

DIEBOLD
NIXDORF

ДОСТИЖЕНИЕ НАШИХ ЦЕЛЕЙ ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

ДОСТИЖЕНИЕ НАШИХ ЦЕЛЕЙ ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ

НАСТОЯЩИЙ КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ СОДЕРЖИТ ОБЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ, ПОСТАВЩИКОВ И ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ ОТНОСИТЕЛЬНО НАШЕЙ ГОТОВНОСТИ ВЕСТИ ДЕЛА ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ. МЫ В ОРГАНИЗАЦИЯ DIEBOLD NIXDORF ОЖИДАЕМ, ЧТО ВСЕ СТОРОНЫ БУДУТ ВЫПОЛНЯТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ.

- Демонстрировать разумные суждения.
- Избегать сомнительного поведения.
- Задавать вопросы в случае неопределенности, чтобы выяснить как поступать в данной ситуации.
- Подавать пример и учить остальных поступать аналогичным образом.
- Соблюдать все политики и процедуры компании.
- Сообщать о проступках руководителям, в отдел нормативно-правового соответствия и (или) по нашей конфиденциальной горячей линии по вопросам этики (Ethics Point).
- Никогда никому не мстить за проявление обеспокоенности этическими вопросами.
- Сотрудничать при проведении Организация любых проверок.



Gerrard Schmid
генеральный директор



Jonathan Leiken
старший вице-президент,
руководитель юридического
отдела и секретарь



Elizabeth (Lisa) Radigan
вице-президент,
руководитель отдела этики и нормативно-
правового соответствия

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ НАШЕГО КОДЕКСА

Когда следует применять кодекс деловой этики и для кого он предназначен?

- Наш кодекс деловой этики (далее «Кодекс») применяется для Организация Diebold Nixdorf, Incorporated и любой нашей деятельности, а также для всех наших дочерних компаний и филиалов (совместно именуемых «Diebold Nixdorf» или «Организация»).
- Настоящий Кодекс требует соблюдения всех действующих законов. Несмотря на то, что Кодекс содержит множество специфических требований, невозможно предвидеть все ситуации, с которым может столкнуться сотрудник. Если вы не уверены, какой надлежащей линии поведения придерживаться, обратитесь в юридический отдел, или в отдел этики и нормативно-правового соответствия, или к одному из ресурсов Организация Diebold Nixdorf.
- Наш Кодекс распространяется на всех директоров, руководителей, сотрудников, агентов и подрядчиков Организация Diebold Nixdorf, которые в настоящем Кодексе совместно называются «сотрудники». Кроме того, мы ожидаем от наших поставщиков, дистрибьюторов, клиентов и прочих деловых партнеров соблюдения норм этики и положений настоящего Кодекса.
- Любое отступление от положений настоящего Кодекса для директоров или высшего руководства должно утверждаться советом директоров или комитетом совета директоров Компании.

Необходимо сообщать о возможных проступках

- Все сотрудники, знающие о нарушениях (или даже подозревающие нарушения) настоящего Кодекса, других политик Организация Diebold Nixdorf или законов должны сообщать об этом. Отказы от сообщения о возможных проступках (или сообщения о нарушениях с нечестными намерениями) сами по себе являются нарушением настоящего Кодекса и могут стать причиной для дисциплинарного наказания вплоть до увольнения или прекращения работы по найму.
- Организация окажет полную поддержку сотрудникам, которые будут предоставлять честные и добросовестные отчеты, причем не один работник Организация Diebold Nixdorf не может мстить сотруднику, следующему этому правилу. Месть сама по себе является нарушением настоящего Кодекса и является причиной для дисциплинарного наказания вплоть до увольнения или прекращения работы по найму.

Расследование подозреваемых нарушений

- Организация будет проводить тщательные расследования любых подозреваемых нарушений, и ожидается, что все сотрудники будут сотрудничать и предоставлять полную и правдивую информацию в связи с любыми расследованиями.
- Если во время расследования выяснится, что сотрудник действовал, не соблюдая Кодекс, другие политики или законы, он будет наказан соответствующим образом вплоть до увольнения или прекращения работы по найму и (в обоснованных случаях) до возбуждения судебных дел.

НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Оставшаяся часть настоящего Кодекса посвящена определенным направлениям работы, каждое из которых резюмировано в этом документе и более подробно определено в наших основных политиках. Ниже приведены основные направления работы.

НАШИ ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ	3	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ	8
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	4	КОМПЬЮТЕРЫ И СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИЯ	9
ГЛОБАЛЬНАЯ ТОРГОВЛЯ, ИМПОРТ, ЭКСПОРТ	5	СОБСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ	9
ФИНАНСОВЫЕ ДАННЫЕ	5	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ	10
ЗАЩИТА ДАННЫХ	6	СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	10
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ	6	РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИЯ DIEBOLD NIXDORF	11
РАБОЧАЯ СРЕДА	7	ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ETHICS POINT	11
ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ	7	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	13
КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ	8		

НАШИ ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Мы ценим сотрудничество и участвуем в законных сделках с деловыми партнерами по всему миру.

- Мы работаем только с такими поставщиками, деловыми партнерами и третьими сторонами, которые выполняют этические нормы.
- Ожидается, что все поставщики и деловые партнеры продемонстрируют высокие этические стандарты и будут поддерживать методы ответственного ведения дел.
- Все третьи стороны, действующие от нашего имени по продаже или продвижению нашей продукции на рынок или взаимодействию от нашего имени с правительственными органами, отбираются, обучаются и контролируются для обеспечения соблюдения всех действующих законов и норм.

Работа с правительственными органами

- Многие государства приняли уникальные законы, правила и нормы, регулирующие сферу ведения с ними дел различными организациями. Политикой Организация Diebold Nixdorf является обеспечение соответствия этим требованиям и строгое соблюдение все положений и условий любых государственных контрактов.
- Ожидается, что все сотрудники, каким-либо образом взаимодействующие с правительственными органами США, ознакомятся с нашим кодексом поведения при продажах правительству США и будут выполнять его положения.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Мы не разрешаем и не допускаем каких бы то ни было незаконных платежей.

- Мы придерживаемся всех положений закона США о коррупционной деятельности за рубежом и закона Великобритании о борьбе со взяточничеством, а также других действующих антикоррупционных законов в тех регионах, где мы осуществляем свою деятельности.
- Мы всегда считаем неприемлемым дачу, получение или предложение взятки. Кроме того, это также всегда считается неприемлемым для третьих сторон, ведущих дела от нашего имени. Взятки не ограничиваются наличными средствами и могут включать что бы то ни было ценное, например, путешествия, развлекательные мероприятия, рекламные или демонстрационные предметы, обещания предоставления работы или даже подарки.
- Сотрудники, деловые партнеры, поставщики и любые третьи стороны, работающие от нашего имени, не могут прямо или косвенно предлагать, предоставлять, обещать или принимать что бы то ни было ценное в обмен на льготы для конкретной Организации или на получение или сохранение деловых возможностей.
- Все подарки, развлекательные мероприятия, путешествия и маркетинговые или обучающие мероприятия должны соответствовать нашим политикам. Они должны предназначаться только для законного ведения дел, быть скромными, нечастыми и открытыми.
- Все пожертвования (благотворительные или политические) должны пройти процедуру утверждения. Кроме того, они могут быть запрещены в соответствии с нашими политиками. Их запрещено использовать в качестве предлога для незаконных или несанкционированных платежей.
- Кроме того, мы должны соблюдать все законы о контроле за отмыванием денег. Необходимо немедленно сообщать своему руководителю, в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия о любых необычных или подозрительных операциях или деятельности, например, следующих:
 - попытка провести платеж наличными или из необычного источника средств;
 - распоряжения, включающие перевод средств в страны или организациям, которые не связаны с данной операцией или клиентом, либо из этих стран, либо от этих организаций;
 - необычно сложные сделки, которые не отражают реальные бизнес-цели; а также попытки уклониться от требований к ведению учета или отчетности.

ГЛОБАЛЬНАЯ ТОРГОВЛЯ, ИМПОРТ, ЭКСПОРТ

Мы неуклонно соблюдаем все международные торговые законы.

- Ожидается, что сотрудники и деловые партнеры, вовлеченные в межгосударственный бизнес, будут соблюдать все торговые санкции и эмбарго, наложенные США или любой другой юрисдикцией, в которой мы осуществляем свою деятельность.
- Кроме того, ожидается, что сотрудники и деловые партнеры будут надлежащим образом документировать все импортируемые или экспортируемые изделия, материалы и технологии, чтобы гарантировать соблюдение таможенных правил, а также импортных или экспортных законов и норм.

ФИНАНСОВЫЕ ДАННЫЕ

Мы тщательно готовим данные о нашей финансово-хозяйственной деятельности.

- Наша Организация контролирует разглашение информации и обеспечивает соответствующие процедуры, чтобы гарантировать полное, честное, точное, своевременное и понятное предоставление требуемой информации.
- Сотрудники должны вести полную, точную и правдивую отчетность.
- Мы придерживаемся принципов надежного контроля финансовой отчетности в соответствии с общепринятыми в США правилами бухгалтерского учета и ожидаем, что наши сотрудники будут также придерживаться таких принципов.
- Наша финансовая отчетность, бухгалтерские книги и финансовая документация должны предоставлять полную информацию о характере и назначении операций, причем ожидается, что сотрудники будут соблюдать все законы, положения и политики Организации в отношении предоставления полной информации и ведения надлежащего учета.
- Ожидается, что все сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут сотрудничать в полном объеме со всем внутренними и внешними аудиторами.

ЗАЩИТА ДАННЫХ

Мы защищаем персональные данные.

- Мы собираем, храним и используем персональные данные исключительно в деловых целях, причем храним их только в течение требуемого времени.
- Только те сотрудники, которые получили на это прямое разрешение, могут иметь доступ к персональным данным и получать их.
- Перед передачей любых персональных данных за границу сотрудники должны проконсультироваться в юридическом отделе, чтобы обеспечить соблюдение законов и норм.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Мы защищает конфиденциальность информации Компании.

- Сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны соблюдать строгую конфиденциальность всей информации, полученной от Компании.
- Сотрудники не должны передавать информацию инвесторам, СМИ или специалистам-аналитикам в данной отрасли без полученного в явной форме разрешения от комитета по раскрытию информации Компании.
- Несмотря на то, что мы поощряем сотрудников вкладывать средства в ценные бумаги Организация Diebold Nixdorf, сотрудникам строго запрещено использование конфиденциальной информации для торговли ценными бумагами Diebold Nixdorf, а также предоставление такой информацией другим лицам в целях торговли ценными бумагами Diebold Nixdorf. Сотрудники должны строго придерживаться всех ограничений по торговле ценными бумагами и периодов блокирования операций с ценными бумагами, описанных в нашей политике в области торговли ценными бумагами.
- Сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны соблюдать осторожность и осмотрительность при использовании социальных СМИ. Они не должны раскрывать конфиденциальную информацию на таких платформах без полученного в явной форме разрешения.

РАБОЧАЯ СРЕДА

Мы поддерживаем вежливую рабочую атмосферу.

- Каждый сотрудник отвечает за то, чтобы отношения на рабочем месте не строились на неприемлемом и агрессивном поведении.
- Мы придерживаемся принципов равного найма и возможностей продвижения по службе безотносительно пола, расовой принадлежности, цвета кожи, религии, национальной принадлежности, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, ветеранского статуса и любой другой классификации, защищенной действующим законом.

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы выступаем за решительную конкуренцию во всех сферах бизнеса.

- Мы привлекаем клиентов за счет нашей продукции или услуг и не унижаем наших конкурентов, а также не практикуем применение и не используем закрытую информацию наших конкурентов.
- Мы соблюдаем все действующие антимонопольные законы и законы о добросовестной конкуренции во всех юрисдикциях, в которых мы осуществляем свою деятельность.
- Мы никогда не сговариваемся с конкурентами об установке цен, ограничении производства, разделе рынков или тендеров, а также не заключаем каких-либо других соглашений, направленных на ограничение конкуренции. В качестве общего правила не обсуждайте цены, производственные планы клиентов или другую конфиденциальную информацию с любыми конкурентами.
- Сотрудники, работающие с дистрибьюторами и другими деловыми партнерами, должны обеспечить проверку и утверждение договоров с такими дистрибьюторами юридическим отделом, чтобы гарантировать соблюдение законов о добросовестной конкуренции.

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Мы избегаем конфликтов интересов.

- Ожидается, что все сотрудники и их близкие родственники будут избегать таких ситуаций, которые вызывают сомнения в действиях сотрудника с максимальным учетом интересов Компании.
- Ожидается, что все сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут полностью и своевременно сообщать о любых конфликтах интересов в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия.
- Сотрудникам и директорам запрещается использовать собственность или возможности Организация для личной выгоды, кроме того, они не должны конкурировать с Организация.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Мы защищаем свои идеи.

- Ожидается, что все сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут заботиться о защите и обеспечении конфиденциальности изобретений, патентов, товарных знаков, авторских прав и секретов производства Организация Diebold Nixdorf.
- Сотрудники, занимающиеся разработкой программного обеспечение, должны уделять особое внимание правилам и нормам в отношении интеллектуальной собственности, и при наличии вопросов или сомнений обращаться в юридический отдел.
- Кроме того, сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны уважать права на интеллектуальную собственность других лиц. Мы используем только лицензионное программное обеспечение и не загружаем фотографии, фильмы, музыку или другие защищенные авторским правом материалы без надлежащего разрешения.

КОМПЬЮТЕРЫ И СИСТЕМЫ КОМПАНИИ

Мы защищаем наши электронные устройства и системы.

- Ожидается, что сотрудники будут защищать безопасность наших компьютеров и систем, используя надежные пароли и предпринимая шаги для предотвращения краж или повреждений.
- Компьютеры и системы нашей Организация можно использовать только для деловых целей, причем ожидается, что наши сотрудники будут придерживаться осмотрительного подхода, осуществляя связь с Организация, а также связь с посторонними лицами.

СОБСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ

Мы защищаем собственность Организация от краж и мошенничества.

- Все сотрудники отвечают за защиту активов Организация Diebold Nixdorf и гарантируют их надлежащее использование.
- Активы Организация запрещается использовать в любых неразрешенных целях.
- Ожидается, что все сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут реагировать на потенциальные случаи мошенничества или неправильного использования активов Компании, включая ненадлежащее использование кредитных карт и мелких сумм Компании, заполнение фальшивых отчетов о расходах или фальсифицированные операции.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

Мы обращаемся с клиентами честно и уважительно.

- Сотрудники должны поддерживать доверие клиентов и защищать все клиентские данные и информацию.
- Сотрудникам, поставщикам и деловым партнерам запрещено делиться клиентской информацией за пределами Компании, доступ к которой разрешен для них только при необходимости для законного ведения дел и только в разрешенных законом рамках.
- Перед сбором, передачей, обработкой, раскрытием или удалением клиентских данных сотрудники должны обратиться в юридический отдел или в отдел глобальных рисков и безопасности.

СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы выступаем за права человека и благоприятную для его здоровья среду.

- Мы предоставляем честные условия труда и не участвуем в использовании принудительного или детского труда и в торговле людьми. Мы ожидаем, что наши поставщики и деловые партнеры будут придерживаться аналогичных принципов.
- Мы стремимся соблюдать все действующие законы в области промышленной безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды.

РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИЯ DIEBOLD NIXDORF

Мы ожидаем, что наши сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут сообщать о неправомерном поведении и проступках, а также обращаться с любыми вопросами.

В Организации существует множество ресурсов для помощи в ответах на вопросы, принятии правильных решений и уведомлениях о нарушениях.

- Руководители или менеджеры
- Партнеры или представители службы по работе с персоналом
- Руководитель отдела этики и нормативно-правового соответствия или любые другие сотрудники международного отдела по этике и нормативно-правовому соответствию Организация Diebold Nixdorf (compliance@Diebold Nixdorf.com)
- Руководитель юридического отдела или любые другие сотрудники международного юридического отдела Организация Diebold Nixdorf
- Совет директоров Организация Diebold Nixdorf
- Конфиденциальная горячая линия по вопросам этики (Ethics Point)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ETHICS POINT

Сотрудники могут сообщать любые факты по конфиденциальной горячей линии по вопросам этики (Ethics Point) Организация Diebold Nixdorf, используя следующую контактную информацию: 1-866-ETHICSP (1-866-384-4277) или www.ethicspoint.com

АРГЕНТИНА
0-800-555-0906

АВСТРАЛИЯ
1-800-339276

АВСТРИЯ
0800-291870

**БАГАМСКИЕ
ОСТРОВА**
1-8005399827

БАНГЛАДЕШ
157-0011 — при запросе
наберите 866-384-4277

БЕЛЬГИЯ
0800-77004

БОЛИВИЯ
800-10-0707

БРАЗИЛИЯ
0800-8911667

БОЛГАРИЯ
00-800-0010 — при запросе
наберите 866-384-4277

КАМБОДЖА
1-800-881-001, доступно

только с таксофонных
аппаратов в Пномпене и
Сиамреапе — при
запросе наберите
866-384-4277

КАЙМАНОВЫ ОСТРОВА
1-8003371159

ЧИЛИ
1230-020-5771

КИТАЙ
Южный — 10-800-120-1239
Северный — 10-800-712-
1239

КОЛУМБИЯ
01800-9-155860

КОСТА-РИКА
0800-0121386

ХОРВАТИЯ
0800 -220-111 — при
запросе наберите 866-
384-4277

КЮРАСАО
001-800-872-2881 — при
запросе наберите 866-

ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА
800-142-550

ДАНИЯ
80-882809

Список бесплатных номеров телефонов (продолжение)

ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

1-8887512292

ЭКВАДОР

1-800-225-528
Andinatel:
1-999-119 — при запросе
наберите 866-384-4277

ЕГИПЕТ

02-2510-0200
Каир:
2510-0200 — при запросе
наберите 866-384-4277

САЛЬВАДОР

800-6631

ЭСТОНИЯ

800-12001 — при запросе
наберите 866-384-4277

ФИДЖИ

004-890-1001 — при
запросе наберите 866-
384-4277

ФИНЛЯНДИЯ

0800-1-14945

ФРАНЦИЯ

0800-902500

ФРАНЦУЗСКИЕ АНТИЛЬСКИЕ ОСТРОВА

0-800-99-0011 — при
запросе наберите 866-
384-4277

ФРАНЦУЗСКАЯ ГВИАНА

0800 99 00 11 — при
запросе наберите 866-
384-4277

ГЕРМАНИЯ

0800-1016582

ГИБРАЛТАР

8800 — при запросе
наберите 866-384-4277

ГРЕЦИЯ

00800-12-6576

ГРЕНАДА

1-800-225-5288, доступно
только из аэропортов,
портов и отелей — при
запросе наберите 866-
384-4277

ГВАДЕЛУПА

0-800-99-0011 — при
запросе наберите 866-
384-4277

ГУАМ

1-866-384-4277

ГВАТЕМАЛА

1-800-6240091

ГАЙАНА

1-8007320752

ГОНДУРАС

800-0123 — при запросе
наберите 866-384-4277

ГОНКОНГ

800-964214

ВЕНГРИЯ

06-800-17199

ИСЛАНДИЯ

800-9208

ИНДИЯ

000-800-100-1071

ИНДОНЕЗИЯ

001-803-011-3570

ИРЛАНДИЯ

1-800615403

ИЗРАИЛЬ

1-809-21-4405

ИТАЛИЯ

800-786907

КОТ-Д'ИВУАР

00-111-11
Франкоговорящий
оператор:
00-111-12 — при запросе
наберите 866-384-4277

ЯМАЙКА

1-8003371285

ЯПОНИЯ

00531-121520

ИОРДАНИЯ

1-880-0000 — при
запросе наберите 866-
384-4277

КАЗАХСТАН

8^800-121-4321 — при
запросе наберите 866-
384-4277

КОРЕЯ (ЮЖНАЯ)

00798-14-800-6599

ЛАТВИЯ

8000-0937

ЛИВАН

01-426-801 — при
запросе наберите 866-
384-4277

ЛЮКСЕМБУРГ

800-2-1157

МАКЕДОНИЯ

0800-94288 — при
запросе наберите 866-
384-4277

МАЛАЙЗИЯ

1-800-80-8641

МЕКСИКА

001-800-840-7907

МИКРОНЕЗИЯ

288 — при запросе
наберите 866-384-
4277

МОНАКО

0800-91-1557

МАРОККО

002-11-0011 — при
запросе наберите 866-
384-4277

НИДЕРЛАНДЫ

0800-0226174

НИДЕРЛАНДСКИЕ АНТИЛЬСКИЕ ОСТРОВА

001-800840-8061

НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ

0800-447737

НИКАРАГУА

001-800-220-1932

НОРВЕГИЯ

800-15654

ПАКИСТАН

00-800-01-001 — при
запросе наберите 866-
384-4277

ПАНАМА

001-800-507-2386

ПАРАГВАЙ

008-11-800, только в г.
Асунсьон — при запросе
наберите
866-384-4277

ПЕРУ

0800-52116

ФИЛИППИНЫ

1-800-1-114-0165

ПОЛЬША

0-0-800-1211571

ПОРТУГАЛИЯ

8008-12499

ПУЭРТО-РИКО

1-866-384-4277

РУМИНИЯ

0808-03-4288 — при
запросе наберите 866-
384-4277

РОССИЯ

8-10-8002-6053011

САУДОВСКАЯ АРАВИЯ

1-800-10 — при запросе
наберите 866-384-4277

СЕНЕГАЛ

800-103-072
Франкоговорящий
оператор
800-103-073 — при
запросе наберите 866-
384-4277

СИНГАПУР

800-1204201

СЛОВАКИЯ

0800-001-544

ЮАР

080-09-92604

ИСПАНИЯ

900-991498

ШРИ-ЛАНКА

112-430-430
Коломбо:
2-430-430 — при
запросе наберите 866-
384-4277

ШВЕЦИЯ

020-79-8729

ШВЕЙЦАРИЯ

0800-562907

ТАЙВАНЬ

00801-13-7956

ТАИЛАНД

001-800-12-0665204

ТРИНИДАД И ТОБАГО

1-888-805-3405

ТУРЦИЯ

0811-288-0001 — при
запросе наберите 866-
384-4277

УКРАИНА

0^00-11 — при запросе
наберите 866-384-4277

ОАЭ

8000-021

ВОЕННЫЕ БАЗЫ США

8000-051 или 8000-061
при запросе наберите
866-384-4277

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

0800-032-8483

УРУГВАЙ

000-413-598-3075

УЗБЕКИСТАН

8^641-744-0010 — при
запросе наберите 866-
384-4277

ВЕНЕСУЭЛА

0800-1-00-4586

ВЬЕТНАМ

120-11067

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Дополнительную информацию можно получить в политиках компании, включающих, помимо прочего, следующие политики.

- Политики по борьбе с коррупцией
- Политику в области защиты лиц, совершающих служебные разоблачения
- Антикоррупционная политика корпоративного развития
- Политика в области конфликтов интересов
- Политика конфиденциальности и раскрытия информации
- Политика добросовестной конкуренции
- Политика регулирования и контроля в сфере международной торговли
- Политика в области подарков, развлекательных мероприятий и путешествий
- Политика в области благотворительных пожертвований
- Политика в области политических пожертвований и мероприятий
- Политика в области третьих сторон
- Политика в области бенефициаров
- Политика в области торговых посредников
- Политика в области торговли ценными бумагами

DIEBOLD

NIXDORF