

DIEBOLD  
NIXDORF

# ДОСТИЖЕНИЕ НАШИХ ЦЕЛЕЙ ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

# ДОСТИЖЕНИЕ НАШИХ ЦЕЛЕЙ ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ

НАСТОЯЩИЙ КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ СОДЕРЖИТ ОБЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ, ПОСТАВЩИКОВ И ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ ОТНОСИТЕЛЬНО НАШЕЙ ГОТОВНОСТИ ВЕСТИ ДЕЛА ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ. МЫ В ОРГАНИЗАЦИЯ DIEBOLD NIXDORF ОЖИДАЕМ, ЧТО ВСЕ СТОРОНЫ БУДУТ ВЫПОЛНЯТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ.

- Демонстрировать разумные суждения.
- Избегать сомнительного поведения.
- Задавать вопросы в случае неопределенности, чтобы выяснить как поступать в данной ситуации.
- Подавать пример и учить остальных поступать аналогичным образом.
- Соблюдать все политики и процедуры компании.
- Сообщать о проступках руководителям, в отдел нормативно-правового соответствия и (или) по нашей конфиденциальной горячей линии по вопросам этики (Ethics Point).
- Никогда никому не мстить за проявление обеспокоенности этическими вопросами.
- Сотрудничать при проведении Организация любых проверок.



Энди У. Маттес  
генеральный директор



Джонатан Лейкен  
старший вице-президент,  
руководитель юридического  
отдела и секретарь



Элизабет (Лиза) Рэдиган  
вице-президент,  
руководитель отдела этики и нормативно-  
правового соответствия

# ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ НАШЕГО КОДЕКСА

## Когда следует применять кодекс деловой этики и для кого он предназначен?

- Наш кодекс деловой этики (далее «Кодекс») применяется для Организация Diebold Nixdorf, Incorporated и любой нашей деятельности, а также для всех наших дочерних компаний и филиалов (совместно именуемых «Diebold Nixdorf» или «Организация»).
- Настоящий Кодекс требует соблюдения всех действующих законов. Несмотря на то, что Кодекс содержит множество специфических требований, невозможно предвидеть все ситуации, с которым может столкнуться сотрудник. Если вы не уверены, какой надлежащей линии поведения придерживаться, обратитесь в юридический отдел, или в отдел этики и нормативно-правового соответствия, или к одному из ресурсов Организация Diebold Nixdorf.
- Наш Кодекс распространяется на всех директоров, руководителей, сотрудников, агентов и подрядчиков Организация Diebold Nixdorf, которые в настоящем Кодексе совместно называются «сотрудники». Кроме того, мы ожидаем от наших поставщиков, дистрибьюторов, клиентов и прочих деловых партнеров соблюдения норм этики и положений настоящего Кодекса.
- Любое отступление от положений настоящего Кодекса для директоров или высшего руководства должно утверждаться советом директоров или комитетом совета директоров Компании.

## Необходимо сообщать о возможных проступках

- Все сотрудники, знающие о нарушениях (или даже подозревающие нарушения) настоящего Кодекса, других политик Организация Diebold Nixdorf или законов должны сообщать об этом. Отказы от сообщения о возможных проступках (или сообщения о нарушениях с нечестными намерениями) сами по себе являются нарушением настоящего Кодекса и могут стать причиной для дисциплинарного наказания вплоть до увольнения или прекращения работы по найму.
- Организация окажет полную поддержку сотрудникам, которые будут предоставлять честные и добросовестные отчеты, причем не один работник Организация Diebold Nixdorf не может мстить сотруднику, следующему этому правилу. Месть сама по себе является нарушением настоящего Кодекса и является причиной для дисциплинарного наказания вплоть до увольнения или прекращения работы по найму.

## Расследование подозреваемых нарушений

- Организация будет проводить тщательные расследования любых подозреваемых нарушений, и ожидается, что все сотрудники будут сотрудничать и предоставлять полную и правдивую информацию в связи с любыми расследованиями.
- Если во время расследования выяснится, что сотрудник действовал, не соблюдая Кодекс, другие политики или законы, он будет наказан соответствующим образом вплоть до увольнения или прекращения работы по найму и (в обоснованных случаях) до возбуждения судебных дел.

# НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Оставшаяся часть настоящего Кодекса посвящена определенным направлениям работы, каждое из которых резюмировано в этом документе и более подробно определено в наших основных политиках. Ниже приведены основные направления работы.

НАШИ ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ	3	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ	8
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	4	КОМПЬЮТЕРЫ И СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИЯ	9
ГЛОБАЛЬНАЯ ТОРГОВЛЯ, ИМПОРТ, ЭКСПОРТ	5	СОБСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ	9
ФИНАНСОВЫЕ ДАННЫЕ	5	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ	10
ЗАЩИТА ДАННЫХ	6	СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	10
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ	6	РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИЯ DIEBOLD NIXDORF	11
РАБОЧАЯ СРЕДА	7	ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ETHICS POINT	11
ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ	7	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	13
КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ	8		

# НАШИ ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

## Мы ценим сотрудничество и участвуем в законных сделках с деловыми партнерами по всему миру.

- Мы работаем только с таким поставщиками, деловыми партнерами и третьими сторонами, которые выполняют этические нормы.
- Ожидается, что все поставщики и деловые партнеры продемонстрируют высокие этические стандарты и будут поддерживать методы ответственного ведения дел.
- Все третьи стороны, действующие от нашего имени по продаже или продвижению нашей продукции на рынок или взаимодействию от нашего имени с правительственными органами, отбираются, обучаются и контролируются для обеспечения соблюдения всех действующих законов и норм.

## Работа с правительственными органами

- Многие государства приняли уникальные законы, правила и нормы, регулирующие сферу ведения с ними дел различными организациями. Политикой Организация Diebold Nixdorf является обеспечение соответствия этим требованиям и строгое соблюдение все положений и условий любых государственных контрактов.
- Ожидается, что все сотрудники, каким-либо образом взаимодействующие с правительственными органами США, ознакомятся с нашим кодексом поведения при продажах правительству США и будут выполнять его положения.

# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

**Мы не разрешаем и не допускаем каких бы то ни было незаконных платежей.**

- Мы придерживаемся всех положений закона США о коррупционной деятельности за рубежом и закона Великобритании о борьбе со взяточничеством, а также других действующих антикоррупционных законов в тех регионах, где мы осуществляем свою деятельности.
- Мы всегда считаем неприемлемым дачу, получение или предложение взятки. Кроме того, это также всегда считается неприемлемым для третьих сторон, ведущих дела от нашего имени. Взятки не ограничиваются наличными средствами и могут включать что бы то ни было ценное, например, путешествия, развлекательные мероприятия, рекламные или демонстрационные предметы, обещания предоставления работы или даже подарки.
- Сотрудники, деловые партнеры, поставщики и любые третьи стороны, работающие от нашего имени, не могут прямо или косвенно предлагать, предоставлять, обещать или принимать что бы то ни было ценное в обмен на льготы для конкретной Организации или на получение или сохранение деловых возможностей.
- Все подарки, развлекательные мероприятия, путешествия и маркетинговые или обучающие мероприятия должны соответствовать нашим политикам. Они должны предназначаться только для законного ведения дел, быть скромными, нечастыми и открытыми.
- Все пожертвования (благотворительные или политические) должны пройти процедуру утверждения. Кроме того, они могут быть запрещены в соответствии с нашими политиками. Их запрещено использовать в качестве предлога для незаконных или несанкционированных платежей.
- Кроме того, мы должны соблюдать все законы о контроле за отмыванием денег. Необходимо немедленно сообщать своему руководителю, в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия о любых необычных или подозрительных операциях или деятельности, например, следующих:
  - попытка провести платеж наличными или из необычного источника средств;
  - распоряжения, включающие перевод средств в страны или организациям, которые не связаны с данной операцией или клиентом, либо из этих стран, либо от этих организаций;
  - необычно сложные сделки, которые не отражают реальные бизнес-цели; а также попытки уклониться от требований к ведению учета или отчетности.

# ГЛОБАЛЬНАЯ ТОРГОВЛЯ, ИМПОРТ, ЭКСПОРТ

## Мы неуклонно соблюдаем все международные торговые законы.

- Ожидается, что сотрудники и деловые партнеры, вовлеченные в межгосударственный бизнес, будут соблюдать все торговые санкции и эмбарго, наложенные США или любой другой юрисдикцией, в которой мы осуществляем свою деятельность.
- Кроме того, ожидается, что сотрудники и деловые партнеры будут надлежащим образом документировать все импортируемые или экспортируемые изделия, материалы и технологии, чтобы гарантировать соблюдение таможенных правил, а также импортных или экспортных законов и норм.

# ФИНАНСОВЫЕ ДАННЫЕ

## Мы тщательно готовим данные о нашей финансово-хозяйственной деятельности.

- Наша Организация контролирует разглашение информации и обеспечивает соответствующие процедуры, чтобы гарантировать полное, честное, точное, своевременное и понятное предоставление требуемой информации.
- Сотрудники должны вести полную, точную и правдивую отчетность.
- Мы придерживаемся принципов надежного контроля финансовой отчетности в соответствии с общепринятыми в США правилами бухгалтерского учета и ожидаем, что наши сотрудники будут также придерживаться таких принципов.
- Наша финансовая отчетность, бухгалтерские книги и финансовая документация должны предоставлять полную информацию о характере и назначении операций, причем ожидается, что сотрудники будут соблюдать все законы, положения и политики Организации в отношении предоставления полной информации и ведения надлежащего учета.
- Ожидается, что все сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут сотрудничать в полном объеме со всем внутренними и внешними аудиторами.

# ЗАЩИТА ДАННЫХ

## Мы защищаем персональные данные.

- Мы собираем, храним и используем персональные данные исключительно в деловых целях, причем храним их только в течение требуемого времени.
- Только те сотрудники, которые получили на это прямое разрешение, могут иметь доступ к персональным данным и получать их.
- Перед передачей любых персональных данных за границу сотрудники должны проконсультироваться в юридическом отделе, чтобы обеспечить соблюдение законов и норм.

# КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

## Мы защищает конфиденциальность информации Компании.

- Сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны соблюдать строгую конфиденциальность всей информации, полученной от Компании.
- Сотрудники не должны передавать информацию инвесторам, СМИ или специалистам-аналитикам в данной отрасли без полученного в явной форме разрешения от комитета по раскрытию информации Компании.
- Несмотря на то, что мы поощряем сотрудников вкладывать средства в ценные бумаги Организация Diebold Nixdorf, сотрудникам строго запрещено использование конфиденциальной информации для торговли ценными бумагами Diebold Nixdorf, а также предоставление такой информацией другим лицам в целях торговли ценными бумагами Diebold Nixdorf. Сотрудники должны строго придерживаться всех ограничений по торговле ценными бумагами и периодов блокирования операций с ценными бумагами, описанных в нашей политике в области торговли ценными бумагами.
- Сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны соблюдать осторожность и осмотрительность при использовании социальных СМИ. Они не должны раскрывать конфиденциальную информацию на таких платформах без полученного в явной форме разрешения.



# РАБОЧАЯ СРЕДА

Мы поддерживаем вежливую рабочую атмосферу.

- Каждый сотрудник отвечает за то, чтобы отношения на рабочем месте не строились на неприемлемом и агрессивном поведении.
- Мы придерживаемся принципов равного найма и возможностей продвижения по службе безотносительно пола, расовой принадлежности, цвета кожи, религии, национальной принадлежности, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, ветеранского статуса и любой другой классификации, защищенной действующим законом.

# ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы выступаем за решительную конкуренцию во всех сферах бизнеса.

- Мы привлекаем клиентов за счет нашей продукции или услуг и не унижаем наших конкурентов, а также не практикуем применение и не используем закрытую информацию наших конкурентов.
- Мы соблюдаем все действующие антимонопольные законы и законы о добросовестной конкуренции во всех юрисдикциях, в которых мы осуществляем свою деятельность.
- Мы никогда не сговариваемся с конкурентами об установке цен, ограничении производства, разделе рынков или тендеров, а также не заключаем каких-либо других соглашений, направленных на ограничение конкуренции. В качестве общего правила не обсуждайте цены, производственные планы клиентов или другую конфиденциальную информацию с любыми конкурентами.
- Сотрудники, работающие с дистрибьюторами и другими деловыми партнерами, должны обеспечить проверку и утверждение договоров с такими дистрибьюторами юридическим отделом, чтобы гарантировать соблюдение законов о добросовестной конкуренции.

# КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

## Мы избегаем конфликтов интересов.

- Ожидается, что все сотрудники и их близкие родственники будут избегать таких ситуаций, которые вызывают сомнения в действиях сотрудника с максимальным учетом интересов Компании.
- Ожидается, что все сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут полностью и своевременно сообщать о любых конфликтах интересов в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия.
- Сотрудникам и директорам запрещается использовать собственность или возможности Организация для личной выгоды, кроме того, они не должны конкурировать с Организация.

# ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

## Мы защищаем свои идеи.

- Ожидается, что все сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут заботиться о защите и обеспечении конфиденциальности изобретений, патентов, товарных знаков, авторских прав и секретов производства Организация Diebold Nixdorf.
- Сотрудники, занимающиеся разработкой программного обеспечение, должны уделять особое внимание правилам и нормам в отношении интеллектуальной собственности, и при наличии вопросов или сомнений обращаться в юридический отдел.
- Кроме того, сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны уважать права на интеллектуальную собственность других лиц. Мы используем только лицензионное программное обеспечение и не загружаем фотографии, фильмы, музыку или другие защищенные авторским правом материалы без надлежащего разрешения.

# КОМПЬЮТЕРЫ И СИСТЕМЫ КОМПАНИИ

**Мы защищаем наши электронные устройства и системы.**

- Ожидается, что сотрудники будут защищать безопасность наших компьютеров и систем, используя надежные пароли и предпринимая шаги для предотвращения краж или повреждений.
- Компьютеры и системы нашей Организация можно использовать только для деловых целей, причем ожидается, что наши сотрудники будут придерживаться осмотрительного подхода, осуществляя связь с Организация, а также связь с посторонними лицами.

# СОБСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ

**Мы защищаем собственность Организация от краж и мошенничества.**

- Все сотрудники отвечают за защиту активов Организация Diebold Nixdorf и гарантируют их надлежащее использование.
- Активы Организация запрещается использовать в любых неразрешенных целях.
- Ожидается, что все сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут реагировать на потенциальные случаи мошенничества или неправильного использования активов Компании, включая ненадлежащее использование кредитных карт и мелких сумм Компании, заполнение фальшивых отчетов о расходах или фальсифицированные операции.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

**Мы обращаемся с клиентами честно и уважительно.**

- Сотрудники должны поддерживать доверие клиентов и защищать все клиентские данные и информацию.
- Сотрудникам, поставщикам и деловым партнерам запрещено делиться клиентской информацией за пределами Компании, доступ к которой разрешен для них только при необходимости для законного ведения дел и только в разрешенных законом рамках.
- Перед сбором, передачей, обработкой, раскрытием или удалением клиентских данных сотрудники должны обратиться в юридический отдел или в отдел глобальных рисков и безопасности.

## СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Мы выступаем за права человека и благоприятную для его здоровья среду.**

- Мы предоставляем честные условия труда и не участвуем в использовании принудительного или детского труда и в торговле людьми. Мы ожидаем, что наши поставщики и деловые партнеры будут придерживаться аналогичных принципов.
- Мы стремимся соблюдать все действующие законы в области промышленной безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды.

# РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИЯ DIEBOLD NIXDORF

Мы ожидаем, что наши сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут сообщать о неправомерном поведении и проступках, а также обращаться с любыми вопросами.

В Организации существует множество ресурсов для помощи в ответах на вопросы, принятии правильных решений и уведомлениях о нарушениях.

- Руководители или менеджеры
- Партнеры или представители службы по работе с персоналом
- Руководитель отдела этики и нормативно-правового соответствия или любые другие сотрудники международного отдела по этике и нормативно-правовому соответствию Организация Diebold Nixdorf ([compliance@Diebold Nixdorf.com](mailto:compliance@Diebold Nixdorf.com))
- Руководитель юридического отдела или любые другие сотрудники международного юридического отдела Организация Diebold Nixdorf
- Совет директоров Организация Diebold Nixdorf
- Конфиденциальная горячая линия по вопросам этики (Ethics Point)

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ETHICS POINT

Сотрудники могут сообщать любые факты по конфиденциальной горячей линии по вопросам этики (Ethics Point) Организация Diebold Nixdorf, используя следующую контактную информацию: 1-866-ETHICSP (1-866-384-4277) или [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com)

**АРГЕНТИНА**  
0-800-555-0906

**АВСТРАЛИЯ**  
1-800-339276

**АВСТРИЯ**  
0800-291870

**БАГАМСКИЕ  
ОСТРОВА**  
1-8005399827

**БАНГЛАДЕШ**  
157-0011 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**БЕЛЬГИЯ**  
0800-77004

**БОЛИВИЯ**  
800-10-0707

**БРАЗИЛИЯ**  
0800-8911667

**БОЛГАРИЯ**  
00-800-0010 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**КАМБОДЖА**  
1-800-881-001, доступно

только с таксофонных  
аппаратов в Пномпене и  
Сиамреапе — при  
запросе наберите  
866-384-4277

**КАЙМАНОВЫ ОСТРОВА**  
1-8003371159

**ЧИЛИ**  
1230-020-5771

**КИТАЙ**  
Южный — 10-800-120-1239  
Северный — 10-800-712-  
1239

**КОЛУМБИЯ**  
01800-9-155860

**КОСТА-РИКА**  
0800-0121386

**ХОРВАТИЯ**  
0800 -220-111 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**КЮРАСАО**  
001-800-872-2881 — при  
запросе наберите 866-

**ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА**  
800-142-550

**ДАНИЯ**  
80-882809

## Список бесплатных номеров телефонов (продолжение)

**ДОМИНИКАНСКАЯ  
РЕСПУБЛИКА**  
1-8887512292

**ЭКВАДОР**  
1-800-225-5288  
Andinatel:  
1-999-119 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**ЕГИПЕТ**  
02-2510-0200  
Каир:  
2510-0200 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**САЛЬВАДОР**  
800-6631

**ЭСТОНИЯ**  
800-12001 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**ФИДЖИ**  
004-890-1001 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ФИНЛЯНДИЯ**  
0800-1-14945

**ФРАНЦИЯ**  
0800-902500

**ФРАНЦУЗСКИЕ  
АНТИЛЬСКИЕ  
ОСТРОВА**  
0-800-99-0011 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ФРАНЦУЗСКАЯ ГВИАНА**  
0800 99 00 11 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ГЕРМАНИЯ**  
0800-1016582

**ГИБРАЛТАР**  
8800 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**ГРЕЦИЯ**  
00800-12-6576

**ГРЕНАДА**  
1-800-225-5288, доступно  
только из аэропортов,  
портов и отелей — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ГВАДЕЛУПА**  
0-800-99-0011 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ГУАМ**  
1-866-384-4277

**ГВАТЕМАЛА**  
1-800-6240091

**ГАЙАНА**  
1-8007320752

**ГОНДУРАС**  
800-0123 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**ГОНКОНГ**  
800-964214

**ВЕНГРИЯ**  
06-800-17199

**ИСЛАНДИЯ**  
800-9208

**ИНДИЯ**  
000-800-100-1071

**ИНДОНЕЗИЯ**  
001-803-011-3570

**ИРЛАНДИЯ**  
1-800615403

**ИЗРАИЛЬ**  
1-809-21-4405

**ИТАЛИЯ**  
800-786907

**КОТ-Д'ИВУАР**  
00-111-11  
Франкоговорящий  
оператор:  
00-111-12 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**ЯМАЙКА**  
1-8003371285

**ЯПОНИЯ**  
00531-121520

**ИОРДАНИЯ**  
1-880-0000 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**КАЗАХСТАН**  
8^800-121-4321 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**КОРЕЯ (ЮЖНАЯ)**  
00798-14-800-6599

**ЛАТВИЯ**  
8000-0937

**ЛИВАН**  
01-426-801 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ЛЮКСЕМБУРГ**  
800-2-1157

**МАКЕДОНИЯ**  
0800-94288 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**МАЛАЙЗИЯ**  
1-800-80-8641

**МЕКСИКА**  
001-800-840-7907

**МИКРОНЕЗИЯ**  
288 — при запросе  
наберите 866-384-  
4277

**МОНАКО**  
0800-91-1557

**МАРОККО**  
002-11-0011 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**НИДЕРЛАНДЫ**  
0800-0226174

**НИДЕРЛАНДСКИЕ  
АНТИЛЬСКИЕ ОСТРОВА**  
001-800840-8061

**НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ**  
0800-447737

**НИКАРАГУА**  
001-800-220-1932

**НОРВЕГИЯ**  
800-15654

**ПАКИСТАН**  
00-800-01-001 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ПАНАМА**  
001-800-507-2386

**ПАРАГВАЙ**  
008-11-800, только в г.  
Асунсьон — при запросе  
наберите  
866-384-4277

**ПЕРУ**  
0800-52116

**ФИЛИППИНЫ**  
1-800-1-114-0165

**ПОЛЬША**  
0-0-800-1211571

**ПОРТУГАЛИЯ**  
8008-12499

**ПУЭРТО-РИКО**  
1-866-384-4277

**РУМЫНИЯ**  
0808-03-4288 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**РОССИЯ**  
8-10-8002-6053011

**САУДОВСКАЯ АРАВИЯ**  
1-800-10 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**СЕНЕГАЛ**  
800-103-072  
Франкоговорящий  
оператор  
800-103-073 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**СИНГАПУР**  
800-1204201

**СЛОВАКИЯ**  
0800-001-544

**ЮАР**  
080-09-92604

**ИСПАНИЯ**  
900-991498

**ШРИ-ЛАНКА**  
112-430-430  
Коломбо:  
2-430-430 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ШВЕЦИЯ**  
020-79-8729

**ШВЕЙЦАРИЯ**  
0800-562907

**ТАЙВАНЬ**  
00801-13-7956

**ТАИЛАНД**  
001-800-12-0665204

**ТРИНИДАД И ТОБАГО**  
1-888-805-3405

**ТУРЦИЯ**  
0811-288-0001 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**УКРАИНА**  
0^00-11 — при запросе  
наберите 866-384-4277

**ОАЭ**  
8000-021

**ВОЕННЫЕ БАЗЫ США**  
8000-051 или 8000-061  
при запросе наберите  
866-384-4277

**ВЕЛИКОБРИТАНИЯ**  
0800-032-8483

**УРУГВАЙ**  
000-413-598-3075

**УЗБЕКИСТАН**  
8^641-744-0010 — при  
запросе наберите 866-  
384-4277

**ВЕНЕСУЭЛА**  
0800-1-00-4586

**ВЬЕТНАМ**  
120-11067

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Дополнительную информацию можно получить в политиках компании, включающих, помимо прочего, следующие политики.

- Политики по борьбе с коррупцией
- Политику в области защиты лиц, совершающих служебные разоблачения
- Антикоррупционная политика корпоративного развития
- Политика в области конфликтов интересов
- Политика конфиденциальности и раскрытия информации
- Политика добросовестной конкуренции
- Политика регулирования и контроля в сфере международной торговли
- Политика в области подарков, развлекательных мероприятий и путешествий
- Политика в области благотворительных пожертвований
- Политика в области политических пожертвований и мероприятий
- Политика в области третьих сторон
- Политика в области бенефициаров
- Политика в области торговых посредников
- Политика в области торговли ценными бумагами

DIEBOLD  

---

NIXDORF

© Diebold, Incorporated, 2016 г. Все права сохранены.