



HEDEFLERİMİZE ULAŞMANIN DOĞRU YÖNTEMİ

İŞ ETİĞİ KURALLARI

HEDEFLERİMİZE ULAŞMANIN DOĞRU YÖNTEMİ

BU İŞ ETİĞİ KURALLARI DOĞRU OLANI YAPMAYA YÖNELİK TAAHHÜDÜMÜZ HAKKINDA, ÇALIŞANLARIMIZA, TEDARİKÇİLERİMİZE VE İŞ ORTAKLARIMIZA GENEL BİR BAKIŞ AÇISI SAĞLAR. DIEBOLD OLARAK HERKESİN AŞAĞIDA YER ALAN HUSUSLARA ÖZEN GÖSTERMESİNİ BEKLERİZ:

- Sağduyu ve mantık çerçevesinde karar verin;
- Şüpheli davranışlardan kaçınin;
- Nasıl ele alacağınızdan emin olmadığınız durumlar hakkında soru sorun;
- Davranışlarınızla örnek olun ve diğerlerine aynı şekilde davranmayı öğretin;
- Şirketin tüm politikalarına ve prosedürlerine uygun hareket edin;
- Görevi kötüye kullanma kapsamına giren davranışları yöneticilere, uyumluluk ekibine ve/veya gizli raporlama hattımıza (Ethics Point) bildirin;
- Etik kaygılarını ortaya koyan kişilere asla misilleme yapmayın;
- Şirket tarafından yürütülen denetimlerde işbirliği yapın.



Andy W. Mattes
Başkan ve İcra Kurulu Başkanı



Jonathan Leiken
Kıdemli Başkan Yardımcısı,
Hukuk Grubu Başkanı ve Genel
Sekreter



Elizabeth (Lisa) Radigan
Başkan Yardımcısı,
Etik ve Uyumluluk Grubu Başkanı

KURALLARIMIZLA İLGİLİ ÖNEMLİ NOKTALAR

İş Etiği Kuralları ne zaman ve kimler için geçerlidir?

- İş Etiği Kurallarımız ("Kurallar"), Diebold Incorporated ve tüm faaliyetlerimizin yanı sıra tüm bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimiz için (toplu olarak "Diebold" veya "Şirket" olarak anılır) geçerlidir.
- Bu Kurallar, yürürlükteki tüm yasalara uymayı gerektirir. Kurallar çok sayıda özel gerekliliği vurgulamasına rağmen, çalışanın karşılaşılabileceği tüm senaryoları öngörmek mümkün değildir. Uygun davranış biçiminden emin değilseniz lütfen Hukuk veya Etik ve Uyumluluk ekiplerimize ya da Diebold Kaynaklarımızdan birine başvurun.
- Kurallarımız tüm Diebold direktörleri, yöneticileri, çalışanları, temsilcileri ve yüklenicileri için geçerlidir. Bu belgede söz konusu kişiler «çalışanlar» olarak tanımlanır. Buna ek olarak, tedarikçilerimizin, distribütörlerimizin, müşterilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın etik ve Kurallarımıza uygun bir şekilde hareket etmesini bekleriz.
- Direktörlerin ya da yöneticilerin bu Kurallardan muafiyeti için takdir yetkisi yalnızca Şirket yönetim kuruluna veya yönetim kurulu komitesine aittir.

Potansiyel İhlaller Raporlanmalıdır

- Bu Kuralların, diğer Diebold politikalarının veya yasaların ihlal edildiğinin farkında olan ya da yalnızca bundan şüphe duyan her çalışan bu durumu raporlamalıdır. Potansiyel ihlallerin raporlanmaması (ya da bir ihlalin kötü niyetle raporlanması) bizzat bu Kuralların ihlali sayılır ve istihdamın veya hizmetin sona erdirilmesine kadar varabilen ve bunu da içeren disiplin cezalarına neden olabilir.
- Şirket, dürüst ve iyi niyetli olarak raporlayan çalışanları bütünüyle destekler ve Diebold bünyesindeki hiç kimse bu kurala uyan bir çalışana misillemede bulunamaz. Misillemenin kendisi bu Kuralların ihlalidir ve istihdamın veya hizmetin sona erdirilmesine varabilen ve bunu da içeren disiplin cezalarına neden olur.

Şüpheli İhlal Durumlarının Soruşturulması

- Şirket tüm şüpheli ihlal durumlarını eksiksiz bir biçimde soruşturur. Tüm çalışanlardan, işbirliği yapmaları ve herhangi bir soruşturmaya bağlantılı olarak tam ve doğru bilgi sağlamaları beklenir.
- Soruşturma sonucunda çalışanın Kurallara, diğer politikalara veya yasalara aykırı hareket ettiği ortaya çıkarsa çalışan, istihdamın veya hizmetin sona erdirilmesine kadar varabilen ve bunu da içeren disiplin cezalarına ve gerekçelendirildiği takdirde potansiyel yasal işleme tabi olur.

TEMEL UYGULAMA ALANLARI

Bu Kuralların devamı, her biri bu belgede özetlenen ve temel politikalarımızda daha ayrıntılı olarak tanımlanan belirli uygulama alanlarına ayrılmıştır. Temel uygulama alanları aşağıda belirtilmiştir:

İŞ ORTAKLARIMIZ	3	FİKRÎ MÜLKİYET	8
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	4	ŞİRKET BİLGİSAYARLARI VE SİSTEMLERİ	9
KÜRESEL TİCARET, İTHALAT, İHRACAT	5	ŞİRKET MÜLKÜ	9
FİNANSAL VERİLER	5	MÜŞTERİ ETKİLEŞİMİ	10
VERİ GİZLİLİĞİ	6	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	10
GİZLİLİK	6	DIEBOLD KAYNAKLARIMIZ	11
ÇALIŞMA ORTAMI	7	ETHICS POINT	11
ADİL REKABET	7	EK KAYNAKLAR	13
ÇIKAR ÇATIŞMALARI	8		

İŞ ORTAKLARIMIZ

İşbirliğine değer veririz ve dünya genelindeki iş ortaklarımızla yasalara uygun şekilde çalışırız.

- Yalnızca etik kurallar çerçevesinde faaliyet gösteren tedarikçiler, iş ortakları ve diğer üçüncü taraflarla çalışırız.
- Tüm tedarikçilerden ve iş ortaklarından yüksek etik standartlar sergilemeleri ve sürdürülebilir iş uygulamalarını desteklemeleri beklenir.
- Ürünlerimizin satışını veya tanıtımını gerçekleştirmek ya da devlet kurumları ile etkileşimde bulunmak amacıyla bizim adımıza hareket eden tüm üçüncü taraflar, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymalarını sağlamak üzere seçilir, eğitilir ve izlenir.

Devletlerle Çalışma

- Birçok devlet, şirketlerin kendileriyle nasıl çalışacağını düzenleyen benzersiz yasaları, kuralları ve yönetmelikleri yürürlüğe sokmuştur. Bu gerekliliklere uymak ve herhangi bir kamu sözleşmesinin tüm hüküm ve koşullarına tamamen bağlı kalmak Diebold'un politikasıdır.
- ABD devleti ile herhangi bir şekilde etkileşimde bulunan tüm çalışanlardan, ABD Kamu Satışları ile ilgili Kurallara uymaları beklenir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Herhangi bir şekilde yapılan hiçbir uygunsuz ödemeye izin vermeyiz veya tolerans göstermeyiz.

- ABD Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Yasası'nın, İngiltere Rüşvet Yasası'nın ve iş yaptığımız yerlerde yürürlükte olan diğer yolsuzlukla mücadele yasalarının tüm hükümlerine uyarız.
- Rüşvet vermek, almak veya teklif etmek asla kabul edilemez, ve bir üçüncü tarafın bunu bizim adımıza yapması da kabul edilemez. Rüşvet, nakit ödemelerle sınırlı değildir ve seyahat veya eğlence etkinlikleri, promosyon ürünleri ya da numuneler, iş vaadi ve hatta hediye gibi değerli herhangi bir şeyi içerebilir.
- Çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler veya bizim adımıza çalışan diğer herhangi bir üçüncü taraf, doğrudan veya dolaylı olarak, lehte muamele karşılığında ya da iş almak veya işi sürdürmek için değerli bir şeyi teklif edemez, sağlayamaz, vaat veya kabul edemez.
- Tüm hediyeler, eğlence, seyahat, pazarlama veya eğitim etkinlikleri politikalarımıza uygun, mütevazı ve seyrek, açıkça meşru iş amaçları kapsamında ve şeffaf olmalıdır.
- Yardım veya siyasi amaçlı tüm bağışlar onaylanmalıdır. Bunlar, politikalarımız uyarınca yasak olabilir ve uygunsuz veya yetkisiz ödeme yapmak için bir bahane olarak kullanılamaz.
- Kara para aklamayla mücadele konusunda yürürlükteki tüm yasalara da uymalıyız. Aşağıda örneklerini göreceğiniz olağan dışı veya şüpheli herhangi bir eylemi veya işlemi derhal yöneticinize, hukuk ekibinize veya uyumluluk ekibinize raporlayın:
 - nakit veya olağan dışı bir finansman kaynağı ile yapılan ödeme girişi;
 - işlem veya müşteriyle ilgisi olmayan ülkelere/kuruluşlara veya ülkelere/kuruluşlardan fon transferini içeren düzenlemeler;
 - gerçek iş amacını yansıtmayan olağan dışı biçimde karmaşık anlaşmalar ya da kayıt tutma veya raporlama gerekliliklerinden kaçınma girişimleri.

KÜRESEL TİCARET, İTHALAT, İHRACAT

Tüm uluslararası ticaret yasalarına uymaya özen gösteriyoruz.

- Sınır ötesi faaliyetlerimize dahil olan çalışanlardan ve iş ortaklarından, Amerika Birleşik Devletleri veya faaliyet gösterdiğimiz diğer yerlerde geçerli tüm ticari yaptırımlara ve ambargolara uyması beklenir.
- Çalışanlardan ve iş ortaklarından, ithal veya ihraç edilen tüm ürünleri, malzemeleri ve teknolojiyi, gümrük ve ithalat/ihracat yasaları ve düzenlemeleriyle uyumluluğu sağlamak üzere uygun şekilde belgelemesi de beklenir.

FİNANSAL VERİLER

İş ve finansal sonuçlarımızı dikkatle hazırlarız.

- Şirketimiz istenen bilgilerin tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır şekilde açıklanmasını sağlamak için açıklama denetimleri ve prosedürleri yürütür.
- Çalışanlar tam, doğru ve gerçeğe uygun kayıtlar oluşturmalıdır.
- ABD genel kabul edilen muhasebe ilkeleri ile uyumlu, güvenilir finansal raporlama denetimleri gerçekleştirmeyi taahhüt ederiz ve çalışanlarımızın buna uymasını bekleriz.
- Finansal tablolarımız, defterlerimiz ve kayıtlarımız, işlemlerin niteliğini ve amacını uygun şekilde açıklamalıdır ve çalışanlardan, uygun açıklama ve arşivlemeye dair tüm yasalara, düzenlemelere ve şirket politikalarına uyması beklenir.
- Tüm çalışanlardan, tedarikçilerden ve iş ortaklarından, iç ve dış denetçilerle eksiksiz bir biçimde işbirliği yapmaları beklenir.

VERİ GİZLİLİĞİ

Biz kişisel verileri korumak.

- Kişisel verileri yalnızca açık iş amaçları için toplar, muhafaza eder ve kullanırız ve yalnızca gereken süre boyunca muhafaza ederiz.
- Yalnızca, kişisel verilere erişmesine veya verileri edinmesine açıkça izin verilen çalışanlar bunu yapabilir.
- Çalışanlar yasalar ve düzenlemelerle uyumluluğu güvenceye almak için, herhangi bir kişisel veriyi sınır dışına aktarmadan önce hukuk departmanına danışmalıdır.

GİZLİLİK

Gizli Şirket bilgilerini koruruz.

- Çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları, Şirketten öğrenilen tüm bilgileri çok gizli tutmalıdır.
- Çalışanlar, Şirket'in Açıklama Komitesi'nin açık onayı olmadan yatırımcılara, medyaya ya da endüstri analistlerine bilgi veremez.
- Çalışanlarımızı Diebold menkul kıymetlerine yatırım yapmaya teşvik etsek de, çalışanların Diebold menkul kıymetlerinin ticaretini yapmak amacıyla gizli bilgileri kullanmaları ve bu tür bilgileri başkaları ile paylaşmaları kesinlikle yasaktır. Çalışanlar, Ticaret Politikamızda ayrıntılı olarak ifade edilen tüm ticaret sınırlamalarına uymalıdır.
- Çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları, sosyal medyayı kullanma konusunda dikkatli ve sağlıklı hareket etmeli ve açık onay almadan bu tür platformlarda gizli bilgileri paylaşmamalıdır.

ÇALIŞMA ORTAMI

Saygı duyulan bir çalışma ortamı sağlarız.

- Her çalışan, iş yerinin uygunsuz davranış ve tacizden arındırılması için katkıda bulunmalıdır.
- Cinsiyet, ırk, renk, din, ulusal köken, yaş, engellilik, cinsel yönelim, kıdem durumu ve yürürlükteki yasalarla korunan diğer herhangi bir sınıflandırmaya bakılmaksızın eşit istihdam ve gelişme fırsatı sunmayı taahhüt ederiz.

ADİL REKABET

Tüm işlerimiz için güçlü bir biçimde rekabet ederiz.

- Ürünlerimiz ya da hizmetlerimize dayanarak müşteri kazanır ve rakiplerimizin aleyhinde konuşmayız. Rakiplerimizin kamuya açık olmayan bilgilerini talep etmez ve kullanmayız.
- İş yaptığımız tüm ülkelerde ilgili tüm tekel karşıtı yasalara ve adil rekabet yasalarına uyarız.
- Fiyatları ayarlamak, üretimi kısıtlamak, pazarları veya ihaleleri bölüşmek ya da rekabeti sınırlamak amaçlı herhangi bir uzlaşma sağlamak için asla rakiplerimizle anlaşma yapmayız. Genel bir kural olarak fiyatları, müşterileri, ürün planlarını ya da diğer gizli bilgileri herhangi bir rakiple görüşmeyin.
- Distribütörlerle ve diğer iş ortaklarıyla çalışanlar, adil rekabet yasalarına uyum sağlamak için bu tür distribütörlerle olan sözleşmelerin hukuk birimi tarafından gözden geçirildiğinden ve onaylandığından emin olmalıdır.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Çıkar çatışmalarından kaçınınız.

- Tüm çalışanlardan ve 1. dereceden aile üyelerinden, çalışanın Şirket menfaatlerine uygun hareket edip etmediği konusunda şüphe yaratacak durumlardan kaçınmaları beklenir.
- Çalışanlardan, tedarikçilerden ve iş ortaklarından dürüst olmaları ve potansiyel çıkar çatışmalarını derhal hukuk ve uyumluluk departmanına açıklamaları beklenir.
 - Çalışanlar ve direktörler, kişisel kazanç için Şirket mülkünü veya olanaklarını kullanamaz ve Şirket ile rekabet edemez.

FİKRÎ MÜLKİYET

Fikirlerimizi koruruz.

- Tüm çalışanlardan, tedarikçilerden ve iş ortaklarından Diebold'un icatlarını, patentlerini, ticari markalarını, telif haklarını ve ticari sırlarını korumaya ve gizli tutmaya özen göstermesi beklenir.
- Yazılım geliştirme konusunda çalışanlar, fikrî mülkiyet kurallarına ve düzenlemelerine özellikle dikkat etmeli ve herhangi bir soru veya endişeleri varsa hukuk departmanına başvurmalıdır.
- Çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları başkalarının fikrî mülkiyet haklarına da saygı göstermelidir. Yalnızca lisanslı yazılım kullanınız ve uygun yetkilendirme olmadan fotoğraf, film, müzik veya diğer korunan eserleri indirmeyiz.

ŞİRKET BİLGİSAYARLARI VE SİSTEMLERİ

Elektronik cihazlarımızı ve sistemlerimizi koruruz.

- Çalışanlardan, güçlü parolalar kullanarak ve hırsızlık veya hasarı engelleyecek önlemleri alarak bilgisayarlarımızın ve sistemlerimizin güvenliğini korumaları beklenir.
- Şirket bilgisayarlarımız ve sistemlerimiz yalnızca iş amaçlı kullanılabilir ve çalışanlarımızdan, Şirket içi iletişimlerinde ve dış taraflarla iletişim kurarken sağlıklı davranmaları beklenir.

ŞİRKET MÜLKÜ

Şirket mülkünü hırsızlıktan ve dolandırıcılıktan koruruz.

- Tüm çalışanlar, Diebold varlıklarını korumalı ve bunların uygun şekilde kullanılmasını sağlamalıdır.
- Şirket varlıkları, asla izinsiz bir amaç için kullanılamaz.
- Şirket kredi kartlarının ve masraf kasasındaki nakit paranın kötü kullanımı, sahte harcama raporları düzenleme veya işlemleri yanlış nitелеmek de dahil olası dolandırıcılık veya Şirket varlıklarının kötü kullanımı açısından, çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortaklarının tetikte olması beklenir.

MÜŞTERİ ETKİLEŞİMİ

Müşterilerimize adil ve saygılı davranırız.

- Çalışanlar müşteri güvenini sürdürmeli ve tüm müşteri verilerini ve bilgilerini korumalıdır.
- Çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının Şirket dışında müşteri bilgilerini paylaşması yasaktır ve müşteri bilgilerine sadece meşru iş amaçları için gereklikçe ve sadece yasaların izin verdiği şekilde erişebilirler.
- Çalışanlar, müşteri verisi toplamadan, aktarmadan, işlemeden, açıklamadan veya imha etmeden önce hukuk departmanı veya küresel risk ve güvenlik birimi ile irtibata geçmelidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsan haklarına ve sağlıklı bir çevreye bağlıyız.

- Adil çalışma koşulları sağlarız ve zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma veya insan kaçakçılığı suçlarına karışmayız. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da aynı şekilde davranmasını bekleriz.
- İlgili tüm çevre, sağlık ve güvenlik yasalarına uyarız.

DIEBOLD KAYNAKLARIMIZ

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın uygunsuz hareketleri ve yanlışları raporlamasını ve sorularla gelmesini bekleriz.

Soruları yanıtlamaya, doğru kararı almaya ve endişeleri paylaşmaya yardımcı olacak bir dizi Şirket kaynağı vardır:

- Amirler veya yöneticiler
- İnsan Kaynakları ortakları veya temsilcileri
- Diebold'un Etik ve Uyumluluk Kurulu Başkanı veya küresel Etik ve Uyumluluk ekibinin herhangi bir üyesi (compliance@diebold.com)
- Diebold'un Hukuk Kurulu Başkanı veya küresel hukuk ekibinin herhangi bir üyesi
- Diebold Yönetim Kurulu
- Gizli Ethics Point yardım hattı

ETHICSPPOINT

Çalışanlar, sorunları Diebold'un gizli Ethics Point yardım hattına raporlayabilir:
1-866-ETHICSP (1-866-384-4277) veya www.ethicspoint.com

ARJANTİN
0-800-555-0906
AVUSTRALYA
1-800-339276
AVUSTURYA
0800-291870
BAHAMALAR
1-8005399827

BANGLADEŞ
157-0011 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277
BELÇİKA
0800-77004
BOLİVYA
800-10-0707
BREZİLYA
0800-8911667

BULGARİSTAN
00-800-0010 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277
KAMBOÇYA
1-800-881-001, ulaşılabilir
Sadece Phnom Penh ve Siem
Riep'te ödemeli
telefonlardan - İstendiğinde
tuşlayın:
866-384-4277

CAYMAN ADALARI
1-8003371159
ŞİLİ
1230-020-5771
ÇİN
Güney — 10-800-120-1239
Kuzey — 10-800-712-1239

KOLOMBİYA
01800-9-155860
KOSTA RİKA
0800-0121386
HRİVATİSTAN
0800-220-111 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

CURACAO
001-800-872-2881 —
tuşlayın: 866-384-4277
ÇEK CUMHURİYETİ
800-142-550
DANİMARKA
80-882809

Ücretsiz Ülke Telefonları Listesi (devamı)

DOMİNİK CUMHURİYETİ

1-8887512292

EKVATOR

1-800-225-528
Andinatel:
1-999-119 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

MISIR

02-2510-0200
Kahire
2510-0200 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

EL SALVADOR

800-6631

ESTONYA

800-12001 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

FİJİ

004-890-1001 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

FİNLANDİYA

0800-1-14945

FRANSA

0800-902500

FRANSIZ ANTİLLERİ

0-800-99-0011 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

FRANSIZ GİNESİ

0800 99 00 11 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

ALMANYA

0800-1016582

CEBELİTARİK

8800 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

YUNANİSTAN

00800-12-6576

GRENADA

1-800-225-5288, sadece
havaalanlarından, gemi
limanlarından ve otellerden
ulaşılabilir — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

GUADELUPE

0-800-99-0011 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

GUAM

1-866-384-4277

GUATEMALA

1-800-6240091

GUYANA

1-8007320752

HONDURAS

800-0123 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

HONG KONG

800-964214

MACARİSTAN

06-800-17199

İZLANDA

800-9208

HİNDİSTAN

000-800-100-1071

ENDONEZYA

001-803-011-3570

İRLANDA

1-800615403

İSRAİL

1-809-21-4405

İTALYA

800-786907

FİLDİŞİ SAHİLLERİ

00-111-11
Fransız Operatör:
00-111-12 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

JAMAİKA

1-8003371285

JAPONYA

00531-121520

ÜRDÜN

1-880-0000 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

KAZAKİSTAN

8^800-121-4321 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

KORE (GÜNEY)

00798-14-800-6599

LETONYA

8000-0937

LÜBNAN

01-426-801 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

LÜKSEMBURG

800-2-1157

MAKEDONYA

0800-94288 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

MALEZYA

1-800-80-8641

MEKSİKA

001-800-840-7907

MİKRONEZYA

288 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-
4277

MONAKO

0800-91-1557

FAS

002-11-0011 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

HOLLANDA

0800-0226174

HOLLANDA ANTİLLERİ

001-800840-8061

YENİ ZELANDA

0800-447737

NİKARAGUA

001-800-220-1932

NORVEÇ

800-15654

PAKİSTAN

00-800-01-001 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

PANAMA

001-800-507-2386

PARAGUAY

008-11-800, Sadece
Asuncion City —
İstendiğinde tuşlayın:
866-384-4277

PERU

0800-52116

FİLİPİNLER

1-800-1-114-0165

POLONYA

0-0-800-1211571

PORTEKİZ

8008-12499

PORTO RİKO

1-866-384-4277

ROMANYA

0808-03-4288 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

RUSYA

8-10-8002-6053011

SUUDİ ARABİSTAN

1-800-10 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

SENEGAL

800-103-072
Fransız Operatör:
800-103-073 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

SİNGAPUR

800-1204201

SLOVEKYA

0800-001-544

GÜNEY AFRIKA

080-09-92604

İSPANYA

900-991498

SRI LANKA

112-430-430
Colombo:
2-430-430 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

İSVEÇ

020-79-8729

İSVİÇRE

0800-562907

TAYVAN

00801-13-7956

TAYLAND

001-800-12-0665204

TRİNİDAD VE TOBAGO

1-888-805-3405

TÜRKİYE

0811-288-0001 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

UKRAYNA

0^00-11 — İstendiğinde
tuşlayın: 866-384-4277

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

8000-021

ABD ASKERİ ÜSLERİ

8000-051 veya 8000-061
İstendiğinde tuşlayın:
866-384-4277

BİRLEŞİK KRALLIK

0800-032-8483

URUGUAY

000-413-598-3075

ÖZBEKİSTAN

8^641-744-0010 —
İstendiğinde tuşlayın: 866-
384-4277

VENEZUELA

0800-1-00-4586

VIETNAM

120-11067

EK KAYNAKLAR

Aşağıdakiler dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere şirket politikalarından daha fazla bilgi edinebilirsiniz:

- Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- İhbarda Bulunanlar için Misilleme Karşıtı Politika
- Yolsuzlukla Mücadele Kurumsal Gelişim Politikası
- Çıkar Çatışması Politikası
- Gizlilik ve Açıklama Politikası
- Adil Rekabet Politikası
- Küresel Ticari Uyumluluk Politikası
- Hediyeler, Eğlence ve Seyahat Politikası
- Yardım Bağışları Politikası
- Politik Bağışlar ve Faaliyetler Politikası
- Üçüncü Taraf Politikası
- Alacaklı Politikası
- Satış Aracılık Politikası
- Ticaret Politikası

