Código de Conducta Internacional

Tyson Foods, Inc.

Somos los líderes en nuestra industria y en Tyson Foods, los negocios éticos son buenos negocios— es la base de los negocios exitosos. El éxito de nuestro negocio depende de nuestro compromiso y de nuestra reputación que se basa en una operación integra, respetable, responsable y ética. Para hacer lo anterior, debemos hacer respetar nuestros Valores Principales y nuestro Código de Conducta.

El Código de Conducta de Tyson Foods presenta los lineamientos escritos que nos ayudan a tomar buenas decisiones en el negocio; es nuestra guía para hacer lo que es correcto. Es el cimiento para las políticas de nuestra compañía. Por supuesto, el Código no puede solucionar cada una de las situaciones del negocio, pero es un buen recurso para proporcionar orientación sobre la manera en la que debemos conducir nuestros negocios. Llevar a cabo negocios éticamente debe ser el negocio de todos los días para cada uno de nosotros. Después de todo, no hay una manera derecha para hacer cosas torcidas.

Si necesitas que alguien te proporcione más orientación al respecto, es importante que busques a alguien que te aconseje; siempre cuentas con la oportunidad de hablar con tu supervisor, con el departamento de Recursos Humanos o con el de Cumplimiento de Prácticas de Trabajo. ¡Si tienes alguna duda, consúltalo!

John Tyson
Presidente de la Junta Directiva
Tyson Foods, Inc.

Dick Bond
Presidente y Director General
Tyson Foods, Inc.

Índice

INTRODUCCIÓN ..... SECCIÓN 1

Aplicabilidad 1-1
Reportes y Represalias 1-1
Consecuencias 1-2
Registros de la Compañía 1-2
Información Confidencial y Personal 1-2

QUIÉNES SOMOS ..... SECCIÓN 2

Dignidad y Respeto 2-1
Inclusión y Diversidad 2-1
Posibles Conflictos de Interés con Negocios de Tyson 2-2
Lugar de Trabajo que Acoge Creencias Diversas 2-2
Abuso de Substancias 2-2
Uso de los Activos de la Compañía 2-3
Correo Electrónico y Uso de Internet 2-3

QUÉ HACEMOS ..... SECCIÓN 3

Seguridad de los Alimentos 3-1
Bienestar de los Animales 3-2
Medio Ambiente 3-2
Salud y Seguridad 3-3

CÓMO LO HACEMOS ..... SECCIÓN 4

Cumplimiento de los Reglamentos 4-1
Actividades Políticas Restringidas 4-1
Regalos, Gratificaciones y Gastos por Concepto de Entretenimiento 4-2
Prácticas de Negocios Internacionales 4-3
Sobornos o Pagos Ilícitos 4-3
Facilitar Pagos 4-3
Restricciones de Exportación 4-4
Prácticas Restrictivas de Comercio y Boicots 4-4

SECCIÓN 1: INTRODUCCIÓN

Aplicabilidad

Se espera que los Compañeros de Equipo de Tyson se conduzcan de una manera ética y responsable en el desempeño de su trabajo y dentro de sus relaciones en los negocios, sin importar la ubicación geográfica. Una parte importante de la conducta ética y responsable en las relaciones de negocios no solo implica cumplir con todas las leyes y los reglamentos aplicables a nuestros negocios, sino también cumplir con las estipulaciones del Código Internacional de Conducta de Tyson.

Este Código Internacional de Conducta de Tyson se encuentra alineado con los Valores Principales de Tyson Foods y establece los estándares de conducta que se esperan de todos los Compañeros de Equipo que trabajan en las operaciones del área internacional incluyendo a las subsidiarias de propiedad absoluta, asociaciones estratégicas de mayoría denominadas "joint ventures" y a las oficinas de Tyson Foods, Inc. en el extranjero.

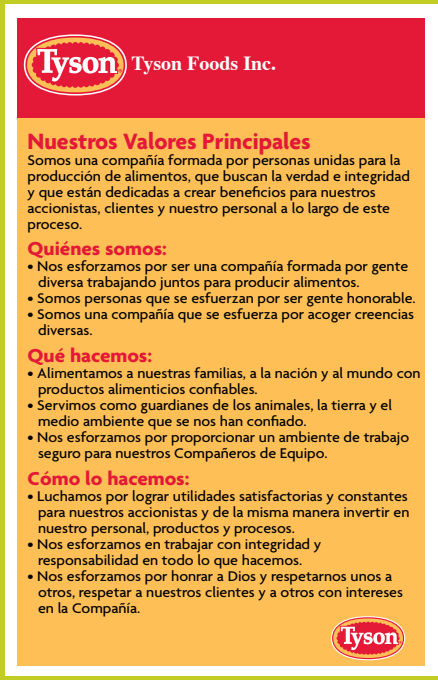
Reportes y Represalias

Se les requiere a todos los Compañeros de Equipo que reporten cualquier posible infracción de la ley, reglamentos aplicables, políticas de la compañía, o a las disposiciones de éste Código de Conducta. Tyson les proporciona a los Compañeros de Equipo varias opciones para reportar este tipo de alegatos. La información explicando esas opciones deberá publicarse en las oficinas locales. Siempre existe la opción de ponerse en contacto con el Departamento de Cumplimiento de Prácticas de Trabajo o con el Departamento Legal que se encuentran localizados en la sede mundial de nuestras oficinas corporativas en Springdale, Arkansas.

En el momento en el que se trate de decidir si una acción es ética, se les invita a los Compañeros de Equipo que consideren las siguientes preguntas:

1. **¿Cumple con los Valores Principales de Tyson Foods?**
2. **¿Es lo que es correcto hacer?**
3. **¿Estoy tratando a los demás de la misma manera que quiero que me traten a mí?**
4. **¿Se avergonzaría Tyson Foods, o incluso yo mismo, si esto apareciera en los periódicos?**
5. **¿Es esto legal?**

Están estrictamente prohibidas las represalias en contra de aquellos quienes reporten de buena fe un caso de acoso, discriminación o de cualquier otra infracción a la política o delito.


Tyson Tyson Foods Inc.

Nuestros Valores Principales
Somos una compañía formada por personas unidas para la producción de alimentos, que buscan la verdad e integridad y que están dedicadas a crear beneficios para nuestros accionistas, clientes y nuestro personal a lo largo de este proceso.

Quiénes somos:
- Nos esforzamos por ser una compañía formada por gente diversa trabajando juntos para producir alimentos.
- Somos personas que se esfuerzan por ser gente honorable.
- Somos una compañía que se esfuerza por acoger creencias diversas.

Qué hacemos:
- Alimentamos a nuestras familias, a la nación y al mundo con productos alimenticios confiables.
- Servimos como guardianes de los animales, la tierra y el medio ambiente que se nos han confiado.
- Nos esforzamos por proporcionar un ambiente de trabajo seguro para nuestros Compañeros de Equipo.

Cómo lo hacemos:
- Luchamos por lograr utilidades satisfactorias y constantes para nuestros accionistas y de la misma manera invertir en nuestro personal, productos y procesos.
- Nos esforzamos en trabajar con integridad y responsabilidad en todo lo que hacemos.
- Nos esforzamos por honrar a Dios y respetarnos unos a otros, respetar a nuestros clientes y a otros con intereses en la Compañía.

Tyson

Consecuencias

Acciones disciplinarias adecuadas, que incluyen hasta la terminación del empleo, podrán tomarse en contra de cualquier Compañero de Equipo el cual con su conducta pueda haber infringido las disposiciones de este Código de Conducta.

Las medidas disciplinarias pueden extenderse a las personas que sean responsables de no haber evitado, detectado o reportado una infracción de la que hayan tenido conocimiento. Sin embargo, en los casos en los que el Compañero de Equipo que reporta la infracción esté involucrado, este podrá ser sujeto a una acción disciplinaria cuando esta sea apropiada.

Registros de la Compañía

Tyson Foods espera que los Compañeros de Equipo elaboren registros claros y precisos, ya sea a través de archivos de papel o electrónicos. Todos los registros y libros, tales como los registros de viajes y de reportes de gastos, vales, recibos de cuentas, documentos de nómina, registros de servicio y otros reportes, deberán prepararse con cuidado y con integridad. Está prohibido cualquier ingreso de información falsa o engañosa en los registros de la compañía.

Los registros deberán mantenerse seguros y elaborarse de acuerdo con las prácticas de contabilidad generalmente aceptadas, cualquier reglamento del gobierno o de valores que sean aplicables y a lo previsto por la política de la compañía. La destrucción de los archivos deberá regirse por las fechas de retención aprobadas por la compañía y por cualquier caso legal aplicable así como por las retenciones de impuestos.

Los Compañeros de Equipo deberán mantener registros claros y precisos que reflejen la verdadera naturaleza de todas las transacciones. La falsificación de los registros es ilegal y puede ser considerada como base para un proceso criminal.

Información Confidencial y Personal

Diariamente se les confía a los Compañeros de Equipo de Tyson con información confidencial de parte y acerca de otros Compañeros de Equipo, clientes, y proveedores (información sobre precios, sueldos e información de salarios y especificaciones de productos de la compañía). A los Compañeros de Equipo de Tyson se les prohíbe usar o compartir cualquier información confidencial con terceras personas a menos que la tercera persona haya firmado un acuerdo de no-divulgación a través del Departamento Legal localizado en la sede mundial de nuestras oficinas corporativas en Springdale, Arkansas.

- **Nos esforzamos por ser una compañía formada por gente diversa trabajando juntos para producir alimentos.**
- **Somos personas que se esfuerzan por ser gente honorable.**
- **Somos una compañía que se esfuerza por acoger creencias diversas.**

Los Valores Principales de Tyson Foods aseguran el compromiso de la compañía en el bienestar de todos los Compañeros de Equipo de Tyson. Se espera que los Compañeros de Equipo actúen responsablemente en el lugar de trabajo tratándose unos a otros con dignidad y respeto; siguiendo en todo momento todas las reglas, políticas, reglamentos y leyes; reportando infracciones a la política y trabajando éticamente.

Dignidad y Respeto

Los Compañeros de Equipo deben tratarse unos a otros con dignidad y respeto en todo momento. Los Compañeros de Equipo siempre deben ser justos, razonables y corteses cuando interactúan entre ellos mismos. Todos los Compañeros de Equipo deben practicar la "Regla de Oro" de tratar a los demás como queremos que se nos trate, ya que esto nos ayudará a crear un lugar de trabajo en el que se respire unidad y respeto. Esto incluye abstenerse de acosar o de conducirse hacia los demás de una manera desagradable o discriminatoria en base a la raza, el género, la edad, la religión, el color de la piel, el origen nacional o la discapacidad.

Tyson Foods espera que los Compañeros de Equipo representen a la compañía de una manera positiva en todo momento a través del ejemplo mostrando un comportamiento profesional hacia otros Compañeros de Equipo. Los Compañeros de Equipo no podrán buscar, llevar a cabo o de otro modo participar en relaciones íntimas o románticas con cualquier persona que se encuentre bajo su supervisión directa. Se espera que los Compañeros de Equipo ejerzan buen juicio tanto fuera como dentro del lugar de trabajo.

Inclusión y Diversidad

La comprensión, el respeto y la valoración de la Inclusión y la Diversidad son clave para los Valores Principales de Tyson Foods y su filosofía de negocios. En Tyson Foods, todos los Compañeros de Equipo se esfuerzan por llevar a cabo los Valores Principales de nuestra compañía y colocar a las personas en el centro de los negocios de la compañía. Los Compañeros de Equipo trabajan continuamente para alcanzar nuestra meta de crear una cultura y una visión que apoya y da realce a todos los Compañeros de Equipo. Esta cultura valora al equipo de Tyson como un todo, al igual que valora las cualidades y talentos únicos de cada individuo. Tyson Foods está dedicado a mantener un ambiente de trabajo incluyente en donde los Compañeros de Equipo puedan sentirse bienvenidos y sentir que son miembros valiosos del equipo de Tyson.

Posibles Conflictos de Interés con Negocios de Tyson

Los Compañeros de Equipo tienen la obligación de evitar posibles conflictos de interés. Por ejemplo, en caso de darse una situación en donde un Compañero de Equipo o el interés personal de otra parte afiliada entra en conflicto con los intereses de Tyson Foods, o bien un Compañero de Equipo utiliza su puesto en Tyson Foods para lograr una ganancia personal, ahí puede existir un conflicto de interés. Tal conflicto de interés puede dañar tanto la integridad de Tyson Foods como la del Compañero de Equipo. Todos los Compañeros de Equipo tienen la obligación de reportar cualquier interés personal, de propiedad, o de negocio u obligaciones que pudieran estar en conflicto o que parezcan estar en conflicto con los intereses de Tyson Foods a sus supervisores, a su Departamento local de Recursos Humanos o al Departamento de Cumplimiento de Prácticas de Empleo ubicado en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas.

Lugar de Trabajo que Acoge Creencias Diversas

Tyson Foods se esfuerza por ser una compañía que acoge creencias diversas respetando a todos los Compañeros de Equipo y reconociendo su fe de una manera que es respetuosa de todas las tradiciones y creencias. En el corazón del compromiso de Tyson Foods con sus Compañeros de Equipo hay un profundo respeto por la riqueza cultural de las múltiples tradiciones, los credos de fe y las diferentes creencias que existen dentro de la compañía. La visión de Tyson Foods de ser una compañía que se esfuerza por acoger creencias diversas se centra en la noción de que la fe puede enriquecer, y de hecho enriquece, el lugar de trabajo.

Abuso de Substancias

Una parte importante del éxito de Tyson Foods descansa en el hecho de que cada uno de los Compañeros de Equipo se desempeñen a su máximo nivel mientras están trabajando. El mal uso de medicamentos de receta o el uso de alcohol o drogas ilegales en el lugar de trabajo evita que el Compañero de Equipo contribuya con su mejor nivel a su trabajo además de que pone a sus Compañeros de Equipo en peligro. Tyson Foods no permite el uso de alcohol o de drogas ilegales en el lugar de trabajo e invita enfáticamente a los Compañeros de Equipo para que busquen ayuda en caso de tener problemas de dependencia.

Uso de los Activos de la Compañía

Tyson Foods les proporciona a los Compañeros de Equipo los activos necesarios para lograr las metas de la compañía. Estos activos pueden incluir equipo de oficina, teléfono celular o un automóvil o camioneta de la compañía. El mal uso de cualquier activo o la revelación de información de la compañía, representa un costo para la misma y está prohibido.

Correo Electrónico y Uso de Internet

Cuando un Compañero de Equipo utiliza en el trabajo el correo electrónico de Tyson o visita un sitio Web en Internet, él o ella están, para cualquier efecto, representando a Tyson Foods en el mundo. Tyson Foods espera que cada Compañero de Equipo use el correo electrónico e Internet con ello en mente. Los Compañeros de Equipo no podrán usar estas herramientas en el trabajo para obtener una ganancia personal o con propósitos ilegales o poco éticos. Se espera que los Compañeros de Equipo usen el correo electrónico e Internet de manera responsable y que limiten el uso personal de estas herramientas en el lugar de trabajo para no afectar el desempeño de su trabajo o el éxito de la compañía. Tyson Foods monitorea el uso de correo electrónico e Internet de los Compañeros de Equipo.

SECCIÓN 3: QUÉ HACEMOS

- **Alimentamos a nuestras familias, a la nación y al mundo con productos alimenticios confiables.**
- **Servimos como guardianes de los animales, la tierra y el medio ambiente que se nos han confiado.**
- **Nos esforzamos por proporcionar un ambiente de trabajo seguro para nuestros Compañeros de Equipo.**

Los Valores Principales de Tyson Foods refuerzan el profundo compromiso de la compañía para elaborar productos alimenticios confiables. Se espera que todos los Compañeros de Equipo de Tyson actúen de manera responsable en el lugar de trabajo y que cumplan con las leyes y regulaciones aplicables y cumplan con las políticas de la seguridad de lo alimentos, el bienestar de los animales, el medio ambiente y la seguridad de los Compañeros de Equipo.

Seguridad de los Alimentos

La seguridad de los productos de Tyson Foods es de gran importancia para la compañía y sus clientes. La Seguridad de los Alimentos es, y será siempre, una de las principales prioridades de Tyson Foods. El no cumplir con las políticas de la compañía y las regulaciones gubernamentales podría afectar la calidad o lo saludable de los productos y poner a Tyson en riesgo de enfrentar problemas de carácter reglamentario o legal, tales como el retiro de producto del mercado o procesos penales.

Las leyes, regulaciones y políticas de la compañía en seguridad de los alimentos son complejas y cambian frecuentemente, por lo tanto deberá buscarse el consejo o la guía necesaria para asegurar el absoluto cumplimiento de las mismas.

Todos los Compañeros de Equipo de Tyson deberán reportar de inmediato a su supervisor, al Departamento de Garantía de Calidad o de Cumplimiento de Prácticas de Trabajo en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas, acerca de cualquier situación concreta o de la que tengan sospecha, accidental o intencional en la que no se estén cumpliendo todas las leyes y reglamentos aplicables de seguridad de los alimentos o políticas definidas de la compañía.

Bienestar de los Animales

Tyson Foods ha tenido desde hace mucho tiempo un compromiso con el bienestar, manejo apropiado y sacrificio humano de todos los animales que se utilizan en sus productos alimenticios. Esto no es solamente hacer lo correcto; sino que es también una importante obligación ética y moral que la compañía le debe a sus proveedores, clientes, Compañeros de Equipo, y sobre todo, a los animales de los que la compañía depende para sus productos y para su sustento.

Se espera que todos los Compañeros de Equipo respeten y sirvan como guardianes de los animales con los que la compañía trabaja diariamente, tratándolos de una manera apropiada en todo momento.

Tyson Foods ha establecido una Oficina de Bienestar de los Animales para darles asesoramiento a los Compañeros de Equipo en lo que respecta a los asuntos del Bienestar de los Animales. Los Compañeros de Equipo deberán reportar inmediatamente a su supervisor, al Departamento de Garantía de Calidad, a la Oficina de Bienestar de los Animales o al Departamento de Cumplimiento de Prácticas de Trabajo en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas, acerca de cualquier situación concreta o de la que tengan sospecha, accidental o intencional de cualquier maltrato de los animales que estén bajo el control de la compañía.

Medio Ambiente

La protección del medio ambiente es uno de los Valores Principales dentro de la filosofía de negocios de Tyson Foods ya que la compañía cree firmemente que proteger los recursos naturales es esencial para lograr que el aire, el agua y la tierra de nuestro planeta estén limpios. A todos los Compañeros de Equipo se les requiere desempeñen su trabajo de una manera responsable hacia el medio ambiente. Esto incluye la minimización del uso del agua, la práctica de la limpieza y el orden adecuados, así como asegurarse de que los desechos están almacenados y de que se desechan de manera apropiada. Tyson Foods hace responsables a los Compañeros de Equipo para que manejen todas las operaciones de manera responsable hacia el medio ambiente para que así cumplan con las leyes y reglamentos ambientales.

Existen muchas leyes, reglamentos y regulaciones y políticas de la compañía que cubren lo respectivo al cumplimiento del medio ambiente por lo que se deberá buscar el consejo o la guía del Grupo de Servicios del Medio Ambiente, Salud y Seguridad del Corporativo. Los Compañeros de Equipo deberán reportar inmediatamente a su supervisor, al Grupo de Servicios del Medio Ambiente, Salud y Seguridad o al Departamento de Cumplimiento de Prácticas de Trabajo en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas, acerca de cualquier situación concreta o de la que tengan sospecha, accidental o intencional de cumplir con las leyes del medio ambiente, reglamentos aplicables o con las políticas definidas de la compañía.

Salud y Seguridad

Todos tienen el derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable. Para que Tyson Foods haga esto posible, cada uno de los Compañeros de Equipo, contratistas, proveedores, y visitantes deben hacerse responsables de hacer realidad un ambiente de trabajo tan seguro y saludable como sea posible dentro de la compañía. Los Compañeros de Equipo pueden hacerlo participando activamente en actividades de adiestramiento de seguridad y salud, usando todo el equipo de protección personal proporcionado, familiarizándose con el equipo y siguiendo ellos mismos todas las reglas y procedimientos de seguridad y salud establecidos y alentando a otros para hacer lo mismo.

Es extremadamente importante para el éxito de los programas de seguridad y salud de la compañía que los Compañeros de Equipo reporten de manera pronta cualquier preocupación o condiciones que puedan representar un riesgo para la seguridad o la salud a su supervisor o al Grupo de Servicios del Medio Ambiente, Salud y Seguridad. Informa si observas un comportamiento que no es seguro — no permitas que nadie ignore las prácticas o procedimientos establecidos de seguridad. Si un Compañero de Equipo tiene preguntas sobre las prácticas, políticas o procedimientos de seguridad o de salud deberá ponerse en contacto con su supervisor, con el Departamento de Seguridad local, con el Departamento de Servicios de Salud Ocupacional o con el Departamento de Cumplimiento de Prácticas de Trabajo estos últimos ubicados ambos en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas.

- **Luchamos por lograr utilidades satisfactorias y constantes para nuestros accionistas y de la misma manera invertir en nuestro personal, productos y procesos**
- **Nos esforzamos en trabajar con integridad y responsabilidad en todo lo que hacemos.**
- **Nos esforzamos por honrar a Dios y respetarnos unos a otros, respetar a nuestros clientes y a otros con intereses en la Compañía**

Cumplimiento de los Reglamentos

Existen numerosas leyes y reglamentos que Tyson Foods y sus Compañeros de Equipo deben observar y cumplir. El trato que la compañía dispensa a funcionarios gubernamentales o extranjeros de todos lo niveles debe cumplir con todas las leyes y reglamentos aplicables, y aún más, deberá estar libre de la apariencia de un delito. Los Compañeros de Equipo deberán cumplir con los estándares éticos de conducta más altos al momento de tratar con el personal del gobierno. Si usted recibe cualquier pregunta o petición de un gobierno o de cualquier agencia gubernamental extranjera, deberá ponerse en contacto con el vicepresidente de Internacional o con el Departamento Legal ubicado en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas.

Actividades Políticas Restringidas

Es posible que las siguientes actividades políticas puedan estar restringidas por lo que no deberán llevarse a cabo sin la aprobación del vicepresidente sénior de Relaciones Externas o de la Oficina del Asesor Jurídico:

- Tiempo: El uso del tiempo de trabajo del propio Compañero de Equipo o de otro Compañero de Equipo de Tyson para actividades políticas personales.
- Activos: El uso de los activos de la compañía por parte de un Compañero de Equipo de Tyson para propósitos políticos personales. Por ejemplo, los Compañeros de Equipo no podrán usar vehículos de Tyson o las instalaciones de carga para comités políticos, campañas o candidatos cuando participen en actividades políticas personales.
- Fondos: El uso de fondos de Tyson para actividades políticas.

Los Compañeros de Equipo no podrán usar sus puestos para forzar las contribuciones de otros Compañeros de Equipo con el propósito de apoyar a ninguna institución de beneficencia, candidato político, partido político o a ningún comité de acción política.

Los Compañeros de Equipo pueden realizar contribuciones políticas directas de su propio dinero de acuerdo con las leyes aplicables, pero dichas contribuciones no podrán ser hechas a nombre de Tyson Foods. Ninguna contribución política hecha por un Compañero de Equipo podrá ser rembolsada a través de Tyson Foods y ninguna contribución indirecta podrá hacerse a través de proveedores, clientes, o agentes comerciales.

Regalos, Gratificaciones y Gastos por Concepto de Entretenimiento

Cada país cuenta con estándares diferentes en lo que se refiere a la manera apropiada para dar y aceptar regalos, gratificaciones y gastos de representación. En muchos países se acostumbra como una práctica de negocios entretener a los clientes y viceversa, además de dar y/o recibir regalos y/o gratificaciones para y de parte de los mismos. Sin embargo, algunas veces lo anteriormente mencionado puede constituir un conflicto de interés.

Los regalos y gratificaciones de más de $50 dólares deberán ser comunicados y aprobados por el vicepresidente de grupo o sénior del área Internacional antes de ser otorgados o aceptados. Solamente pueden ofrecerse o aceptarse regalos de valor nominal, lo que significa cualquier regalo de $50 dólares o menos o un regalo con valor promocional, es decir un regalo que principalmente tiene una naturaleza promocional o de publicidad (por ejemplo, tiene el logotipo de otra compañía).

Los gastos de representación que pudieran parecer excesivos o que parezca que pudieran influenciar una decisión de negocios deberán ser aprobados por adelantado por el vicepresidente de grupo o sénior del área Internacional. Todos los gastos de representación deberán ser consistentes con los Valores Principales de la compañía y con este Código de Conducta.

Los Compañeros de Equipo y sus familias inmediatas no podrán aceptar regalos de dinero (efectivo, cheques, certificados de regalo, o tarjetas de regalo) por parte de proveedores de Tyson Foods, vendedores, o clientes bajo ninguna circunstancia, sin importar el valor. Consulte con el Departamento de Cumplimiento de Prácticas de Empleo o con el Departamento Legal que están ubicados en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas, para obtener guía específica sobre su país en lo que se refiere a regalos y gratificaciones.

Prácticas de Negocios Internacionales

Existen varias leyes anticorrupción, antimonopolios y leyes sobre la competencia comercial y reglamentos que rigen nuestras acciones e interacciones destinadas ponerle freno a la deshonestidad en los tratos internacionales. El cumplimiento de las leyes locales e internacionales es el deber y responsabilidad de cada uno de los Compañeros de Equipo.

Debido a que existen compañías con sede en los Estados Unidos que cotizan públicamente, la Ley de Prácticas Extranjeras Corruptas (FCPA por sus siglas en inglés) es una ley estadounidense que es especialmente importante y que rige nuestras acciones e interacciones sin importar la localización geográfica de la operación comercial. Los Compañeros de Equipo deben cumplir es su totalidad con todos los preceptos antisobornos estipulados en esta ley y hacer un esfuerzo de buena fe para mantener registros precisos y controles internos para evitar posibles infracciones. Se puede encontrar información adicional en la Guía de la FCPA, que es un recurso diseñado específicamente para los Compañeros de Equipo. Consulte con el Departamento Legal ubicado en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas, para tener una copia del mismo o para obtener orientación al respecto de las leyes y reglamentos anticorrupción, antimonopolios y leyes sobre la competencia comercial locales específicas a su país.

Sobornos o Pagos Ilícitos

La FCPA y otras leyes de EE.UU. prohíben el pago de dinero o de cualquier cosa de valor a un funcionario extranjero, partido político extranjero (o funcionario), o a cualquier candidato a un puesto político extranjero con el propósito de obtener, retener, o dirigir un negocio. Consulte con el Departamento Legal para obtener guía al respecto de las leyes y reglamentos antisobornos específicamente sobre su país.

Facilitar Pagos

La FCPA puede permitir, dependiendo de las leyes locales, “facilitar pagos,” tales como pagos para el procesamiento de documentación gubernamental, obtener servicio telefónico, asegurar permisos requeridos, u obtener protección policíaca adecuada. Aun cuando la política de Tyson Foods no prohíba tales pagos, y en su caso, sí lo permitan las leyes locales, los Compañeros de Equipo deberán buscar por anticipado la asesoría del Departamento Legal en todos los casos en donde se involucre el facilitar pagos. Cualquier cantidad para facilitar pagos deberá contar con la aprobación del Departamento Legal ubicado en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas y registrarse adecuadamente en los archivos de Tyson Foods.

Restricciones de Exportación

Las agencias federales administran una variedad de embargos y programas de sanciones en contra de numerosos países, así como también en contra de los nacionales de esos países, debido a actividades consideradas contrarias a los intereses de los Estados Unidos y de sus aliados. Las transacciones con ciertos individuos designados y organizaciones, tales como organizaciones terroristas, traficantes de narcóticos y traficantes de armamento, también se prohíben aun cuando dicho individuo u organización puedan no estar asociados con el embargo de ningún país en particular. Sanciones severas civiles y/o criminales se podrían llevar en contra de compañías o individuos que violen los controles de Exportación de EE.UU. Siempre consulte con el Departamento Legal ubicado en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas, antes de hacer negociaciones comerciales internacionales.

Prácticas Restrictivas de Comercio y Boicots

Los Compañeros de Equipo no deberán participar en ninguna actividad, incluyendo aquellas promovidas por países extranjeros u organizaciones, que tengan la intención de restringir el comercio o de promover el boicot de clientes o proveedores localizados en un país con vínculos amistosos con los Estados Unidos o con personas, firmas o corporaciones de EE.UU. Si un Compañero de Equipo recibe o sabe de una petición para un boicot o información relacionada con la misma, debe reportarlo a su supervisor y al Departamento Legal ubicado en la Sede Mundial de las Oficinas Corporativas en Springdale, Arkansas.

Una Reflexión Final

Tyson Foods cree que la integridad que cada uno de los Compañeros de Equipo le imprime al puesto de trabajo que él o ella tienen, le permite a la compañía establecer un estándar para la conducta en los negocios de la industria agrícola. Este Código de Conducta se ha escrito para establecer las expectativas formales que cada Compañero de Equipo debe cumplir, observando y respetando las leyes que gobiernan los negocios de la compañía. Tyson continuará respaldando el programa de cumplimiento corporativo de prácticas de trabajo que ayudará a los Compañeros de Equipo para lograr esta meta. Si algún Compañero de Equipo tiene preguntas o dudas acerca de la conducta, o bien sobre las disposiciones de este Código Conducta, deberá informarlo pronta y oportunamente al Departamento de Cumplimiento de Prácticas de Trabajo. Recuerde que las disposiciones de este Código de Conducta son totalmente obligatorias, sin excepciones, en tanto continúen siendo Compañeros de Equipo de Tyson. Adicionalmente, las disposiciones en este Código de Conducta que protegen la información confidencial y la información de la propiedad industrial de la compañía continuarán siendo obligatorias para aquellas personas que dejan el empleo con Tyson Foods ya sea de manera voluntaria o involuntariamente.

Tyson Foods, Inc.

2008. Tyson Foods Inc. Todos los derechos reservados

Revisado en 2008