



Кодекс этики и делового поведения



СОДЕРЖАНИЕ

ПИСЬМО ОТ ПРЕЗИДЕНТА	03
ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ КОДЕКС, И ЗАЧЕМ ОН НАМ НУЖЕН?	04
КАК МНЕ ПОСТУПИТЬ? РУКОВОДСТВО ПО ПРИНЯТИЮ ЭТИЧНЫХ РЕШЕНИЙ	05
ПОДДЕРЖАНИЕ ВЫСОКИХ СТАНДАРТОВ НА РАБОТЕ	07
КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ	08
СОХРАНЕНИЕ ТАЙНЫ: КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ, СЛУЖЕБНАЯ И ЛИЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	11
ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ	13
НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ	14
СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ	17
РАБОТА С ДРУГИМИ КОМПАНИЯМИ	18
БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ	20
СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ	21
КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА И ИХ РЕКВИЗИТЫ	25
СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ	26
ЕЖЕГОДНОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	27





ПИСЬМО ОТ ПРЕЗИДЕНТА

Уважаемый коллега!

Поскольку корпорация GATX стремится к тому, чтобы быть признанной лучшей компанией в мире в сфере лизинга железнодорожного подвижного состава, мы обязаны делать все возможное для продолжения завоевания и сохранения доверия со стороны наших клиентов, акционеров, сотрудников, поставщиков, партнеров и населения стран, в которых мы работаем.

Внимательно прочитайте Кодекс. Предполагается, что все сотрудники GATX будут вести себя в соответствии с духом и буквой этого Кодекса. Важно, чтобы каждый из вас на своем месте уяснил и соблюдал правила, действующие в Компании, честно и добросовестно исполнял свои служебные обязанности и воздерживался от любых действий, которые могут повредить нашей репутации.

Если вы не уверены в том, как поступить, обращайтесь за разъяснением! Если у вас возникнут какие-либо вопросы относительно Кодекса или любых аспектов деятельности GATX, обратитесь к вашему руководителю, другому представителю Компании или в Юридический департамент. Если предпочитаете, можете анонимно связаться с нашим Порталом этики и соблюдения требований GATX. Представители Компании и контактные лица Портала указаны в конце Кодекса. Ни один сотрудник, добросовестно сообщивший о предполагаемом нарушении, не будет преследоваться за свое сообщение.

Присоединяйтесь ко мне в поддержании нашей приверженности высочайшим этическим стандартам в ведении нашего бизнеса.

Благодарю за внимание,

A handwritten signature in black ink, reading "Brian A. Kenney".

Брайан А. Кенни
Председатель Совета
директоров, Президент и
Главный исполнительный
директор

Что представляет собой Кодекс, и зачем он нам нужен?

В НАСТОЯЩЕМ КОДЕКСЕ ИЗЛОЖЕНЫ НОРМЫ И ПРАВИЛА НАШЕГО ОБЩЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ, АКЦИОНЕРАМИ, СОСЛУЖИВЦАМИ, ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ И ВСЕМИ ДРУГИМИ ЛИЦАМИ, С КОТОРЫМИ МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ПРОЩЕ ГОВОРЯ, КОДЕКС - ЭТО НАШ ПУТЕВОДИТЕЛЬ И КОМПАС, ПОМОГАЮЩИЙ НАМ ПРАВИЛЬНО ВЕСТИ БИЗНЕС.

НЕЗАВИСИМО ОТ ТОГО, ЯВЛЯЕТЕСЬ ЛИ ВЫ НОВЫМ СОТРУДНИКОМ В КОМПАНИИ ИЛИ РАБОТАЕТЕ С НАМИ УЖЕ МНОГО ЛЕТ, ВАЖНО, ЧТОБЫ ВЫ ПОНИМАЛИ, ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЭТОТ КОДЕКС. НИЖЕ ПРИВЕДЕНЫ НЕКОТОРЫЕ ВАЖНЫЕ ФАКТЫ:

1. Кодекс распространяется на всех сотрудников и директоров корпорации GATX и ее дочерних компаний и применяется во всех странах, в которых мы работаем.
2. У нас действует единый Кодекс (вместо нескольких региональных), потому что мы исповедуем одни и те же этические ценности везде, где осуществляем деятельность.
3. Кодекс помогает поддерживать и укреплять нашу репутацию как ответственной и надежной компании с высокой гражданской ответственностью, работодателя и делового партнера.
4. Мы обязаны соблюдать все законы и нормы, действующие во всех странах, в которых ведем бизнес. Поскольку GATX является американской компанией, законодательство США может также применяться в других странах, в которых мы ведем бизнес.
5. Мы проводим расследование по каждому сообщению о потенциальном или предполагаемом нарушении и можем принимать меры дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения.
6. У нас запрещается преследовать любого человека, который добросовестно сообщает о предполагаемых нарушениях Кодекса.
7. В Кодексе не рассмотрены все возможные ситуации и не даны ответы на все вопросы. Мы надеемся, что вы будете придерживаться этических норм и действовать добросовестно, а при возникновении затруднений обратитесь за советом к другим.
8. Справиться с этическими проблемами вам помогут выделенные для этого люди. Если вы не знаете, как поступить,

обязательно проконсультируйтесь с ними.

Как мне поступить? Руководство по принятию этических решений

ВАМ НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ ТРУДНОЕ РЕШЕНИЕ? НАМИ СОЗДАН УДОБНЫЙ ИНСТРУМЕНТ, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ ВАМ СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР, КОГДА ВЫ СТОЛКНЕТЕСЬ С ПРОБЛЕМОЙ ЭТИЧЕСКОГО ХАРАКТЕРА. ОБДУМАЙТЕ СИТУАЦИЮ, В КОТОРУЮ ВЫ ПОПАЛИ, И ЗАДАЙТЕ СЕБЕ СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ:

Шаг № 1

Собрал и проанализировал ли я информацию обо всех существенных фактах?



ОТВЕТ

ДА: Переходите к Этапу № 2.

НЕТ: Действия, основанные на неполной информации, могут привести к нежелательным результатам. Остановитесь.

НЕ ЗНАЮ: Обратитесь за разъяснением к своему руководителю или в Юридический департамент.

Шаг № 2

Это законно?



ОТВЕТ

ДА: Переходите к Этапу № 3.

НЕТ: Дальнейшие действия могут иметь серьезные негативные последствия. Остановитесь.

НЕ ЗНАЮ: Обратитесь в Юридический департамент.

Шаг № 3

Соответствует ли это правилам GATX?



ОТВЕТ

ДА: Переходите к Этапу № 4.

НЕТ: Дальнейшие действия могут иметь серьезные негативные последствия. Остановитесь.

НЕ ЗНАЮ: Прочитайте правила GATX для получения дополнительной информации. Обратитесь за разъяснением к своему руководителю или в Юридический департамент.

Как мне поступить? Руководство по принятию этических решений (продолжение)

Шаг № 4

Может ли это негативно повлиять на отношения с акционерами, поставщиками, клиентами или местным населением?

ДА

НЕТ

НЕ
ЗНАЮ

ОТВЕТ

ДА: Дальнейшие действия могут иметь серьезные негативные последствия. Остановитесь.

НЕТ: Переходите к Этапу № 5.

НЕ ЗНАЮ: Обратитесь за разъяснением к своему руководителю или в Юридический департамент.

Шаг № 5

Понравится ли Вам тот факт, что об этом будет сообщено в прессу или станет известно Вашему руководству?

ДА

НЕТ

НЕ
ЗНАЮ

ОТВЕТ

ДА: Похоже, так и следует поступить.

НЕТ: Дальнейшие действия могут иметь серьезные негативные последствия. Остановитесь.

НЕ ЗНАЮ: Обратитесь за разъяснением к своему руководителю или в Юридический департамент.

Поддержание высоких стандартов на работе



ПРАВДИВОСТЬ, ЧЕСТНОСТЬ, ОТНОШЕНИЕ К ЛЮДЯМ С УВАЖЕНИЕМ И ДОСТОИНСТВОМ ОТРАЖАЮТ НАШУ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ И ХАРАКТЕР РАБОЧЕЙ СРЕДЫ, КОТОРУЮ МЫ НЕУСТАННО ПОДДЕРЖИВАЕМ – СРЕДЫ, В КОТОРОЙ ВСЕ СОТРУДНИКИ В МАКСИМАЛЬНОЙ СТЕПЕНИ РЕАЛИЗУЮТ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ.

ЦЕННОСТИ, КОТОРЫМ МЫ ПРИВЕРЖЕНЫ:

ЗАЩИТА ЛЮДЕЙ, ИМУЩЕСТВА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Мы организуем работу с сотрудниками, клиентами и поставщиками таким образом, чтобы обеспечивалась охрана труда и безопасность на рабочем месте и была защищена окружающая среда. Наши правила и программы ориентированы на предотвращение производственного травматизма и обеспечивают безопасность выполнения работ в интересах наших сотрудников, клиентов и поставщиков.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НАСИЛИЯ НА РАБОТЕ. Насилие, в том числе угрозы, угрожающее поведение, запугивание, оскорбления и аналогичные действия на рабочем месте недопустимы в GATX.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ. Мы одинаково справедливо относимся ко всем сотрудникам. У нас строго запрещены все виды незаконной дискриминации любого действующего сотрудника или претендента на рабочее место.

ИСКЛЮЧЕНИЕ ОСКОРБИТЕЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ НА РАБОТЕ.

Мы все имеем право работать в обстановке, свободной от оскорблений и домогательств, в которой мы можем чувствовать себя комфортно и безопасно. Сотрудники должны относиться друг к другу вежливо, с достоинством и уважением.

ПООЩРЕНИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА. Разнообразие опыта и знаний сотрудников GATX помогает нам совместно работать для достижения наших целей.

ВОПРОС: Под оскорбительным поведением понимаются только сексуальные домогательства, не так ли?

ОТВЕТ: Нет. Оскорбительное поведение – это любое предвзятое отношение, основанное на расе, половой принадлежности (с сексуальными домогательствами или без таковых), гендерной самоидентификации, вероисповедании, национальности, социальном происхождении, возрасте, физической или умственной неполноценности, состоянии здоровья, сексуальной ориентации, семейном положении, статусе бывшего военнослужащего или других категориях, защищаемых законом.

ВОПРОС: Один из моих сослуживцев отличается вспыльчивым характером. Он никогда не допускал агрессии по отношению ко мне, но я ощущаю какую-то угрозу. Что мне делать?

ОТВЕТ: Недопустимы любые виды агрессии на рабочем месте, включая угрозы. Вам следует немедленно сообщить своему руководителю о любых угрозах или опасениях в отношении вашей безопасности.

ВОПРОС: Мне бы очень хотелось пойти на свидание с моей коллегой, и я послал ей много текстовых сообщений. Она пока не соглашается на свидание. Могу ли я продолжать посылать сообщения?

ОТВЕТ: Подумайте о чувствах вашей коллеги. Если вы продолжите навязчиво посылать текстовые сообщения, это может быть воспринято как домогательство.

«ДЕЙСТВОВАТЬ ДОБРОСОВЕСТНО» ДЛЯ СОТРУДНИКА ОЗНАЧАЕТ «СТАВИТЬ ИНТЕРЕСЫ КОМПАНИИ ВЫШЕ ЛИЧНЫХ ИНТЕРЕСОВ». ЛЮБЫЕ ИНТЕРЕСЫ, ОТНОШЕНИЯ ИЛИ ДЕЙСТВИЯ, НЕСОВМЕСТИМЫЕ С ИНТЕРЕСАМИ GATX, РАССМАТРИВАЮТСЯ КАК «КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ».



Конфликты интересов возникают, если вы предпринимаете действия или имеете интересы, которые могут затруднить вам беспристрастное и эффективное исполнение своих служебных обязанностей. Конфликты интересов также возникают, если вы (или члены вашей семьи) получаете неправомерные личные выгоды в результате использования вами своего положения в компании.

Потенциальные конфликты интересов могут возникать в разных ситуациях. Вот несколько примеров.

Вы вступили в конфликт интересов, если вы:

- Исполняете обязанности директора, должностного лица, сотрудника, партнера или консультанта у действующего или потенциального поставщика, клиента, конкурента или иного делового партнера GATX (если только вы не предоставили полную информацию и, при необходимости, не получили соответствующее предварительное разрешение)
- Владеете пакетом акций или иными долями участия в вышеуказанных предприятиях, за исключением случаев, когда такие предприятия являются публичными компаниями, акции которых активно торгуются на бирже
- Имеете любую другую значительную прямую или косвенную личную заинтересованность в сделке с участием GATX

Конфликты интересов (продолжение)



ПОМНИТЕ, что конфликт интересов может создаваться без каких-либо действий с вашей стороны. Конфликт также может развиваться после изменения обстоятельств.

Как разрешаются конфликты интересов? После полного раскрытия соответствующей информации многие конфликты могут быть разрешены простым и взаимоприемлемым способом.

О любом потенциальном конфликте интересов вы должны сообщить своему руководителю, который совместно с Юридическим департаментом должен разрешить проблему.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ КОМПАНИИ

ВАМ НЕ РАЗРЕШАЕТСЯ ПРЯМО ИЛИ КОСВЕННО:

- Извлекать личную выгоду из деловых возможностей, которые выявлены вами или предоставлены вам в связи с вашим положением в GATX или использованием информации, полученной благодаря своей должности.
- Использовать имущество, информацию или положение Компании для личной выгоды.
- Конкурировать с Компанией

**Сотрудники могут
принимать
только недорогие
подарки и
развлечения**

ВОПРОС: Мой брат является вице-президентом по сбыту в фирме, которая добивается заключения контракта на содержание цистерн для ASC. Должен ли я сообщать об этом?

ОТВЕТ: Да, в зависимости от вашего положения в Компании здесь может иметь место конфликт интересов.

ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

При отборе текущих и потенциальных поставщиков, клиентов и других партнеров и взаимодействии с ними, вы должны проявлять объективность и учитывать интересы GATX.

Вы не должны принимать услуги или подарки от поставщиков или клиентов в обмен на поддержание деловых отношений. Помните, что принятие подарков и развлечений от деловых партнеров или конкурентов может создавать впечатление конфликта интересов. **В качестве общего правила, не вручайте или не принимайте подарки, если вы сомневаетесь в их уместности. Если не знаете, как поступить, обратитесь в Юридический департамент.**

От деловых партнеров GATX могут приниматься только скромные подарки, угощение и разумные развлечения, которые не должны носить характер, способный влиять или разумно восприниматься влияющим на ваши деловые решения или действия.

В случае принятия подарка убедитесь в том, что подарок, угощение или развлечение:

- Согласуется с обычаями делового оборота
- Имеет разумную стоимость
- Предоставляется по инициативе дарителя
- Делается со вкусом и соответствует общепринятым нормам профессионального этикета

НИКОГДА не принимайте в подарок деньги или денежные эквиваленты.

Адекватный обмен

Вы можете дарить или принимать подарки символической стоимости с честными намерениями в интересах бизнеса или для развития деловых отношений. До вручения или получения подарка подумайте, как это будет восприниматься и как повлияет на Компанию.

ВОПРОС: Могу ли я пойти на обычное спортивное мероприятие с поставщиком, который предлагает мне билет?

ОТВЕТ: Да, в общем случае это допустимо.

ВОПРОС: Что, если поставщик предлагает мне с семьей пожить неделю у него на даче?

ОТВЕТ: Нет, это выходит за рамки деятельности Компании и не обойдется символической стоимостью.

Конфиденциальная, служебная и личная информация

МЫ СЧИТАЕМ КОНФИДЕНЦИАЛЬНУЮ ИЛИ СЛУЖЕБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ БОЛЬШОЙ ЦЕННОСТЬЮ. ВЫ ДОЛЖНЫ ДЕРЖАТЬ В ТАЙНЕ ВСЮ ДЕЛОВУЮ ИНФОРМАЦИЮ, ДОВЕРЕННУЮ ВАМ GATX ИЛИ ЛЮБЫМИ НАШИМИ ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ, ПОСТАВЩИКАМИ ИЛИ КЛИЕНТАМИ. ВЫ НЕ ДОЛЖНЫ РАСКРЫВАТЬ ТАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ СЛУЧАЕВ, КОГДА ТАКОЕ РАСКРЫТИЕ САНКЦИОНИРОВАНО GATX ИЛИ ПРЕДПИСАНО ЗАКОНОМ.

**К КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ
ИНФОРМАЦИИ ОТНОСИТСЯ
ВСЯ ИНФОРМАЦИЯ
ДЛЯ ВНУТРЕННЕГО
ПОЛЬЗОВАНИЯ, КОТОРАЯ
МОЖЕТ БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАНА
КОНКУРЕНТАМИ ИЛИ
ИНВЕСТОРАМИ, ИЛИ МОЖЕТ В
СЛУЧАЕ РАСКРЫТИЯ
ПРИЧИНИТЬ ВРЕД
КОРПОРАЦИИ GATX ИЛИ ЕЕ
КЛИЕНТАМ**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Как сотрудник GATX, вы имеете доступ к не подлежащей оглашению информации о нашей Компании. Вы не вправе покупать или продавать ценные бумаги GATX, если располагаете важной информацией, которая не находится в общем доступе. Некоторые сотрудники компании, в том числе должностные лица и директора, не вправе покупать или продавать ценные бумаги GATX в период запрета на раскрытие данных о прибыли. Этот запрет также распространяется на членов вашей семьи, семейные трасты и другие структуры, контролируемые вами или вашей семьей. Наконец, вам не разрешается сообщать или «подсказывать» любую важную и не подлежащую оглашению информацию третьим лицам.

Вы также не вправе покупать и продавать ценные бумаги других компаний, если ваша должность в GATX предоставляет вам доступ к важной и не подлежащей оглашению информации об этих компаниях.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ИНФОРМАЦИЯ СЧИТАЕТСЯ «ВАЖНОЙ»? Если она может существенно повлиять на рыночную цену акций компании, или если разумный инвестор сочтет ее важной для принятия решения о покупке, продаже акций или владении ими.

Важная информация включает сведения:

- о прибыли корпорации
- о важных контрактах, приобретениях или иных существенных сделках
- об изменениях в составе руководства

Если вы не знаете, как поступить, обратитесь в Юридический департамент.



ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

Компания обязуется соблюдать положения законодательства, регулирующие сбор, использование и обработку личных данных действующих и бывших сотрудников во всех странах, где мы осуществляем деятельность. Передача личных данных между странами должна осуществляться с соблюдением требований действующего законодательства. Вы должны сообщать о любых случаях возможного отсутствия надлежащей защиты личных данных или несанкционированном доступе к таким данным.

Личная информация любого вида должна содержаться в секрете и храниться в безопасном месте; раскрытие такой информации производится только лицам, которые в силу своих служебных обязанностей имеют законное право на доступ к личным данным.

ЗАЩИТА ДАННЫХ

В целях обеспечения безопасности Компании и защиты личных данных, хранящихся в системах Компании, от несанкционированного доступа важно соблюдение сотрудниками рекомендаций по защите данных. **Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашими Правилами обеспечения информационной безопасности.**

Помимо прочего, в ваши обязанности входит:

- Незамедлительное сообщение в Службу информационной поддержки о заражении вирусом или работе подозрительных программ в вашем корпоративном компьютере или устройстве
- Сканирование всех съемных устройств хранения данных перед их подключением к компьютерной системе Компании
- Сообщение в Службу информационной поддержки о любом утерянном или похищенном корпоративном или личном устройстве, подключенном к системе Компании
- Резервирование всех важных служебных данных на сетевом диске
- Проявление бдительности в отношении защиты электронной почты от попыток взлома



Ответственное использование ресурсов



ВЫ ОТВЕЧАЕТЕ ЗА СОХРАННОСТЬ НАШЕГО ИМУЩЕСТВА ОТ УТРАТЫ, ХИЩЕНИЙ ИЛИ НЕПРАВИЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ. ТАКОЕ ИМУЩЕСТВО ВКЛЮЧАЕТ МАТЕРИАЛЬНЫЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ, НАПРИМЕР, КОММЕРЧЕСКИЕ СЕКРЕТЫ, ДЕЛОВУЮ ИНФОРМАЦИЮ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ. ВСЕ ИМУЩЕСТВО КОМПАНИИ ДОЛЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ТОЛЬКО В ЗАКОННЫХ ДЕЛОВЫХ ЦЕЛЯХ.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИСТЕМ GATX

Предоставленные вам GATX компьютер, сеть и доступ в интернет должны использоваться, прежде всего, в служебных целях. При использовании этих ресурсов в личных целях руководствуйтесь здравым смыслом и сдержанностью. Помните, что такое личное использование не должно:

- Мешать исполнению служебных обязанностей вами и любыми другими сотрудниками
- Негативно сказываться на работе системы
- Быть связано с коммерческой деятельностью любого стороннего предприятия, включая ваш собственный бизнес
- Нарушать любые другие правила Компании

Системы GATX нельзя использовать для получения доступа, распространения или хранения:

- Вредоносного программного кода
- Сексуально откровенного контента
- Клеветнического или пасквильного контента
- Угрожающих или оскорбительных сообщений
- «Письма счастья»
- Информации, которая может быть признана агрессивной или бестактной
- Любых иных неразрешенных материалов

Если вы не уверены в запрете доступа к конкретному сайту в интернете, уточните этот вопрос у вашего руководителя.

Будьте внимательны, когда работаете в общественном месте, где экран вашего ноутбука может быть открыт для просмотра посторонними лицами. Проявляйте осторожность при перевозке вашего корпоративного компьютера или документов Компании. Немедленно докладывайте о любых случаях хищения.

Используя наши системы в офисе или дома, помните, что все документы, включая электронные сообщения, являются собственностью Компании.

GATX сохраняет за собой право доступа и просмотра любой информации, содержащейся в системах, в законных служебных целях, например, для контроля работы систем и обеспечения соблюдения правил и процедур, предусмотренных действующим законодательством.

Наша приверженность соблюдению требований



РАБОТАЯ В КОРПОРАЦИИ GATX, МЫ ДЕЛАЕМ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ СОБЛЮДЕНИЕ ВЫСОЧАЙШИХ СТАНДАРТОВ ДЕЛОВОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ. НАША РЕПУТАЦИЯ В МИРЕ ЗАВИСИТ ОТ НАШИХ ДЕЙСТВИЙ И СВЯЗЕЙ, И МЫ ОТВЕЧАЕМ ЗА ТО, ЧТОБЫ ДОНЕСТИ НАШИ ЦЕЛИ ДО НАШИХ СОТРУДНИКОВ И ПАРТНЕРОВ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вам не запрещается финансировать кандидатов на политические должности или иным образом участвовать в политической деятельности, и мы поощряем вас к этому. Тем не менее, вы не вправе тратить оплачиваемое время на политическую деятельность, а также использовать ресурсы, денежные средства или иные активы GATX для финансирования выборного государственного служащего, политической партии или кандидата на выборную должность.

В большинстве стран действуют законы, которые регулируют финансирование нами любых кандидатов на политические должности, политических партий или других политических организаций. Чтобы обеспечить соблюдение этих законов, до осуществления указанного финансирования получите разрешение от юридического департамента или департамента соблюдения требований.



ВОПРОС О ФИНАНСИРОВАНИИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВОПРОС: Я избран в городской совет. Может ли мой секретарь готовить мне презентационные материалы для совета?

ОТВЕТ: Нет. Вы не должны пользоваться ресурсами Компании в поддержку вашего личного участия в политической деятельности.

Наша приверженность соблюдению требований (продолжение)

ИЗОБРЕТЕНИЯ, КНИГИ И ПУБЛИКАЦИИ

Если вы разрабатываете любые продукты, программы или иные объекты интеллектуальной собственности, которые связаны с текущей или потенциальной деятельностью GATX, вы обязаны получить от вышестоящего руководства письменное разрешение на их использование вне Компании. Даже если вы уже не работаете в GATX, все объекты интеллектуальной собственности, разработанные вами в качестве сотрудника Компании, остаются в собственности GATX.

СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Мы ориентированы на предоставление точных и правдивых сведений средствам массовой информации, исследовательским организациям, финансовым аналитикам, инвесторам, брокерам и другим представителям общественности.

Право отвечать на вопросы прессы, исследовательских организаций, финансовых аналитиков, инвесторов, брокеров и других представителей общественности предоставлено только Главному исполнительному директору, Главному финансовому директору и Директору по работе с инвесторами.

Если у вас запрашивают информацию, и связи с общественностью не входят в ваши служебные обязанности, вы обязаны незамедлительно известить Директора по работе с инвесторами. Любое предоставление финансовой информации Компании должно быть предварительно разрешено Директором по работе с инвесторами.

Наша приверженность соблюдению требований (продолжение)

ТОЧНОЕ ВЕДЕНИЕ УЧЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

Инвесторы, государственные контрольно-надзорные органы и другие лица полагаются на точность и полноту нашей рабочей документации. Точная информация также важна при использовании в GATX в целях принятия правильных деловых решений. По этой причине наши документы и записи должны быть объективными, точными, своевременными, полными и ясными.

На тех из нас, кто непосредственно занимается подготовкой информации для общественности и контрольно-надзорных органов, возложены специальные обязанности в этом отношении, однако каждый из нас отвечает за обеспечение того, чтобы фиксируемая нами информация сохранялась в состоянии, соответствующем требованиям наших систем внутреннего контроля.

Мы должны:

- Оформлять финансовую документацию в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета и требованиями систем внутреннего контроля GATX
- Никогда не вносить недостоверные записи в отчеты о расходах, ведомости отработанного времени или другие документы компании
- Всегда точно, полно и правдиво оформлять отчеты о мерах по обеспечению качества или безопасности
- Никогда не вести недостоверных записей о результатах продаж, не оформлять результаты продаж авансом, не занижать или завышать известные обязательства и активы или откладывать оформление позиций, требующих немедленного учета
- Никогда не содержать неоформленные или неучтенные денежные средства, имущество или обязательства

ХРАНЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ

В GATX действует порядок хранения и уничтожения документов, обеспечивающий хранение всей документации компании в соответствии с нашими потребностями и соблюдением требований действующих законодательных и нормативных актов. В состав такой документации входят печатные и электронные копии документов. Предполагается, что вы знаете конкретные требования, действующие применительно к вашим служебным обязанностям.

Иногда Юридический департамент может быть вынужден попросить вас сохранить определенные документы в целях фактического или предполагаемого судебного разбирательства или расследования, проводимого государственными органами. Несоблюдение таких указаний может привести к серьезным юридическим последствиям для вас и Компании.

Уничтожение, удаление, резка или иные виды переработки документов или записей в целях воспрепятствования проведению государственного расследования, судебного процесса, аудита или проверки может стать основанием для привлечения к уголовной ответственности. **Если вы не уверены в допустимости уничтожения документа, предварительно проконсультируйтесь с сотрудником Юридического департамента.**

GATX ПРИЗНАЕТ, ЧТО ИНТЕРНЕТ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ВОЗМОЖНОСТИ УЧАСТВОВАТЬ В ИНТЕРАКТИВНЫХ ОБСУЖДЕНИЯХ И РАСПРОСТРАНЯТЬ ИНФОРМАЦИЮ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ. ОДНАКО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ СОТРУДНИКАМИ МОЖЕТ СОЗДАТЬ РИСКИ ДЛЯ РЕПУТАЦИИ, ПРЕСТИЖА, КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ И ВНУТРЕННЕЙ ИНФОРМАЦИИ GATX. НЕПРАВОМЕРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ МОЖЕТ ТАКЖЕ ПОДВЕРГНУТЬ РИСКУ СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА КОМПАНИЕЙ.

Вопрос: Кэти, инженер в филиале GATX, с чрезвычайным энтузиазмом участвовала в проектировании нового инновационного железнодорожного вагона. Она хотела рассказать друзьям в сети Facebook о новом проекте еще до того, как он будет представлен публике. Следует ли ей выкладывать такую информацию на своей странице в Facebook?

Ответ: Нет. Проектная информация, которую Кэти хочет опубликовать, является интеллектуальной собственностью корпорации GATX. Публикация такой информации может снизить ценность проекта и подвергнуть Кэти и GATX потенциальной ответственности.

Использование социальных сетей в личных целях

Мы понимаем, что в течение долгих часов работы в офисе у вас время от времени может возникать желание посетить социальные сети в частном порядке. Вы вправе это делать, если такое занятие не носит непрофессиональный или неуместный характер и не мешает вашей работе или исполнению служебных обязанностей. Сотрудники не имеют личных прав на сохранение в секрете любых материалов, создаваемых, получаемых, сохраняемых или посылаемых с использованием электронной почты или компьютерных систем Компании, в том числе через сторонних интернет-провайдеров, а также на конфиденциальность такого обмена информацией, исключая случаи, предусмотренные действующим законодательством.

При выходе в социальные сети важно помнить о престиже и деловой репутации Компании. Публикуемые в социальных сетях материалы общедоступны и могут негативно повлиять на репутацию GATX, формирование и поддержание которой потребовало серьезных усилий.

Не используйте социальные сети для публикации любой конфиденциальной информации или интеллектуальной собственности Компании. Такая информация является ценным активом Компании, и ее публикация может привести к возникновению ответственности для вас и GATX.

Работа с другими компаниями



GATX СТРЕМИТСЯ ЧЕСТНО И ДОБРОСОВЕСТНО РАБОТАТЬ С НАШИМИ КЛИЕНТАМИ, ПОСТАВЩИКАМИ, ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ И КОНКУРЕНТАМИ. ПОДЧЕРКИВАЯ ЭТУ НАЦЕЛЕННОСТЬ НА ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ, МЫ ОБЯЗАНЫ СОБЛЮДАТЬ ВСЕ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЗАКОНЫ В СТРАНАХ, ГДЕ МЫ РАБОТАЕМ.

ПОЛУЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Извлечение выгоды из отношений с любыми лицами посредством манипуляции, неправомерного использования служебной или конфиденциальной информации, введения в заблуждение, мошенничества или любых иных неэтичных методов ведения дел является нарушением Кодекса.

Добросовестная деловая практика для нас предусматривает получение информации о рынках, на которых мы работаем, включая сведения о наших конкурентах, их продуктах и услугах. Тем не менее, вы можете получать конкурентную информацию только при наличии уверенности в том, что ее получение является законным и этичным. Вы никогда не должны пытаться овладеть коммерческими секретами или иной служебной информацией конкурентов незаконными или неэтичными методами.

НИКОГДА НЕ УЧАСТВУЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ СОВМЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЯХ С КОНКУРЕНТАМИ:

- Фиксация цен или установка верхних или нижних ценовых пределов
- Манипуляции при подаче заявок
- Бойкотирование других участников рынка
- Распределение клиентов или территорий
- Установление квот или лимитов на продажи или закупки у третьих лиц

СОБЛЮЖДЕНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

GATX активно конкурирует на рынке, но делает это в только соответствии с духом и буквой всех законов, которые регулируют и развивают свободную и честную конкуренцию. Все сотрудники GATX обязаны строго соблюдать антимонопольное законодательство США, а также, если вы работаете за рубежом, соблюдать антимонопольные или связанные с ними законы страны, в которой вы работаете. Нарушение антимонопольного законодательства может привести к серьезным последствиям.

Антимонопольные законы сложны, и их нельзя полностью изложить в настоящем документе. Если исполнение вами своих служебных обязанностей в GATX подпадает под действие антимонопольного законодательства, то ваши решения должны основываться на положениях нашей Антимонопольной политики и рекомендациях Юридического департамента. **До осуществления любых действий, которые могут подпадать под антимонопольное законодательство, необходимо все вопросы разрешить в Юридическом департаменте.**



Работа с другими компаниями (продолжение)

НАЕМ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ К РАБОТЕ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

На нашу компанию может быть возложена ответственность за незаконные действия третьих лиц, которые выступают от нашего имени, даже если такие действия не были санкционированы кем-либо в GATX. По этой причине, если вы отвечаете за наем консультантов, агентов и других юридических или физических лиц для работы от нашего имени, ключевое значение имеет проведение их должной проверки. **Дополнительная информация о проведении должной проверки третьих лиц, действующих от нашего имени, приведена в нашей Инструкции по работе с международными посредниками.**

В СЛУЧАЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К РАБОТЕ ТРЕТЬИХ ЛИЦ ПОМНИТЕ, ЧТО ВЫ НЕ ДОЛЖНЫ:

- Производить платежи помимо оплаты обоснованных продуктов и услуг, предоставляемых в соответствии с условиями договора
- Предлагать или принимать взятки
- Принимать участие в неумеренных развлечениях с поставщиками, поскольку подобные ситуации могут быть истолкованы в качестве попыток побуждения к неправомерным действиям

Борьба с коррупцией

ВЗЯТКА ИМЕЕТ МЕСТО, ЕСЛИ ВЫ ПРИНИМАЕТЕ ИЛИ ПРЕДОСТАВЛЯЕТЕ ЧТО-ЛИБО ЦЕННОЕ В ЦЕЛЯХ ПОЛУЧЕНИЯ ИЛИ СОХРАНЕНИЯ БИЗНЕСА, А ТАКЖЕ В ЦЕЛЯХ ПОЛУЧЕНИЯ НЕПРАВОМЕРНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ. В СООТВЕТСТВИИ С НАШЕЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКОЙ ВЫ НЕ ДОЛЖНЫ УЧАСТВОВАТЬ В ЛЮБЫХ ВЗЯТОЧНИЧЕСКИХ ДЕЙСТВИЯХ С УЧАСТИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ИЛИ ИНЫХ ТРЕТЬИХ ЛИЦ.

В БОЛЬШИНСТВЕ СТРАН, В КОТОРЫХ МЫ РАБОТАЕМ, ДЕЙСТВУЮТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, ЗАПРЕЩАЮЩИЕ ПОДКУП ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧЕНИЯ ИЛИ СОХРАНЕНИЯ БИЗНЕСА. МЫ ОБЯЗАНЫ СОБЛЮДАТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ МЕСТНЫЕ ЗАКОНЫ, А ТАКЖЕ ЗАКОН США «О БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ ЗА РУБЕЖОМ» (FCPA), КОТОРЫЙ ЗАПРЕЩАЕТ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО ВО ВСЕХ МЕСТАХ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА.

КТО СЧИТАЕТСЯ «ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ»?

- Должностные лица или сотрудники любого правительства или другого государственного органа, агентства или иного юридического лица
- Должностные лица или работники государственных предприятий и международных общественных организаций
- Кандидаты на политические должности
- Должностные лица и сотрудники политических партий
- Политические партии

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ ЗА РУБЕЖОМ

В некоторых случаях законами других стран предусмотрены более строгие ограничения в сравнении с законодательством США. Например, в США плата за упрощение формальностей в определенных обстоятельствах не является нарушением закона, тогда как во многих других странах такие платежи незаконны. GATX не платит за упрощение формальностей.

В США и во многих странах, где мы работаем, коммерческий подкуп является преступлением и может привести к уголовной и гражданской ответственности не только для Компании, но и для отдельных сотрудников. Если вас признают виновным во взяточничестве, вы можете быть приговорены к лишению свободы и штрафу, который не подлежит уплате Компанией. Санкции в отношении GATX могут предусматривать штраф и запрет на выполнение государственных заказов.

Сотрудники компании не вправе давать или получать взятки и должны незамедлительно сообщать о любом предложении взятки.



ВЕЗДЕ, ГДЕ МЫ РАБОТАЕМ, МЫ ИЗВЕСТНЫ ВЫСОКИМИ ЭТИЧЕСКИМИ СТАНДАРТАМИ. СОХРАНЕНИЕ НАШЕГО УСПЕХА ЧАСТИЧНО ЗАВИСИТ ОТ ВАШЕЙ НАЦЕЛЕННОСТИ НА ПРИНЯТИЕ ПРАВИЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ И СООБЩЕНИЕ О ЛЮБЫХ ФАКТИЧЕСКИХ ИЛИ ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ НАРУШЕНИЯХ НАШЕГО КОДЕКСА.

ВЫ ОБЯЗАНЫ СООБЩАТЬ О НАРУШЕНИЯХ

Мы ожидаем от вас добровольного сообщения о потенциальных или предполагаемых нарушениях Кодекса, в том числе о ваших собственных нарушениях. Добровольный доклад демонстрирует честность и добросовестность, которые мы ценим в наших сотрудниках. Мы предлагаем сотрудникам взять соблюдение этических норм под личный контроль и сообщать обо всех проблемных ситуациях. Вам необязательно знать все факты, чтобы сообщить о нарушении. Если вы добросовестно предполагаете неправомерные или незаконные действия, доложите о них.

Как сотрудник компании, вы обязаны:

- Честно и добросовестно выполнять свою работу
- При исполнении служебных обязанностей соблюдать все действующие законы и нормы
- Ознакомиться с настоящим Кодексом, всегда руководствоваться его положениями и обращаться за помощью при возникновении вопросов
- Делиться своими опасениями в отношении любого сомнительного поведения

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ПРИ РАССМОТРЕНИИ СООБЩЕНИЙ

Если вы добросовестно сообщите о нарушении, мы, насколько это возможно и разрешено законом, сохраним в секрете вашу личность и все подробности вашего сообщения.

ЗАПРЕТ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

У нас запрещено преследовать любого сотрудника, который обращается за разъяснением, добросовестно сообщает о предполагаемом нарушении или участвует в расследовании. Если вы стали свидетелем возможного преследования, немедленно сообщите об этом в Юридический департамент, Департамент соблюдения требований или позвоните на Горячую линию. Ко всем выявленным участникам преследования будут применяться дисциплинарные меры вплоть до увольнения с работы.

Сообщение о нарушениях

(продолжение)

УЧАСТИЕ В ПРОВЕДЕНИИ РАССЛЕДОВАНИЙ И ДОЗНАНИЙ

GATX придает должное значение добросовестным сообщениям о неправомерных действиях и проводит по ним расследования. Результаты таких внутренних расследований предоставляют нам возможность улучшать положение дел. Мы все обязаны предоставлять информацию по запросу дознавателей, проводящих внутреннее расследование. Мы не вправе вводить дознавателя в заблуждение, в предвидении или в ответ на расследование, а также мешать или препятствовать проведению расследования. Совершение любых из перечисленных действий может привести к применению дисциплинарных мер вплоть до увольнения. Сообщайте о том, что узнали, честно и в полном объеме.

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕСОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА

Любое лицо, замеченное в совершении неправомерных действий или нарушении нашего Кодекса, наших норм и правил, а также действующих законодательных или нормативных актов, может быть подвергнуто дисциплинарным мерам вплоть до увольнения из Компании.



Сообщение о нарушениях (продолжение)



ЕСЛИ У ВАС ВОЗНИК ВОПРОС, ВАС ЧТО-ТО БЕСПОКОИТ, ВЫ ПОДОЗРЕВАЕТЕ ВОЗМОЖНОЕ НАРУШЕНИЕ НАШЕГО КОДЕКСА ИЛИ ХОТИТЕ ОБСУДИТЬ ЛИЧНУЮ СИТУАЦИЮ, СУЩЕСТВУЕТ НЕСКОЛЬКО ВОЗМОЖНОСТЕЙ ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ.

1. ОБРАТИТЕСЬ К СВОЕМУ РУКОВОДИТЕЛЮ

Ваш руководитель — это прекрасный источник для разъяснения Кодекса, который поможет вам разобраться в конкретных вопросах этического характера или сообщить о возможных нарушениях правил GATX, законодательных или нормативных актов. Если вам неудобно обращаться к своему руководителю, обратитесь к вышестоящему руководству. Если вам неудобно обращаться к любому из них, или вы считаете, что никем из лиц, которым вы докладывали о потенциальном нарушении, не приняты соответствующие меры, обратитесь к любому из других контактных лиц, указанных в Кодексе.

2. ВОСПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОРТАЛОМ ЭТИКИ И СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПОЗВОНИТЕ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ

Вы также можете сообщить о нарушении, позвонив на наш Портал этики и соблюдения требований GATX (далее — «Портал») или через сайт по адресу www.convercent.com/report. На Портале работают специально подготовленные сторонние операторы, которые выслушают ваше сообщение, зададут вопросы и рассмотрят предоставленную вами информацию. Они передадут ваше описание ситуации соответствующему лицу, которое примет необходимые меры.

Следует помнить, что порядок использования Портала может определяться местным законодательством. В некоторых странах такая линия может использоваться только для передачи сообщений о серьезных нарушениях в сфере финансов и бухгалтерского учета либо о проблемах в высшем руководстве компании. В одних странах анонимные сообщения разрешены, в других — нет.

Контактные данные Портала этики и соблюдения требований GATX

Адрес сайта: www.convercent.com/report

США и Канада	1-800-461-9330
АВСТРИЯ	0800 281119
ГЕРМАНИЯ	00 800 1777 9999
ИНДИЯ	00 800 100 3428
Франция (включая Андорру, Корсику и Монако)	00 800 1777 9999
МЕКСИКА	001 866 376 0139
ПОЛЬША	00 800 111 3819
РОССИЯ 8-800-100-9615	
За пределами США	1-720-514-4400

Сообщение о нарушениях (продолжение)

3. ОБРАТИТЕСЬ В КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Вы можете доложить о возможном нарушении или выразить беспокойство по поводу возможного несоблюдения установленных требований, передав сообщение в Комитет по аудиту Совета директоров по электронной почте (contactboard@gatx.com) или отправив письмо по адресу:

Председателю Комитета по аудиту Совета директоров
Корпорации GATX (через секретаря корпорации)
Корпорация GATX
222 West Adams Street
Chicago, Illinois 60606 USA

Контактные лица и их реквизиты

Главный контролер соблюдения требований и помощник Главного юрисконсульта
Рейчел Лей (Rachel Lei)
1-312-621-8146

Исполнительный вице-президент, Главный юрисконсульт и Секретарь корпорации
Дебора Голден (Deborah Golden)
1-312-621-6240

Юридический департамент или Департамент соблюдения требований законодательства
1-312-621-6200

Старший вице-президент по кадрам
Джеймс Коннифф (James Conniff)
1-312-621-6569

Директор по работе с инвесторами
Дженифер МакМанус (Jennifer McManus)
1-312-621-6409

НЕКОТОРЫЕ ПРИНЦИПЫ, ИЗЛОЖЕННЫЕ В КОДЕКСЕ, СОСТАВЛЯЮТ ПРЕДМЕТ ОФИЦИАЛЬНЫХ ПРАВИЛ, ПРИНЯТЫХ КОМПАНИЕЙ. КРОМЕ ТОГО, В GATX ТАКЖЕ ДЕЙСТВУЕТ ОТДЕЛЬНЫЙ ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ДЛЯ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ, КОТОРЫЙ МОЖЕТ СОДЕРЖАТЬ БОЛЕЕ СТРОГИЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ ТАКИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В СРАВНЕНИИ С НОРМАМИ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА.

ОТМЕНА ЛЮБОГО СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА В ОТНОШЕНИИ ВЫСШЕГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА ИЛИ ДИРЕКТОРА КОМПАНИИ МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ТОЛЬКО ПО РЕШЕНИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИЛИ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, НАДЕЛЕННОГО СООТВЕТСТВУЮЩИМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ. ИНФОРМАЦИЯ О ЛЮБОЙ ПОДОБНОЙ ОТМЕНЕ ДОЛЖНА НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО СООБЩАТЬСЯ АКЦИОНЕРАМ.

Кодекс этики и делового поведения корпорации GATX Подтверждение

Я получил(-а), прочитал(-а) настоящий Кодекс, уяснил(-а) его содержание и обязуюсь исполнять все положения Кодекса.

Я понимаю, что должен (должна) сообщать обо всех предполагаемых нарушениях законодательных или нормативных актов, настоящего Кодекса, а также правил или инструкций GATX, включая все случаи неэтичного, противоправного или опасного поведения, моему непосредственному начальнику или другому соответствующему руководителю, в Департамент соблюдения требований законодательства, Юридический департамент, Отдел кадров или любым другим контактными лицам, указанным в Кодексе. В соответствии с обязанностями, возлагаемыми на меня местным законодательством, я могу также передать сообщение, связавшись с Порталом этики и соблюдения требований GATX через их сайт по адресу www.convercent.com/report или позвонить по бесплатному телефону.

Мне известно, что в GATX не допускается преследование в отношении любых лиц, добросовестно сообщающих о предполагаемом нарушении.

Я понимаю, что если я нарушу любой законодательный или нормативный акт, настоящий Кодекс, а также правила или инструкции GATX, я могу быть подвергнут(-а) мерам дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения из компании.

Ф.И.О. (печатными буквами): _____

Подпись: _____

Дата: _____