



Ondernemingsraden van  
USG People The Netherlands

USG People  
t.a.v. de heer C.P. Veerman  
Postbus 1  
1300 AA Almere

Centrale Ondernemingsraad USG People  
Postbus 1  
1300 AA Almere  
T +31 (0)36 529 96 86  
F +31 (0)36 529 94 80

**datum**  
31 maart 2011

**referentie/telefoon**  
naw / 036- 529 4119

**onderwerp**  
Beloningsbeleid Raad van Bestuur 2011-2014

Geachte heer Veerman,

Bij brief van 10 maart jl. heeft u de Centrale Ondernemingsraad verzocht om zijn standpunt over het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur 2011-2014, zoals goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 3 maart 2011, kenbaar te maken. Daarnaast informeert u de raad middels deze brief over de aanpassing van de hoogte van de vergoeding voor commissarissen.

#### *Aanleiding*

U geeft aan dat de Raad van Commissarissen het beloningsbeleid 2011-2014 zodanig heeft gewijzigd dat het beleid op een aantal componenten competitief is en bovendien volledig in overeenstemming is met de richtlijnen van de Nederlandse Code voor Corporate Governance met uitzondering van de ontslagvergoeding in geval van 'change of control'.

De Variabele Bonus korte termijn is, conform de code, in het nieuwe bonusbeleid geheel variabel gemaakt en gekoppeld aan zowel financiële als niet financiële doelstellingen.

De Variabele Bonus lange termijn is in het nieuwe beleid voor wat betreft de jaarlijks toe te kennen bruto waarde van aandelen gemaximeerd tot 1x de bruto jaarbeloning exclusief pensioenbijdrage. Daarnaast is de periode waarin de aandelen niet mogen worden uitgeoefend verhoogd tot 5 jaar.

De bruto pensioenbijdrage is verhoogd om deze meer in overeenstemming te brengen met de leeftijdsopbouw van de Raad van Bestuur.

In afwijking van de Code is besloten een beleid voor ontslagvergoeding in geval van 'change of control' te hanteren dat recht doet aan het meerjarige dienstverband van leden van de raad van bestuur en om de positie als bestuurder van de onderneming te beschermen.

#### *Proces*

Bij brief van 16 maart jl. heeft u namens de Raad van Commissarissen de raad geïnformeerd over de overwegingen van uw raad bij het formuleren van het beloningsbeleid. U geeft aan dat uw raad unaniem



het beloningsbeleid 2011-2014 heeft goedgekeurd.

De raad heeft op 17 maart tijdens een ingelaste vergadering een toelichting gekregen van de heer Steven Meester. De heer Meester heeft de vragen van de raad uitvoerig en helder beantwoord.

#### *Overwegingen*

De raad heeft het gesprek met de heer Meester als zeer prettig en zinvol ervaren. Het gesprek heeft bijgedragen aan een adequate beeldvorming over het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur.

De raad vindt het juist dat de Raad van Commissarissen het beloningsbeleid in overeenstemming heeft gebracht met de richtlijnen van de Nederlandse Code voor Corporate Governance. Met betrekking tot de aanvulling 'change of control' heeft de heer Meester helder uiteengezet wat de overwegingen van de Raad van Commissarissen zijn om van de Code af te wijken. De raad begrijpt in deze het standpunt van de Raad van Commissarissen.

#### *Standpunt*

Gelet op bovenstaande overwegingen kan de raad zich vinden in het besluit van de Raad van Commissarissen het beloningsbeleid Raad van Bestuur 2011-2014 goed te keuren en ter vaststelling voor te leggen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De wijzigingen die zijn aangebracht in vergelijking met het beloningsbeleid 2008-2010 ziet de raad als een verbetering. Dat het beloningsbeleid hiermee in lijn is gebracht met de Code voor Corporate Governance is voor de raad van doorslaggevend belang geweest om tot een positieve afweging te komen.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
Namens de Centrale Ondernemingsraad,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Thoma', written over a horizontal line.

Marjolein Thoma,  
Voorzitter