

	Vaste beloning	Pensioenbijdrage	Variabele bonus korte termijn	Variabele bonus lange termijn	Beëindigingvergoeding
Leen Geirnaerd CFO	€ 350.000	20% Vaste beloning	<u>omvang:</u> 2% EBITA; Maximaal 55% Vaste beloning + Pensioenbijdrage <u>prestatiecriteria:</u> Omzet, EBITA% en DSO	<u>omvang:</u> 8.000 aandelen on target, maximaal 15.200 aandelen <u>prestatiecriteria:</u> Omzet, EBITA%	<u>omvang:</u> Beëindigingvergoeding van éénmaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage alsmede het respecteren van de opzegtermijn van zes maanden of het betalen van een (met die opzegtermijn) corresponderende vergoeding, echter indien bij ontslag in eerste benoemingstermijn de Beëindigingvergoeding van éénmaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage kennelijk onredelijk is, dan geldt een Beëindigingvergoeding van maximaal tweemaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage
Hans Coffeng COO	€ 400.000	20% Vaste beloning	<u>omvang:</u> 2% EBITA; Maximaal 55% Vaste beloning + Pensioenbijdrage <u>prestatiecriteria:</u> Omzet, EBITA% en DSO	<u>omvang:</u> 10.000 aandelen on target, maximaal 19.000 aandelen <u>prestatiecriteria:</u> Omzet, EBITA%	<u>omvang:</u> Beëindigingvergoeding van éénmaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage alsmede het respecteren van de opzegtermijn van zes maanden of het betalen van een (met die opzegtermijn) corresponderende vergoeding, echter indien bij ontslag in eerste benoemingstermijn de Beëindigingvergoeding van éénmaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage kennelijk onredelijk is, dan geldt een Beëindigingvergoeding van maximaal tweemaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage
Eric de Jong COO	€ 400.000	20% Vaste beloning	<u>omvang:</u> 2% EBITA; Maximaal 55% Vaste beloning + Pensioenbijdrage <u>prestatiecriteria:</u> Omzet, EBITA% en DSO	<u>omvang:</u> 10.000 aandelen on target, maximaal 19.000 aandelen <u>prestatiecriteria:</u> Omzet, EBITA%	<u>omvang:</u> Beëindigingvergoeding van éénmaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage alsmede het respecteren van de opzegtermijn van zes maanden of het betalen van een (met die opzegtermijn) corresponderende vergoeding, echter indien bij ontslag in eerste benoemingstermijn de Beëindigingvergoeding van éénmaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage kennelijk onredelijk is, dan geldt een Beëindigingvergoeding van maximaal tweemaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage
Albert Jan Jongmsa CCO	€ 325.000	20% Vaste beloning	<u>omvang:</u> 2% EBITA; Maximaal 55% Vaste beloning + Pensioenbijdrage <u>prestatiecriteria:</u> Omzet en EBITA%	<u>omvang:</u> 7.500 aandelen on target, maximaal 14.250 aandelen <u>prestatiecriteria:</u> Omzet, EBITA%	<u>omvang:</u> Beëindigingvergoeding van éénmaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage alsmede het respecteren van de opzegtermijn van zes maanden of het betalen van een (met die opzegtermijn) corresponderende vergoeding, echter indien bij ontslag in eerste benoemingstermijn de Beëindigingvergoeding van éénmaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage kennelijk onredelijk is, dan geldt een Beëindigingvergoeding van maximaal tweemaal Vaste jaarbeloning + Pensioenbijdrage

Alle vermelde beloningscomponenten op jaarbasis, voor het jaar 2010

De bezoldiging voor de leden van de Raad van Bestuur voor het jaar 2010 valt binnen het bestaande beloningsbeleid van USG People N.V. dat eerder is goedgekeurd door de AVA