



ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΣ **ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**





## **PBG Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ**

### **Πουλάμε ΑΝΑΨΥΚΤΙΚΑ**

Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε σύμφωνα με τους παρακάτω κανόνες:

#### **ΚΑΝΟΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

1. Οδήγησε τη δική σου αγορά στην επιτυχία.
2. Δράσε τώρα. Κάντο σήμερα. Φέρε αποτελέσματα.
3. Βάλε στόχους. Παρακολούθησε την πορεία τους. Κέρδισε.
4. Να σέβεσαι τους άλλους.

Η επιτυχία μας, εξασφαλίζει:

Στους πελάτες μας  
να κτίσουν  
τις επιχειρήσεις τους

Στους εργαζόμενους  
να κτίσουν  
το μέλλον τους

Στους μετόχους μας  
να κτίσουν  
την ευημερία τους

## **PBG Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ**



ΔΕΣΜΕΥΟΜΑΣΤΕ ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΚΑΝΟΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

- 1. Οδήγησε τη δική σου τοπική αγορά στην επιτυχία.**
  - Ανταγωνιζόμαστε τοπικά.
  - Έχουμε επιχειρηματικό πνεύμα.
  - Γνωρίζουμε και εξυπηρετούμε άριστα τον κάθε πελάτη.
  - Κάθε ένα κιβώτιο μετράει.
- 2. Δράσε τώρα. Κάντο σήμερα. Φέρε αποτελέσματα.**
  - Έχουμε αίσθηση του επείγοντος.
  - Δεν αναβάλλουμε για "αύριο".
  - Δίνουμε λύσεις σήμερα.
  - Η επιτυχία μας κτίζεται πάνω στο πάθος μας για το αποτέλεσμα.

- 3. Βάλε στόχους. Παρακολούθησε την πορεία τους. Κέρδισε.**
  - Κάθε θέση "Πρώτης Γραμμής" έχει στόχους.
  - Παρακολουθούμε και ενισχύουμε την επίτευξη των στόχων και του πλάνου.
  - βάζουμε προτεραιότητες, εστιάζουμε, απλοποιούμε.
  - Έχουμε ξεκάθαρη ευθύνη για τα αποτελέσματα.
  - Δεν υπάρχουν "δικαιολογίες".
- 4. Να σέβεσαι τους άλλους.**
  - Συμπεριφερόμαστε σε όλους δίκαια και με αξιοπρέπεια.
  - Λειτουργούμε με ακεραιότητα και δικαιοσύνη.
  - Κάθε άτομο είναι σημαντικό.



## ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Η Pepsi Bottling Group (PBG) έχει μια ισχυρή δέσμευση στην υπηρεσία των πελατών της, την ποιότητα των προϊόντων της, την εξέλιξη των εργαζομένων και την αξία των μετόχων της – και το αποδεικνύουμε χάρη στις προσπάθειες και την αφοσίωση που δείχνετε καθημερινά. Βασικός παράγοντας στην απόδοσή μας σε αυτούς τους τομείς είναι μια εξίσου ισχυρή δέσμευση στη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων μας με τρόπο ακέραιο και πιστό στη δεοντολογία μας. Η φήμη της PBG και η συνεχής επιτυχία μας εξαρτώνται κατά μεγάλο ποσοστό από την υποστήριξή μας –τη δική σας και τη δική μου– σε αυτή τη δέσμευση. Καμιά επιτυχία δεν έχει σημασία αν δεν κερδίζεται με σωστό τρόπο.

Η διεκπεραίωση των δραστηριοτήτων μας με τρόπο πιστό στη δεοντολογία μας, με ακεραιότητα και με πλήρη συμμόρφωση προς το νόμο, δεν αποτελεί απλώς πολιτική της PBG, αλλά βαθιά ριζωμένη πεποίθηση της επιχειρηματικής μας κουλτούρας. Ο Παγκόσμιος Κώδικας Δεοντολογίας της PBG, τον οποίον υιοθέτησε το Διοικητικό μας Συμβούλιο, είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της κουλτούρας μας και επεξηγεί τις αρχές που διέπουν την Εταιρεία μας. Διαβάστε προσεκτικά τον Κώδικα και μελετήστε τη σημασία του. Όταν τον μελετήσετε, ανανεώστε την προσωπική σας δέσμευση στην καθημερινή εφαρμογή και προώθησή του. Δεν υπάρχουν δικαιολογίες.

Εάν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση σχετικά με τον Κώδικα -ή αν σας απασχολούν ζητήματα σχετικά με πιθανές παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας στο χώρο εργασίας σας- σας παροτρύνω να μιλήσετε αμέσως με τον προϊστάμενό σας ή με το Διευθυντή του Ανθρώπινου Δυναμικού. Εάν κάποτε σας απασχολούν ζητήματα που αφορούν σε θέματα λογιστηρίου, εσωτερικού ελέγχου ή εξεταστικού ελέγχου, μπορείτε επίσης να καλέσετε τη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG ή να γράψετε στο Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG. Οι πληροφορίες επικοινωνίας για τη χώρα σας αναφέρονται στον Κώδικα. Όλες οι πληροφορίες που θα μεταβιβάσετε θα αντιμετωπιστούν με εμπιστευτικότητα και δίχως επιπτώσεις ή αντίποινα.

Κάθε εργαζόμενος, διευθυντής και στέλεχος της PBG, ασχέτως τοποθεσίας ή θέσης στην Εταιρεία, έχει την ευθύνη να διαβάσει τον Κώδικα, να τον κατανοήσει και να τον ακολουθεί κάθε μέρα, χωρίς καμία εξαίρεση. Όποιος εργάζεται στην PBG ή για την PBG θα πρέπει να αισθάνεται πεπεισμένος για τα υψηλά ηθικά πρότυπα, την τιμιότητα και την ακεραιότητά μας. Αυτό αποτελεί την αρχή και το τέλος για καθένα από εμάς. Ο Παγκόσμιος Κώδικας Δεοντολογίας είναι ένα ζωντανό έγγραφο. Και η ζωή του πηγάζει από το παράδειγμα που επιδεικνύετε κάθε μέρα.

Eric J. Foss

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος



## ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

### Πίνακας περιεχομένων

|   |    |
|---|----|
| Επιβολή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας και Νομικής συμμόρφωσης | 5  |
| Αναφορά παράβασης   | 6  |
| Εξαιρέσεις και τροποποιήσεις                                | 7  |
| Διεξαγωγή Εργασιών με ακεραιότητα                           | 8  |
| Το περιβάλλον Εργασίας της PBG                              | 15 |
| Εμπορικές πρακτικές   | 20 |
| Ποιότητα Προϊόντων και Προστασία του Περιβάλλοντος          | 22 |
| Χρήση και προστασία της περιουσίας της PBG                  | 23 |
| Αθέμιτη χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών                     | 27 |
| Σχέσεις με την κοινότητα και πολιτική συμμετοχή             | 29 |
| Βεβαίωση από εργαζόμενο ή από στέλεχος                      | 31 |
| Βεβαίωση από διευθυντή                                      | 32 |

### Αριθμοί Γραμμής Επιχειρησιακής Δεοντολογίας:

|                    |                    |
|--------------------|--------------------|
|                    | Απευθείας κλήση    |
| Η.Π.Α. και Καναδάς | 800-525-3088       |
| Ισπανία            | 900-97-1098        |
| Ελλάδα             | 00-800-11-008-3676 |

|                          | Αριθμός πρόσβασης AT&T * | Αριθμός Επιχειρηματικής Δεοντολογίας |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| Μεξικό                   | 01-800-288-2872          | 800-721-0920                         |
| Τουρκία                  | 0-811-288-0001           | 800-721-0920                         |
| Ρωσία (από τη Μόσχα)     | 755-5042                 | 800-721-0920                         |
| Ρωσία (από άλλες πόλεις) | 8 10-800-110-1011        | 800-721-0920                         |

\* Εάν έχετε κάποια δυσκολία στη χρήση των αριθμών πρόσβασης που αναφέρονται παραπάνω, ζητήστε βοήθεια από τον/την τηλεφωνητή/τρια ή επισκεφτείτε τη διεύθυνση: [www.att.com/traveler](http://www.att.com/traveler).





## Πράγματα που πρέπει να έχετε υπόψη σας όταν διαβάζετε και εφαρμόζετε τον Παγκόσμιο Κώδικα Δεοντολογίας

### Να γνωρίζετε το σκοπό:

Ο Παγκόσμιος Κώδικας Δεοντολογίας (στο εξής ο «Κώδικας») της PBG περιγράφει τις αρχές της επιχειρηματικής δεοντολογίας της Εταιρείας μας. Καθώς κανένα μεμονωμένο έγγραφο δεν μπορεί από μόνο του να καλύψει όλα τα πιθανά γεγονότα ή όλες τις πιθανές καταστάσεις που μπορούμε να αντιμετωπίσουμε στον πολυσύνθετο κόσμο μας, ο Κώδικας αποβλέπει στο να είναι ένας απλός οδηγός. Σε τελευταία ανάλυση, θα πρέπει να χρησιμοποιείτε συνετή κρίση και κοινή λογική για να πράττετε πάντοτε το σωστό.

### Να είστε υπεύθυνοι

Για να υποστηρίξετε τις αρχές και τις αξίες που περιγράφονται στον Κώδικα.

- Οφείλετε όχι μόνο να συμμορφώνεστε με τους νόμους και τις πολιτικές που διέπουν την Εταιρεία μας, αλλά να κατανοείτε και να υποστηρίζετε επίσης το πνεύμα αυτών των νόμων και πολιτικών.
- Εάν είστε προϊστάμενος, αποτελεί ευθύνη σας να διασφαλίσετε ότι όλα τα μέλη της ομάδας σας κατανοούν και τηρούν τις αρχές και τις αξίες της PBG.
- Οι αναφορές για κάθε πραγματική ή ενδεχόμενη παράβαση του Κώδικα, της πολιτικής της Εταιρείας ή του νόμου πρέπει να γίνονται στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού ή στο ενδεδειγμένο πρόσωπο. Εάν κάποτε σας απασχολήσουν ζητήματα που αφορούν σε θέματα λογιστηρίου, εσωτερικού ελέγχου ή εξεταστικού ελέγχου, μπορείτε επίσης να καλέσετε τη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG ή να γράψετε στο Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG.

### Χρησιμοποιήστε τη λογική σας:

Όταν αντιμετωπίζετε μια άγνωστη ή αμφισβητήσιμη κατάσταση, θέσετε στον εαυτό σας αυτές τις ερωτήσεις:

- Ποιο είναι το σωστό που πρέπει να κάνω;
- Θα αισθανόμουν άνετα να εξηγήσω τις πράξεις μου ή την αδράνειά μου στην οικογένειά μου;
- Πώς θα φαινόταν αυτό σε ένα τρίτο πρόσωπο (π.χ. στον πελάτη, στον ανταγωνιστή, στον προμηθευτή, στο διευθυντή ή στον ελεγκτή);
- Πώς θα εμφανιζόταν αυτό στα μέσα μαζικής ενημέρωσης;

### Ζητήστε βοήθεια από κάποιον:

Εάν δεν είστε σίγουροι για το τι πρέπει να κάνετε, ζητήστε βοήθεια από τις ακόλουθες πηγές:

- Τον προϊστάμενό σας
- Το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού
- Το Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG



## Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG

Το Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG είναι υπεύθυνο για την επιβολή του Κώδικα και υπόκειται στην επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχων και Συναλλαγών Θυγατρικών Εταιρειών του Διοικητικού Συμβουλίου της PBG.

### *E-mail:*

Από το Δίκτυο της PBG: SPA-PBG Office of Compliance

Από εξωτερικό email: SPA-PBGOfficeofCompliance@pepsi.com

### *Ταχυδρομικός:*

The PBG Office of Compliance

1 Pepsi Way

Somers, New York 10589, USA

**Q** Ο προϊστάμενός μου μου είπε να διορθώσω τις ώρες εργασίας που του δήλωσα. Εάν ακολουθήσω τις οδηγίες του προϊσταμένου μου, οι ώρες εργασίας που δήλωσα δεν θα αντιπροσωπεύουν τις ώρες που πραγματικά δούλεψα. Νομίζω ότι κάτι τέτοιο θα ήταν αντίθετο προς την πολιτική της Εταιρείας. Πού μπορώ να απευθυνθώ για συμβουλή;

**A** Έχετε δίκιο. Θα πρέπει να μιλήσετε στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού σχετικά με το θέμα σας. Η εν γνώσει σας υποβολή ανακριβούς κάρτας παρουσίας θεωρείται ως παραποίηση των εγγράφων της Εταιρείας και αντίκειται στην πολιτική της Εταιρείας. Μπορείτε επίσης να επικοινωνήσετε με τη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG ή με το Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG.

**Q** Εάν έχω μια ερώτηση σχετικά με μια πολιτική του χώρου εργασίας της PBG ή σχετικά με τη διαδικασία επιλογής εργασίας, σε ποιον πρέπει να απευθυνθώ;

**A** Η πρώτη, και συνήθως η καλύτερη, πηγή στην οποία μπορείτε να απευθύνετε τις περισσότερες ερωτήσεις ή ανησυχίες για το χώρο εργασίας είναι ο προϊστάμενός σας. Μπορείτε επίσης να επικοινωνήσετε με το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού για καθοδήγηση.



## ΕΠΙΒΟΛΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Δεσμευόμαστε απέναντι στους πελάτες, εργαζομένους, καταναλωτές και μετόχους μας να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με τρόπο θεμιτό και υπεύθυνο και σε πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους.

Ο παρών Κώδικας επεξηγεί τη δέσμευσή μας και περιγράφει τα λειτουργικά μας πρότυπα που ισχύουν για όλους τους εργαζομένους, διευθυντές και στελέχη της The Pepsi Bottling Group, Inc. και των θυγατρικών της και ελεγχόμενων εξαρτημένων εταιρειών, όπως των εταιρειών μας σε Καναδά, Ρωσία, Ισπανία, Ελλάδα, Τουρκία και Μεξικό (συλλογικά «PBG» ή η «Εταιρεία»).

*Ως εργαζόμενοι, διευθυντές ή στελέχη της PBG είστε υποχρεωμένοι να συμπεριφέρεστε πάντοτε σύμφωνα με τη δεοντολογία μας και να συμμορφώνεστε πλήρως με το νόμο και τον Κώδικα, ασχέτως από τη θέση εργασίας σας και την τοποθεσία*

*όπου εργάζεστε. Δεν θα πρέπει ποτέ να προτρέψετε κάποιον να αναλάβει μια ενέργεια η οποία παραβαίνει τον Κώδικα ή να αγνοήσετε ή προστατεύσετε κάποιον ο οποίος παρέβη το νόμο.*

Ο Κώδικας θα εφαρμοστεί αυστηρά. Θα ληφθεί η κατάλληλη πειθαρχική δίωξη (η οποία μπορεί να συμπεριλάβει μέχρι απόλυση και απόλυση αποζημίωσης) εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου, διευθυντού ή στελέχους παραβαίνει τον Κώδικα. Επιπλέον, η Εταιρεία ενδέχεται να επιδιώξει δίωξη κατά οποιουδήποτε προσώπου που παραβαίνει τον ισχύοντα νόμο.

Η PBG μπορεί να τηρήσει τα υψηλά πρότυπα θεμιτής επιχειρησιακής δεοντολογίας της μόνο με τη δέσμευση και τη συνεργασία κάθε εργαζομένου, διευθυντού και στελέχους της PBG.



**Q** Μια από τους συναδέλφους μου μου είπε ότι νομίζει πως ο διευθυντής της περιλάμβανε προσωπικά γεύματα στο εξοδολόγιό του ως επαγγελματικά έξοδα. Θα πρέπει να το αναφέρω σε κάποιον;

**A** Ναι. Αναμένεται από σας να αναφέρετε οποιαδήποτε ενδεχόμενη παράβαση του Κώδικα Δεοντολογίας, της πολιτικής της Εταιρείας ή του νόμου. Θα πρέπει να αναφέρετε αυτές τις πληροφορίες στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Εάν δεν αισθάνεστε άνετα να το πράξετε, θα πρέπει να καλέσετε τη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG για να αναφέρετε αυτή την πιθανή παράβαση. Οι κλήσεις στη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα και δεν θα υπάρξουν αντίποινα.

**Q** Ποιος απαντά στη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG;

**A** Η διαχείριση της Γραμμής Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG γίνεται από έναν εξωτερικό παροχέα υπηρεσιών. Οι πληροφορίες που λαμβάνονται κατά τη διάρκεια της κλήσης μεταβιβάζονται στο Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG, το οποίο επιβλέπει τη διαδικασία για να διασφαλίζει ότι ερευνώνται όλα τα ζητήματα που αναφέρονται. Οι καλούντες οφείλουν να δώσουν λεπτομερείς και συγκεκριμένες πληροφορίες κατά τη διάρκεια της κλήσης έτσι ώστε η PBG να μπορέσει να ερευνησει σωστά και πλήρως το θέμα.

## ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ

*Θα πρέπει να αναφέρετε μια πραγματική ή ενδεχόμενη παράβαση αυτού του Κώδικα στον προϊστάμενό σας, στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού ή στο ενδεδειγμένο πρόσωπο για την τοποθεσία σας (δείτε παρακάτω).*

Οι παραβάσεις ή οι υποψίες για παραβάσεις σχετικά με θέματα λογιστηρίου, εσωτερικού ελέγχου ή εξεταστικού ελέγχου μπορούν να αναφέρονται στη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG ή εγγράφως στο Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG. Εάν εργάζεστε εκτός των Η.Π.Α. και Καναδά, μπορείτε επίσης να επικοινωνήσετε με το ενδεδειγμένο για την τοποθεσία σας πρόσωπο: στη Ρωσική Ομοσπονδία, το Διευθυντή των Οργανωτικών Δυνατοτήτων, στην Ελλάδα, το Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών και στην Ισπανία, Τουρκία και Μεξικό τον Ελεγκτή. Θα πρέπει να παρέχετε αρκετές πληροφορίες στην PBG για να μπορέσει να διεξάγει σωστά την έρευνά της. Αν και η αναφορά είναι πάντοτε εμπιστευτική, ενδέχεται να υπάρξουν περιστάσεις όπου απαιτούνται περισσότερες πληροφορίες για την ολοκλήρωση μιας έρευνας. Σε αυτές τις περιπτώσεις, θα ενημερωθείτε σχετικά, αλλά, και πάλι, η επικοινωνία θα διεξαχθεί με εχεμύθεια και εμπιστευτικότητα.





*Κάθε εργαζόμενος, διευθυντής και στέλεχος οφείλει να συνεργάζεται πλήρως με τις εσωτερικές έρευνες που αφορούν πραγματικές ή ενδεχόμενες παραβάσεις του Κώδικα.*

*Η PBG δεν θα ανεχτεί αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου ο οποίος επικοινωνεί με το γραφείο Συμμόρφωσης της PBG, τη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG ή το ενδεδειγμένο πρόσωπο για να αναφέρει με καλή πίστη μια υποψία ή μια παράβαση. Η ανοικτή επικοινωνία δίχως φόβο ή τιμωρία είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχή εφαρμογή αυτού του Κώδικα.*

## **ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ**

Οποιαδήποτε εξαίρεση από τις διατάξεις του Κώδικα ή τροποποίησή τους για τα εκτελεστικά στελέχη της Εταιρείας, τον ελεγκτή ή τους διευθυντές μπορεί να χορηγηθεί μόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο της PBG και θα αποκαλυφθεί αμέσως στους μετόχους σύμφωνα με τις ισχύουσες απαιτήσεις αποκάλυψης.

## **Q Ποιος ερευνά τα θέματα που αναφέρονται στη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας;**

**A** Το Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG εξετάζει τη σύνοψη της κλήσης και αναθέτει την κλήση στο κατάλληλο τμήμα της PBG για την έρευνα και την επίλυση. Για παράδειγμα, τα θέματα που αφορούν τις σχέσεις των εργαζομένων ερευνώνται συνήθως από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Θέματα λογιστηρίου, εσωτερικού ελέγχου ή εξεταστικού ελέγχου ερευνώνται συνήθως από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου.

## **Q Εάν αναφέρω ένα ζήτημα, αυτό θα στραφεί εναντίον μου;**

**A** Η PBG δεν θα ανεχτεί αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου ο οποίος καλεί τη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG ή επικοινωνεί με το Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG, ή το ενδεδειγμένο πρόσωπο, για να αναφέρει με καλή πίστη μια ανησυχία ή μια παράβαση.



## **ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ**

Όλοι οι εργαζόμενοι, διευθυντές και στελέχη έχουν την υποχρέωση να ενεργούν σύμφωνα με το καλύτερο συμφέρον της Εταιρείας σε κάθε στιγμή. *Δεν θα πρέπει να υπάρξει σε καμία στιγμή σύγκρουση ή εικασία σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ των δικών σας συμφερόντων –ή της οικογένειάς σας- και των συμφερόντων της Εταιρείας.*

Προκύπτει «σύγκρουση συμφερόντων» όταν το προσωπικό σας συμφέρον αντιτίθεται με οποιονδήποτε τρόπο, ή φαίνεται ότι αντιτίθεται, προς το συμφέρον της Εταιρείας. Μια σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει όταν εσείς ή ένα μέλος της οικογενείας σας έχετε ένα συμφέρον ή μια επένδυση που σας εμποδίζουν να εκτελέσετε αντικειμενικά, δίκαια και αποτελεσματικά την εργασία σας.

Ακολουθούν ορισμένα σενάρια τα οποία μπορούν να οδηγήσουν σε σύγκρουση ή σε εικασία σύγκρουσης συμφερόντων:

- Η κατοχή ενός συμφέροντος (άλλου από το συμφέρον μέσω ενός αμοιβαίου κεφαλαίου εισηγμένου σε χρηματιστήριο) σε παροχή υπηρεσιών ή σε εργασία για οποιαδήποτε εταιρεία ή πρόσωπο που είναι πελάτης, προμηθευτής ή ανταγωνιστής της PBG.
- Η εκτέλεση εργασίας ή υπηρεσίας για άλλη εταιρεία που αντιτίθεται στις ευθύνες σας στην PBG.
- Η απαίτηση δώρου, δανείου ή εξυπηρέτησης (όπως εκπτώσεις ή άλλα ευεργετήματα) από τρέχοντα ή ενδεχόμενο πελάτη ή προμηθευτή.
- Η παροχή ή η αποδοχή δώρου αξίας μεγαλύτερης από την ονομαστική αξία του και το οποίο δεν εξυπηρετεί έναν επαγγελματικό σκοπό, προς ή από τρέχοντα ή ενδεχόμενο πελάτη ή προμηθευτή.
- Η χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών της PBG προς δικό σας όφελος ή προς όφελος άλλων.
- Ο ανταγωνισμός με την PBG για την αγορά ή την πώληση περιουσίας, υπηρεσιών ή άλλων συμφερόντων.



- Η ωφέλεια από μια επιχειρηματική επιδίωξη ή ευκαιρία που σχετίζεται με την επιχείρηση της PBG και για την οποία μάθατε κατά τη διάρκεια της απασχόλησής σας στην PBG ή σε συνεργασία με αυτήν.
- Η αποδοχή δανείου ή η εξαίρεση από μια υποχρέωση λόγω της θέσης σας στην Εταιρεία.

*Εάν εσείς ή ένα μέλος της οικογενείας σας συμμετέχετε σε επιχειρησιακή συναλλαγή η οποία ενδέχεται να προκαλέσει σύγκρουση συμφερόντων, οφείλετε να γνωστοποιήσετε αμέσως αυτή τη συναλλαγή στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού ή στο ενδεδειγμένο για την τοποθεσία σας πρόσωπο το οποίο, μαζί με το Γραφείο Συμμόρφωσης της PBG, θα καθορίσει αν υπάρχει πραγματική ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων. Εάν πράγματι υπάρχει σύγκρουση θα ενημερωθείτε σχετικά για τον τρόπο αποφυγής ή επίλυσης της σύγκρουσης.*

**Q Έχω ένα προσωπικό μου φίλο ο οποίος είναι ηλεκτρολόγος εργολάβος. Ξέρω ότι ο φίλος μου κάνει πολύ καλή δουλειά με λογικές τιμές. Μπορώ να προσλάβω το φίλο μου για να κάνει μια ηλεκτρική εργασία στη Εταιρεία μου;**

**A** Οι φίλοι εργαζομένων δεν απαγορεύεται να εκτελούν εργασίες για την Εταιρεία, εφόσον η προσωπική σας σχέση δεν επηρεάζει την απόφαση πρόσληψης. Δεν θα πρέπει να συμμετάσχετε στη διαδικασία λήψης απόφασης (δηλαδή ο προϊστάμενός σας θα πρέπει να πάρει την τελική απόφαση πρόσληψης) για να αποφύγετε την εντύπωση σύγκρουσης συμφερόντων. Ο φίλος σας θα πρέπει να υποβάλει μια προσφορά, όπως αναφέρεται στην Πολιτική ανταγωνιστικής προσφοράς της Εταιρείας, μαζί με άλλους εγκεκριμένους εργολάβους. Εάν ο φίλος σας κερδίσει το συμβόλαιο, θα πρέπει επίσης να αποφύγετε να συμμετάσχετε στην έγκριση των τιμολογίων ή στην πληρωμή στην εταιρεία του φίλου σας.

**Q Εργάζομαι στο τμήμα κίνησης των οχημάτων της Εταιρείας και ταυτόχρονα έχω μια επιχείρηση παραγωγής μετάλλων. Το Τμήμα MEM ενδιαφέρεται για ράφια για τα δοχεία τους CO2 και ξέρω ότι μπορώ να τα φτιάξω στο εργαστήριό μου. Μπορώ να παράγω τα ράφια και να τα πουλήσω στην PBG μέσω της παράλληλης επιχείρησής μου;**

**A** Όχι. Εν γένει, οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να αναλάβουν την εργολαβία για παροχή εξωτερικών υπηρεσιών για την Εταιρεία. Η πρόσληψη εργαζομένων ως εργολάβων μπορεί να οδηγήσει σε διάφορα ζητήματα (όπως, π.χ. παραβάσεις φόρων μισθολογίου, ασφαλιστική υποχρέωση, σύγκρουση συμφερόντων, κλπ.).



**Q** Ένας από τους προμηθευτές μου με προσκάλεσε σε μια «εκδήλωση προς τιμή ενός πελάτη» που θα λάβει χώρα σε ένα θέρετρο για γκολφ. Μπορώ να παρευρεθώ σε αυτή την εκδήλωση;

**A** Θα πρέπει να μιλήσετε με τον προϊστάμενό σας και να αναλογιστείτε τα εξής:

- Η αποδοχή δώρων ή ψυχαγωγίας από επιχειρηματικούς συνεταιρούς αξίας μεγαλύτερης από την ονομαστική τους αξία αντιτίθεται στην πολιτική της Εταιρείας.
- Για όλες τις επιχειρησιακές συναντήσεις και τα ταξίδια πρέπει να καθορίζεται ένα έγκυρος επιχειρηματικός σκοπός.
- Πώς θα φανεί στους ανταγωνιστικούς προμηθευτές σας η συμμετοχή σας στην εκδήλωση;

Η συμμετοχή σε μια εκδήλωση όπως αυτή, ιδιαίτερα όταν θα έχετε τη δυνατότητα να επηρεάσετε τις αποφάσεις αγοράς, ενδέχεται να αποτελέσει σύγκρουση συμφερόντων. Εάν έχετε μια κάποια αμφιβολία, είναι καλύτερα να αρνηθείτε ευγενικά.

**Q** Έχω ακούσει ότι οι πολυτελείς θέσεις της PBG στις κερκίδες του τοπικού σταδίου είναι ελεύθερες. Θα ήθελα να προσκαλέσω έναν από τους καλύτερους πελάτες μου στο παιχνίδι. Τι πρέπει να λάβω υπόψη μου;

**A** Θα πρέπει να μιλήσετε με τον προϊστάμενό σας πριν στείλετε την πρόσκληση. Είστε υπεύθυνος για να διασφαλίσετε ότι ο αποδέκτης ενός δώρου ή μιας ψυχαγωγίας έχει εξουσιοδότηση να τα αποδεχτεί, έλαβε έγκριση από το διευθυντή του/της και δεν θα παραβεί τις εσωτερικές πολιτικές της εταιρείας του/της αποδεχόμενος το δώρο ή την ψυχαγωγία.

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΩΡΑ, ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

Η πολιτική της PBG είναι να λαμβάνει τις επαγγελματικές αποφάσεις της βάσει ικανοτήτων. Κάθε εργαζόμενος, διευθυντής και στέλεχος της Εταιρείας θα πρέπει να καταβάλλει κάθε προσπάθεια να συναλλάσσεται δίκαια με τους πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές, το κοινό και μεταξύ τους ανά πάσα στιγμή. Δεν θα πρέπει να προσφέρετε, δίνετε ή λαβαίνετε ποτέ –άμεσα ή έμμεσα– οποιοδήποτε αντικείμενο αξίας προς ή από έναν επαγγελματικό σύνεταίρο για να επηρεάσετε ή να ανταμείψετε μια απόφαση ή ένα αποτέλεσμα. Ολιγοδάπανα διαφημιστικά αντικείμενα, όπως φανελάκια και καπέλα, είναι γενικά ονομαστικής αξίας αντικείμενα και δεν παραβιάζουν αυτή την πολιτική. Αλλά, οποιαδήποτε δώρα αξίας, όπως γεύματα, ταξίδια, ψυχαγωγία, προπληρωμένες κάρτες δώρα ή εμπορεύματα των οποίων η αξία υπερβαίνει την ονομαστική αξία, υπόκεινται σε αυτή την πολιτική. Λόγω του ότι εμφανίζεται πάντοτε ως ανάρμοστη ενέργεια, δεν θα πρέπει να δίνετε ποτέ μετρητά σε ένα πελάτη, προμηθευτή, ή σε άλλο επαγγελματικό σύνεταίρο, ασχέτως του ποσού.

*Γενικά, μπορείτε μόνο να δίνετε ή να δέχεστε ένα δώρο ή να προσφέρετε ένα κίνητρο σε ή από έναν επαγγελματία σύνεταίρο εάν εξυπηρετεί έναν επαγγελματικό σκοπό και έχει εγκριθεί από τον προϊστάμενό σας. Αποτελεί δική σας ευθύνη να συζητήσετε*



αυτά τα θέματα με τον προϊστάμενό σας ο οποίος θα καθορίσει εάν το δώρο ή το κίνητρο είναι κατάλληλα. Συνεπώς, πριν αποδεχτείτε ή κάνετε ένα δώρο ή προσφέρετε ένα κίνητρο, θα πρέπει να συζητήσετε την περίπτωση με τον προϊστάμενό σας.

*Επιπλέον, όταν κάνετε ένα δώρο ή προσφέρετε ένα κίνητρο, είναι δική σας ευθύνη (1) να διασφαλίσετε την εξουσιοδότηση από την PBG και από το διευθυντή του επαγγελματικού συνεταιρίου σας για να κάνετε αυτό το επαγγελματικό δώρο, (2) να διασφαλίσετε ότι το εν λόγω δώρο δεν παραβαίνει τις εσωτερικές πολιτικές της εταιρείας του επαγγελματικού συνεταιρίου σας και (3) να βεβαιωθείτε ότι το δώρο δεν παραβαίνει κανένα ισχύοντα νόμο.*

Επίσης, δεν θα πρέπει να προσφέρετε ποτέ δώρα ή ψυχαγωγία, εκτός από διαφημιστικά είδη (εάν επιτρέπονται από τον ισχύοντα νόμο), σε κρατικούς αξιωματούχους δίχως να λάβετε προηγουμένως τη συγκατάθεση του Νομικού Τμήματος.

## **ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ**

Όλοι οι εργαζόμενοι, διευθυντές και στελέχη οφείλουν να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες Αμερικανικούς και μη Αμερικανικούς νόμους που αναφέρονται στις τελωνειακές και εμπορικές αρχές. Αυτό σημαίνει ότι οφείλετε να είστε ακριβείς και αληθείς στην εκτέλεση διεθνών επιχειρησιακών συναλλαγών με τους τελωνειακούς υπευθύνους και τις κρατικές αρχές.

Η PBG υπακούει στους νόμους και κανονισμούς των χωρών όπου δραστηριοποιείται. Σεβόμαστε τις έννομες συνήθειες των χωρών που μας φιλοξενούν και υποδεικνύουμε υπεύθυνα εταιρική πολιτική συνείδηση μέσω τοπικών εθελοντικών προσπαθειών καθώς και οικονομικών και υλικών προσφορών.

Η PBG έχει δεσμευτεί στη συμμόρφωση με την Foreign Corrupt Practices Act (Πράξη περί των Ξένων Πρακτικών Διαφθοράς) (η «FCPA»), η οποία, όπως συνοψίζεται παρακάτω, απαγορεύει τη δωροδοκία ξένων αξιωματούχων και απαιτεί από την PBG τη διατήρηση βιβλίων και αρχείων τα οποία αντικατοπτρίζουν σωστά και δίκαια όλες τις συναλλαγές και τη διάθεση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας. Η FCPA ισχύει για όλους τους εργαζομένους, διευθυντές, στελέχη και εκπροσώπους της PBG (όπως, π.χ. τις θυγατρικές και τους πράκτορές της). Όλοι οι εργαζόμενοι και εκπρόσωποι της PBG που συναλλάσσονται με ξένους προμηθευτές, πελάτες και επιχειρησιακούς συνεταιίρους της PBG υπόκεινται στην FCPA.



*Η FCPA απαγορεύει την παροχή πληρωμών, δώρων ή οποιουδήποτε πράγματος αξίας σε ξένους αξιωματούχους για να επηρεάσουν την επιχειρησιακή απόφαση του αξιωματούχου, να παροτρύνουν τον εν λόγω αξιωματούχο να χρησιμοποιήσει την επιρροή του/της προς μια ξένη κυβέρνηση ή με οποιονδήποτε τρόπο να δώσει στην Εταιρεία ένα άδικο επιχειρηματικό πλεονέκτημα. Μεταξύ των ξένων αξιωματούχων περιλαμβάνονται δημόσιοι υπάλληλοι, υπάλληλοι κρατικών επιχειρήσεων, πολιτικά κόμματα και οι αρχηγοί τους, καθώς και οι υποψήφιοι για κάποιο πολιτικό γραφείο. Η FCPA απαγορεύει επίσης την προσφορά ή την αποδοχή οποιουδήποτε πράγματος αξίας σε κάποια οντότητα ή πρόσωπο (όπως σε ένα πράκτορα) εάν ένα μέρος της πληρωμής θα χρησιμοποιηθεί για οποιαδήποτε από τις απαγορευμένες πράξεις. Επιπλέον, η πράξη FCPA περιέχει λογιστικές διατάξεις οι οποίες απαιτούν από τις εταιρίες να τηρούν βιβλία, αρχεία και λογαριασμούς τα οποία, με εύλογες λεπτομέρειες, περιγράφουν με ακρίβεια και εντιμότητα τις συναλλαγές και τη διάθεση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας. Η FCPA δεν αναφέρεται στη διευκόλυνση πληρωμών για την επιτάχυνση ή τη διασφάλιση τυπικών κρατικών πράξεων.*

*Δεν θα πρέπει να κάνετε ποτέ μια πληρωμή ή μια προσφορά ή να δώσετε οποιονδήποτε πράγμα αξίας, άμεσα ή έμμεσα, σε έναν ξένο αξιωματούχο ή σε σύμβουλο ή πράκτορα που αφορά σε διεθνή επιχειρησιακή συναλλαγή, δίχως να αποκτήσετε προηγουμένως την έγκριση από το Νομικό Τμήμα. Όλες οι πληρωμές πρέπει*

να είναι για έγκυρες επιχειρησιακές υπηρεσίες και σύμφωνα με τον Κώδικα, την FCPA και τον ισχύοντα τοπικό νόμο. Το ποσό κάθε πληρωμής πρέπει να σχετίζεται εύλογα με τις παρεχόμενες υπηρεσίες και οι πληρωμές και οι υπηρεσίες πρέπει να καταγράφονται και τεκμηριώνονται σωστά. Δεν θα πρέπει ποτέ να κάνετε μια πληρωμή ή να δώσετε οποιονδήποτε πράγμα αξίας σε ξένους αξιωματούχους για να τους ενθαρρύνετε ή να τους ανταμείψετε για τη συνεργασία τους με την PBG. Όλοι οι εργαζόμενοι στην PBG οφείλουν να είναι ακριβείς και αληθείς στην εκτέλεση διεθνών επιχειρησιακών συναλλαγών με τους τελωνειακούς υπευθύνους και τις κρατικές αρχές.

Μπορείτε να αποκτήσετε ένα αντίγραφο της πλήρους Διεθνούς Πολιτικής Συμμόρφωσης κατά της Δωροδοκίας της PBG από το Νομικό Τμήμα ή από το ενδοδίκτυο της Εταιρείας.

### **ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΠΡΟΒΟΛΗΣ**

Οι πωλήσεις και οι δραστηριότητες προβολής οφείλουν να αντικατοπτρίζουν την ακεραιότητα και τα υψηλά πρότυπα δεοντολογίας της Εταιρείας. Θα είμαστε αληθείς και ακριβείς στις επιχειρησιακές επικοινωνίες μας με τους πελάτες, επιχειρησιακούς συνεταιίρους και καταναλωτές μας.

БЕРИ  
ЖИЗНИ  
ВСЕ



## ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Η PBG υποχρεούται από το νόμο να κρατά αρχεία και λογαριασμούς που αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια και δικαιοσύνη την επιχείρησή μας. Η PBG απαιτεί επίσης να διατηρούμε ένα σύστημα εσωτερικών διαδικασιών λογιστικού ελέγχου.

*Αποτελεί δική σας ευθύνη να κρατάτε σωστά και ακριβή αρχεία για όλα τα είδη δραστηριοτήτων της PBG, όπως, για παράδειγμα, αγορές ακατέργαστων υλών και συμπυκνωμένων προϊόντων, ποιοτικό έλεγχο, απώλεια αποθεμάτων και πωλήσεις προϊόντων. Δεν θα πρέπει ποτέ και σε καμία περίπτωση να καταχωρείτε λανθασμένα ή τροποποιημένα στοιχεία, ή να παροτρύνετε ή να επιτρέπετε σε άλλους να κάνουν το ίδιο. Δεν θα πρέπει να συγκροτήσετε ποτέ ή να επιτρέψετε τη συγκρότηση μη δημοσίων ή μη καταχωρημένων εταιρικών ταμείων για οποιονδήποτε λόγο, ούτε να τοποθετήσετε τα κεφάλαια της Εταιρείας σε οποιουσδήποτε προσωπικούς ή μη εταιρικούς λογαριασμούς.*

**Q** Ο τοπικός ελεγκτής κτιρίων, στη χώρα μου, μου είπε ότι μπορεί να επιταχύνει τον έλεγχο του σχεδίου οικοδόμησης μας εάν του δώσω 100 δολάρια. Θα ήθελα να κρατήσω την ημερομηνία ολοκλήρωσης και τον προϋπολογισμό του έργου. Μπορώ να του δώσω τα χρήματα;

**A** Συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα της PBG πριν καταβάλετε την πληρωμή ή πριν δώσετε οποιοδήποτε πράγμα αξίας σε ένα κρατικό αξιωματούχο. Εάν το νομικό Τμήμα εγκρίνει την πληρωμή, θα πρέπει να κρατήσετε λεπτομερή και ακριβή στοιχεία της πληρωμής και του σκοπού της.



## **Q** Παρήγγειλα και έλαβα υλικά και προμήθειες κατά την τρέχουσα περίοδο.

**Το σύνολο των τιμολογίων των υλικών και προμηθειών υπερβαίνουν τον προϋπολογισμό που είχα για την τρέχουσα περίοδο. Μπορώ να διεκπεραιώσω ορισμένα τιμολόγια αυτήν την περίοδο και μερικά την επόμενη για να αποφύγω να υπερβώ τον προϋπολογισμό μου;**

**A** Όχι. Τα αγαθά ή οι υπηρεσίες που παραλήφθηκαν από την Εταιρεία πρέπει να εμφανίζονται στα βιβλία και στο αρχείο την ίδια περίοδο που παραλήφθηκαν, άσχετα από θέματα προϋπολογισμού. Η επεξεργασία όλων των τιμολογίων πρέπει να γίνει την τρέχουσα περίοδο. Παρομοίως, η επεξεργασία για πληρωμή αγαθών που παραγγέλθηκαν την τρέχουσα περίοδο και παραλήφθηκαν την επόμενη περίοδο πρέπει να γίνει κατά την περίοδο που παραλήφθηκαν τα αγαθά.

**Q** Είμαι πολύ κοντά στην επίτευξη των προβλεπόμενων πωλήσεών μου και είναι η τελευταία εβδομάδα της περιόδου. Χρειάζομαι να πουλήσω μόλις 500 επιπλέον κιβώτια για να φτάσω τον αριθμό μου. Κάλεσα έναν από τους πελάτες μου που δεσμεύτηκε να αγοράσει τα 500 κιβώτια από μένα την ερχόμενη εβδομάδα. Μπορώ να βάλω τα κιβώτια στην άκρη για παράδοση την άλλη εβδομάδα και να καταγράψω την πώληση για αυτή την εβδομάδα;

**A** Όχι. Το έσοδο μπορεί να αναγνωριστεί μόνο όταν η κατοχή, ή ο τίτλος και ο κίνδυνος απώλειας μεταβιβαστούν από την Εταιρεία στον πελάτη. Αυτό πραγματοποιείται συνήθως με την παράδοση του προϊόντος στον πελάτη.

Τα επιχειρησιακά αρχεία πρέπει να διατηρούνται σύμφωνα με τις πολιτικές διατήρησης αρχείων της Εταιρείας και τους ισχύοντες νόμους. Δεν θα πρέπει ποτέ να καταστρέψετε αρχεία (εσείς οι ίδιοι ή να επιτρέψετε σε άλλους να τα καταστρέψουν) που σχετίζονται με τρέχουσες ή πιθανές δικαστικές αγωγές ή με διεξαγωγή έρευνας μέχρι το τέλος της δικαστικής αγωγής ή της έρευνας και δίχως να επικοινωνήσετε πριν με το Νομικό Τμήμα. Η μη εξουσιοδοτημένη καταστροφή παρόμοιων εγγράφων θα μπορούσε να προκαλέσει αρνητικές επιπτώσεις για την PBG και το πρόσωπο που αναμείχθηκε, μέχρι ενδεχόμενες αστικές ή και ποινικές κυρώσεις. Για παράδειγμα, υπό την αμερικανική νομοθεσία, είναι παράνομη η καταστροφή εγγράφων γνωρίζοντας ότι τα εν λόγω έγγραφα μπορεί να σχετίζονται με κάποια επίσημη άσκηση αγωγής. Η καταστροφή εγγράφων υπό αυτές τις περιστάσεις αποτελεί σοβαρή παράβαση που τιμωρείται με πρόστιμο και μέχρι είκοσι (20) χρόνια φυλάκισης.

*Όπως και με όλες τις έρευνες, οφείλετε να συνεργάζεστε πλήρως με τους εσωτερικούς και εξωτερικούς ελεγκτές.*

Εάν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση σχετικά με την Πολιτική Διατήρησης Αρχείων της PBG, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα.

## **ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ**

Η Εταιρεία παρέχει στους μετόχους της πλήρεις και ακριβείς πληροφορίες, σε όλους τους σημαντικούς τομείς, σχετικά με την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και τα αποτελέσματα των επιχειρήσεών της. *Οι εκθέσεις και τα έγγραφά μας*





που υποβάλλονται στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς («SEC») των Ηνωμένων Πολιτειών της Αμερικής και οι υπόλοιπες ανακοινώσεις μας περιλαμβάνουν πλήρη, δίκαιη, σωστή, έγκαιρη και κατανοητή γνωστοποίηση. Η Εταιρεία καθιέρωσε ελέγχους και διαδικασίες γνωστοποίησης για να διασφαλίσει ότι οι πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την προετοιμασία των περιοδικών εκθέσεων στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και άλλων δημοσίων γνωστοποιήσεων συγκεντρώνονται και διατίθενται εγκαίρως στα ανώτερα διοικητικά στελέχη. Αυτοί οι έλεγχοι και οι διαδικασίες παρακολουθούνται και αξιολογούνται από την Επιτροπή Γνωστοποίησης Πληροφοριών που περιλαμβάνει τον Γενικό Σύμβουλο, τον Ελεγκτή, τον Αντιπρόεδρο Επενδυτικών Σχέσεων και τον Αντιπρόεδρο του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Όλοι οι εργαζόμενοι και τα στελέχη οφείλουν να συνεργάζονται πλήρως με την Επιτροπή Γνωστοποίησης Πληροφοριών και να υποβάλλουν οποιαδήποτε εφαρμόσιμη πληροφορία όταν τους το ζητούν.

## ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ PBG

Στην PBG έχουμε δεσμευτεί στην παροχή αποτελεσμάτων, ενεργώντας πάντα με σεβασμό προς τους άλλους. Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τους νόμους απασχόλησης και τα διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εργάζεται με επιμέλεια για την παροχή ενός θετικού, ασφαλούς και περιεκτικού περιβάλλοντος εργασίας.

**Q** Κατά λάθος πλήρωσα παραπάνω έναν προμηθευτή. Μπορώ να πω στον προμηθευτή να κρατήσει το επιπλέον της πληρωμής ως πίστωση σε λογαριασμό της PBG για να το εφαρμόσει σε μελλοντικό τιμολόγιο;

**A** Τα βιβλία και το αρχείο της PBG πρέπει να εμφανίζουν επακριβώς την οικονομική μας κατάσταση. Στις περιπτώσεις που χρησιμοποιούμε πολύ συχνά τον προμηθευτή, θα πρέπει να λάβουμε ένα πιστωτικό σημείωμα από τον προμηθευτή και να το καταχωρήσουμε στο σύστημα AP (Πρόσθετο έσοδο) για εφαρμογή στο επόμενο τιμολόγιο. Στις περιπτώσεις όπου υπάρχει μικρή πιθανότητα εφαρμογής της πίστωσης στην επόμενη περίοδο, πρέπει να ζητηθεί η πληρωμή από τον προμηθευτή. Σε καμία περίπτωση όμως δεν θα πρέπει ένα ποσό από έναν προμηθευτή να παραμένει μη καταχωρημένο (δηλαδή να μην εμφανίζεται στα βιβλία και στο αρχείο της PBG).

**Q** Μόλις μετατρέψαμε τις γραμμές στο εργοστάσιό μας και πρέπει να διαθέσουμε μια σημαντική ποσότητα τεμαχίων μετάλλου. Μπορώ να πουλήσω τα τεμάχια μετάλλου για να πάρω χρήματα και να χρησιμοποιήσω αυτά τα χρήματα για να πληρώσω μια εκδήλωση προς τιμή των εργαζομένων;

**A** Για να διασφαλιστεί η ακρίβεια των βιβλίων και του αρχείου της PBG, πρέπει να γίνει σωστή καταχώριση και ταξινόμηση των συναλλαγών. Το έσοδο από την πώληση των τεμαχίων μετάλλου και το έξοδο που αναφέρεται στην εκδήλωση προς τιμή των εργαζομένων είναι δύο διαφορετικά θέματα. Η πληρωμή που θα λάβετε από την πώληση των τεμαχίων μετάλλου θα πρέπει να κατατεθεί και να αναφερθεί ως έσοδο στην περίοδο όπου το λάβατε. Η εκδήλωση αναγνώρισης των εργαζομένων θα πρέπει να πληρωθεί και να καταχωριστεί ως έξοδο με τον κατάλληλο τρόπο ως ξεχωριστή συναλλαγή.



**Q** Μία συνάδελφος μου είπε ότι δεν αισθάνεται άνετα με ορισμένα σχόλια που έλαβε από ορισμένους άνδρες στο τμήμα της. Φοβάται να πει τίποτα για τις ανησυχίες της επειδή δεν θα ήθελε το όλο θέμα να στραφεί εναντίον της. Τι πρέπει να κάνω;

**A** Θα πρέπει να αναφέρετε αμέσως την ανησυχία της συναδέλφου σας στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Η αναφορά διακρίσεων και παρενόχλησης είναι απαραίτητη για να διατηρηθεί το περιβάλλον σεβασμού στο χώρο εργασίας.

*Κάθε εργαζόμενος, πράκτορας και διευθυντής της PBG οφείλει να τηρεί πιστά τις πολιτικές του χώρου εργασίας που αναφέρονται παρακάτω. Οι παραβάσεις οποιασδήποτε από αυτές τις πολιτικές πρέπει να αναφέρονται αμέσως στον προϊστάμενό σας ή στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Όπως και με κάθε αναφορά παράβασης ή υποψίας σχετικά με τον Κώδικα, δεν θα υποστείτε αντίποινα επειδή αναφέρατε μια πραγματική ή ενδεχόμενη παράβαση της Πολιτικής του Περιβάλλοντος Εργασίας.*

#### **ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

*Η PBG παρέχει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους και τους αιτούντες εργασία σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους απασχόλησης. Η πολιτική ίσων ευκαιριών απασχόλησης και η πολιτική απαγόρευσης σεξουαλικής παρενόχλησης της PBG απαγορεύουν αυστηρώς τις διακρίσεις ή την παρενόχληση κατά παράβαση των εν λόγω νόμων. Αυτές οι πολιτικές εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας όπως στην προσέλκυση, πρόσληψη, απόλυση, αποζημίωση, ανάθεση εργασίας, εκπαίδευση και προαγωγή.*

Η παρενόχληση περιλαμβάνει ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις καθώς και λεκτική ή φυσική συμπεριφορά η οποία δημιουργεί ένα εχθρικό περιβάλλον εργασίας που βασίζεται σε ένα προσωπικό χαρακτηριστικό (όπως, π.χ. φυλή ή φύλο). Τα παράπονα που αφορούν στις διακρίσεις ή την παρενόχληση



λαμβάνονται υπόψη πολύ σοβαρά και θα ερευνηθούν αμέσως. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι θα διαπιστωθεί ότι άσκησαν διακρίσεις εναντίον άλλων ή παρενόχλησαν άλλους θα τιμωρηθούν και ενδέχεται να απολυθούν από την PBG.

Η PBG συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους, όσον αφορά τα άτομα με αναπηρία και τους παλαίμαχους, βάσει των πολιτικών απασχόλησης. Εάν χρειάζεστε ειδική βοήθεια, παρακαλούμε επικοινωνήστε με το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.

## ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Στην PBG ζητούμε από όλους τους εργαζομένους να είναι αληθείς και άνετοι απέναντι στον εαυτό τους και ενθαρρύνονται να εκφράζουν τις γνώμες και τις ιδέες τους. Η διαφορετικότητα είναι ουσιώδης για τους μακροχρόνιους επιχειρηματικούς σκοπούς μας και κριτικής σημασίας στην προσπάθειά μας να γίνουμε η εταιρεία που θέλουμε να είμαστε. Το πλαίσιο διαφορετικότητάς μας επικεντρώνεται γύρω από τα μέλη, τους πελάτες, τους καταναλωτές, την κοινότητα και τους μετόχους μας.

Η διαφορετικότητα περιλαμβάνει όλες εκείνες τις διαφορές που κάνουν τους εργαζομένους της PBG μοναδικά πρόσωπα, όπως η φυλή, η θρησκεία, η εθνική καταγωγή, το φύλο, η ταυτότητα και η έκφραση φύλου, η πείρα, το στιλ εργασίας, η κουλτούρα, η ηλικία, η γλώσσα, η αναπηρία, οι σεξουαλικές προτιμήσεις και οποιοδήποτε άλλο ατομικό χαρακτηριστικό υπάρχει στο χώρο εργασίας μας.

*Κάθε εργαζόμενος οφείλει να κάνει ότι καλύτερο μπορεί για τη δημιουργία ενός περιεκτικού περιβάλλοντος εργασίας όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι χαίρουν εκτίμησης και ενθαρρύνονται να συμμετέχουν στην επιχείρηση με θετικό τρόπο. Όλοι πρέπει να αντιμετωπίζονται με σεβασμό.*

*Στην PBG, ο κόσμος μας αποτελεί το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα και η διαφορετικότητα παίζει σημαντικό ρόλο σε οτιδήποτε κάνουμε. Η κατανόηση των αγορών τις οποίες εξυπηρετούμε αρχίζει με την ικανότητά μας να προσελκύουμε και να κρατούμε ανθρώπους με μεγάλα ταλέντα, με διαφορετικές ικανότητες και διαφορετικό ιστορικό. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζουμε ότι είμαστε ο εργοδότης, ο εμφιαλωτής, η επένδυση και η εταιρεία πρώτης επιλογής για τους εργαζομένους και τους συνεργάτες μας.*

## ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ως πολυεθνικός εργοδότης, η PBG έχει δεσμευτεί στη διατήρηση των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλους τους χώρους εργασίας μας. Καθοδηγούμαστε από τις βασικές αρχές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα στο χώρο εργασίας:

- Την ελευθερία περί συνδέσμων
- Την εξάλειψη όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας,
- Την εξάλειψη των διακρίσεων, και
- Την αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας.



*Η PBG έχει δεσμευτεί στην πλήρη συμμόρφωση με τους κρατικούς και τοπικούς νόμους απασχόλησης και σέβεται τα διεθνή πρότυπα εργασίας. Προσφέρουμε σημαντικές ευκαιρίες απασχόλησης, διατηρούμε υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους να συμμετέχουν στις δραστηριότητες της εταιρείας και παρέχουμε πολυάριθμες ευκαιρίες ανάπτυξης των εργαζομένων.*

Αναμένουμε από τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας να διασφαλίσουν τη δική τους συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

### **ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η PBG έχει δεσμευτεί να παρέχει στους εργαζομένους της ένα ασφαλές και άνετο περιβάλλον εργασίας. Έχουμε εισάγει προγράμματα για την πρόληψη τραυματισμών των εργαζομένων και ζημίας των εγκαταστάσεων, έχουμε επενδύσει σε τεχνολογίες για να διασφαλίσουμε ότι οι εργαζόμενοι και η παρουσία μας είναι ασφαλείς και συνεχίζουμε να ανταποκρινόμαστε στα ρυθμιστικά και δεοντολογικά πρότυπα στις κοινότητες όπου εργαζόμαστε. *Αποτελεί ευθύνη καθενός στην PBG να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους ασφαλείας, υγείας και μεταφοράς και να συνεργάζεται πλήρως με οποιαδήποτε κρατική έρευνα ή έλεγχο.*

Η δέσμευση της PBG για την ασφάλεια των εργαζομένων αντικατοπτρίζεται επίσης στην πολιτική της μηδενικής ανοχής της βίας στο χώρο εργασίας. Η πολιτική της μηδενικής ανοχής της βίας στο χώρο εργασίας της Εταιρείας απαγορεύει ρητά (1) τις πράξεις βίας, (2) τα απειλητικά μηνύματα ή την απειλητική συμπεριφορά και (3) τη χρήση ή την κατοχή όπλων από οποιονδήποτε στο χώρο της PBG, στις συναλλαγές, στις επιχειρήσεις της Εταιρείας ή κατά το χρόνο υπηρεσίας στην Εταιρεία.

*Θα πρέπει να αναφέρετε αμέσως στον προϊστάμενό σας ή στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού οποιαδήποτε απειλή ή πιθανότητα βίας. Θα πρέπει επίσης να αναφέρετε οποιαδήποτε άλλη εργατική συνθήκη η οποία είναι ανασφαλής ή απειλεί την ποιότητα των προϊόντων της PBG.*

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με ειδικές πολιτικές ασφαλείας, επικοινωνήστε με το Διευθυντή Ασφαλείας ή, σε χώρες πλην των Η.Π.Α. και τον Καναδά, με το ενδεδειγμένο πρόσωπο για τη χώρα σας.



## ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ

Τα ναρκωτικά και τα οινοπνευματώδη ποτά θέτουν απαράδεκτους κινδύνους για την ασφάλεια των εργαζομένων και των λειτουργιών της Εταιρείας. Η πολιτική του χώρου εργασίας χωρίς ναρκωτικά απαγορεύει τη χρήση, αποθήκευση ή κατοχή παράνομων ναρκωτικών στο χώρο εργασίας της Εταιρείας ή από τους εργαζομένους της PBG σε οποιαδήποτε στιγμή. Επιπλέον, αυτή η πολιτική απαγορεύει στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους της εταιρείας να βρίσκονται στο χώρο εργασίας ενώ είναι υπό την επήρεια οινοπνευματωδών ποτών ή απαγορευμένων ουσιών. Για να διασφαλίσει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας, όπου αυτό είναι εφαρμόσιμο, η PBG έχει ένα πρόγραμμα δοκιμών το οποίο περιλαμβάνει έλεγχο ναρκωτικών και οινοπνεύματος πριν την πρόσληψη, τυχαία, μετά ή και «εξ αιτίας» ενός ατυχήματος.

Μπορείτε να αποκτήσετε αντίγραφο των πολιτικών του χώρου εργασίας για την τοποθεσία σας από το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.

**Q** Μετά από ένα διαπληκτισμό με ένα συνάδελφο, άρχισε να με απειλεί. Δεν αισθάνομαι ασφαλής όταν φεύγω από τις εγκαταστάσεις στο τέλος της βάρδιας μου. Τι πρέπει να κάνω;

**A** Θα πρέπει να αναφέρετε αμέσως την ανησυχία σας στον προϊστάμενό σας ή στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Η βία στο χώρο εργασίας, η οποία περιλαμβάνει απειλητικές εκφράσεις ή βίαιη συμπεριφορά δεν θα γίνει ανεκτή και αποδεκτή στην PBG.



**Q** Ένας εργαζόμενος ανταγωνιστής με σταμάτησε και μου ζήτησε αν η PBG θα επεκτείνει τις δραστηριότητές της σε ορισμένα τοπικά κολλέγια στην περιοχή μου. Γνωρίζω ότι δεν πρέπει να συζητώ σχετικά με τη δουλειά με ανταγωνιστές. Πώς πρέπει να απαντήσω;

**A** Έχετε δίκιο. Δεν θα πρέπει να συζητάτε ποτέ προσφορές, τιμές, κόστος, διαφημιστικές πληρωμές ή όρους πώλησης με έναν ανταγωνιστή. Θα πρέπει να πείτε στον άλλο εργαζόμενο ότι δεν μπορείτε να συζητήσετε οποιαδήποτε σχέδια μαζί του. Θα πρέπει επίσης να αναφέρετε τη συζήτησή σας στον προϊστάμενό σας και στο Νομικό Τμήμα της PBG.

## ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Η PBG αντιμετωπίζει σθεναρά, δίκαια και με ισχυρή ανεξάρτητη επιχειρηματική κρίση τη διεξαγωγή των επιχειρησέών μας. Συμμορφωνόμαστε επίσης με τους νόμους που διέπουν τις πρακτικές του εμπορίου και του ανταγωνισμού. Οι χώρες στις οποίες λειτουργεί η PBG έχουν εν γένει νόμους και κανονισμούς που αναφέρονται συνήθως ως «αντιμονοπωλιακοί» νόμοι στις Η.Π.Α. και νόμοι «περί ανταγωνισμού» σε άλλες χώρες, και αποσκοπούν στο να προωθήσουν τον ανταγωνισμό ελεύθερης αγοράς και να προστατεύσουν τους καταναλωτές και τους ανταγωνιστές από την αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά. Αυτοί οι νόμοι και κανονισμοί διασφαλίζουν επίσης την ύπαρξη πλαισίων του θεμιτού ανταγωνισμού που επιτρέπουν το δίκαιο συναγωνισμό στις επιχειρήσεις με βάση την τιμή, την αξία, την ποιότητα και την υπηρεσία. *Όλοι οι εργαζόμενοι της PBG και τα στελέχη οφείλουν –ανά πάσα στιγμή και χωρίς καμία εξαίρεση– να τηρούν το γράμμα και το πνεύμα των αντιμονοπωλιακών νόμων ή νόμων περί ανταγωνισμού και αυτή την πολιτική.* Οι παραβάσεις των νόμων μπορούν να επιφέρουν αυστηρές ποινές κατά της PBG και των ατόμων που προβαίνουν σε αυτές τις παραβάσεις, όπως πρόστιμα και ποινικές κυρώσεις.

## ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ

Η PBG ορίζει ανεξάρτητα τις δικές της τιμές και εκπτώσεις, τους όρους πωλήσεων και τις πληρωμές για την προβολή των προϊόντων, με γνώμονα τα έξοδα, την ανάγκη αύξησης της αξίας



της εταιρείας και τις συνθήκες της ανταγωνιστικής αγοράς. Οποιαδήποτε συμφωνία ή συνεννόηση, γραπτή ή προφορική, επίσημη ή ανεπίσημη, ρητή ή υπονοούμενη μεταξύ των ανταγωνιστών να αυξήσουν, μειώσουν ή σταθεροποιήσουν τις τιμές αντιβαίνει στην πολιτική της Εταιρείας.

*Δεν θα πρέπει να συζητάτε τιμές, κόστος, πληρωμές για την προβολή των προϊόντων ή όρους πώλησης με έναν ανταγωνιστή.*

Εάν ένας ανταγωνιστής προσπαθήσει να σας εμπλέξει σε συζήτηση περί καθορισμού τιμών, θα πρέπει να διακόψετε ευγενικά τη συζήτηση. Όταν κάνετε προσφορές σε επιχειρήσεις, μη συζητάτε ποτέ την προσφορά με έναν ανταγωνιστή και μην προβαίνετε σε συμφωνία ή συνεννόηση σχετικά με τη διαδικασία της προσφοράς. Δεν θα πρέπει να ανταλλάσσετε άμεσα λίστες τιμών με ανταγωνιστές. Βεβαιωθείτε ότι οι λίστες ανταγωνιστικών τιμών που αποκτάτε έχουν δημοσιευθεί ή διατίθενται δημόσια στο εμπόριο.

Να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί όταν παρευρίσκεστε σε διοικητική συγκέντρωση ή σε συνέδριο εμπορικού συλλόγου όπου μπορούν να υπάρξουν ανταγωνιστές. Οι περιστασιακές συζητήσεις μπορεί εύκολα να παρεξηγηθούν ή να παρερμηνευτούν. *Εάν βρεθείτε σε αμφίβολη θέση με έναν ανταγωνιστή (όπως, π.χ. αν ένας ανταγωνιστής προσπαθεί να σας εμπλέξει σε συζήτηση σχετικά με τον καθορισμό τιμής για ένα συγκεκριμένο πελάτη ή για τη διαδικασία του καθορισμού τιμής), διακόψτε αμέσως τη συζήτηση και καλέστε το Νομικό Τμήμα.*

## ΠΕΛΑΤΕΣ

Η PBG θα αποφασίσει ανεξάρτητα αν θα πωλήσει σε ένα συγκεκριμένο πελάτη ή όχι καθώς και για τις συνθήκες πώλησης, με βάση τις επιχειρησιακές της ανάγκες και τις συνθήκες της αγοράς. Η PBG μπορεί να συζητήσει και να προτείνει τιμές λιανικής στους πελάτες της, αλλά οι πελάτες διατηρούν πάντοτε τη δυνατότητα να καθορίσουν τις δικές τους λιανικές τιμές. Καθορίζοντας τις τιμές χονδρικής, τις εκπτώσεις και τις πληρωμές για την προβολή των προϊόντων για διάφορους πελάτες, η PBG θα αντιμετωπίσει δίκαια όλους τους πελάτες και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους.

## ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Η PBG είναι ελεύθερη να επιλέξει τους προμηθευτές της και να αρνηθεί τη συνεργασία της με οποιονδήποτε συγκεκριμένο προμηθευτή. Οι αποφάσεις της PBG, ωστόσο, πρέπει να γίνουν ανεξάρτητα και χωρίς τη συμφωνία ή συνεννόηση με ανταγωνιστή ή άλλο προμηθευτή.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους αντιμονοπωλιακούς νόμους και τους νόμους περί ανταγωνισμού όσον αφορά στους πελάτες, τους ανταγωνιστές ή τους προμηθευτές, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα.



## ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ

Η PBG δεσμεύεται να παράγει, να πουλά και να διανέμει προϊόντα τα οποία είναι ασφαλή και ανταποκρίνονται στα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας. Η PBG δεν θα ανεχτεί καμία παρεκτροπή από τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας ή και μη συμμόρφωση με αυτές σχετικά με το χειρισμό, την παραγωγή, την πώληση και την αποθήκευση των προϊόντων της PBG.

*Θα πρέπει να ειδοποιήσετε αμέσως τον προϊστάμενό σας ή το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού εάν νομίζετε ότι ένα προϊόν ή μια διαδικασία έχουν διακυβευτεί. Εάν υπάρχει πιθανό θέμα ασφάλειας προϊόντος, αναμένεται από εσάς να λάβετε αμέσως τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με τις πολιτικές της Εταιρείας και να συνεργαστείτε πλήρως με τους κρατικούς φορείς και, αν χρειάζεται, να φροντίσετε για την ανάκληση του προϊόντος ή να λάβετε κάποιο άλλο κατάλληλο μέτρο.*

## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η PBG έχει δεσμευτεί να είναι ένας εταιρικός πολίτης υπεύθυνος για το περιβάλλον. Αποτελεί πολιτική μας να συμμορφώμαστε με όλους τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς. Έχουμε δεσμευτεί στην εξοικονόμηση νερού, στη διαχείριση ενέργειας, στην ανακύκλωση και στη μείωση των στερεών αποβλήτων με σκοπό τη μείωση της περιβαλλοντικής εμβέλειάς μας. Πιστεύουμε ότι μπορούμε να ανταποκριθούμε σήμερα στους επιχειρησιακούς σκοπούς μας ενώ διαφυλάσσουμε συγχρόνως τους φυσικούς πόρους για τις μελλοντικές γενεές.

*Αναμένεται από τους εργαζομένους και τα στελέχη να ελαχιστοποιούν τις επιπτώσεις της επιχείρησής μας στο περιβάλλον με μεθόδους που είναι κοινωνικά υπεύθυνες, με επιστημονική βάση και συνετές οικονομικά. Θα πρέπει να ειδοποιήσετε αμέσως τον προϊστάμενό σας ή το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού εάν παρατηρήσετε ή μάθετε οτιδήποτε που υπονοεί μια πιθανή μη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους ή δεν είναι συνεπές με την περιβαλλοντική δέσμευσή μας.*





## ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΗΣ PBG

### ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να χρησιμοποιούν την περιουσία, τις εγκαταστάσεις και το χρόνο της PBG μόνο για εταιρικούς σκοπούς. Δεν θα πρέπει να εκτελέσετε ποτέ μια σημαντική προσωπική εργασία ή να χρησιμοποιήσετε τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας για προσωπικούς λόγους ή να παροτρύνετε ή να επιτρέψετε σε έναν εργαζόμενο να το πράξει. Δεν θα πρέπει να επιδιώξετε ούτε να εκτελέσετε εξωτερικές επιχειρηματικές δραστηριότητες κατά την ώρα εργασίμου χρόνου για τον οποίο πληρώνεστε. Δεν θα πρέπει να παράσχετε επίσης, εκτός ώρας εργασίας, υπηρεσίες για πελάτες τις οποίες θα παρείχε κανονικά το προσωπικό της PBG. Ακολουθούν ορισμένα παραδείγματα συμπεριφοράς που παραβιάζουν αυτή την πολιτική:

- Επιδιορθώσεις από τεχνικό υπηρεσίας στο σπίτι ενός εργαζομένου,
- Προσωπικές εξυπηρετήσεις από διοικητικό προσωπικό,
- Επιδιορθώσεις από μηχανικό του τμήματος κίνησης οχημάτων της Εταιρείας σε προσωπικά οχήματα κατά την ώρα εργασίας.

**Q** Βάφω τη βεράντα του σπιτιού μου αυτό το σαββατοκύριακο. Μπορώ να δανειστώ το ηλεκτρικό μηχάνημα πλύσης από το τμήμα συντήρησης του εργοστασίου;

**A** Όχι. Τα περιουσιακά στοιχεία της PBG είναι για αποκλειστική χρήση της επιχείρησης της Εταιρείας. Δεν θα πρέπει να δανειστείτε το ηλεκτρικό μηχάνημα πλύσης.

**Q** Η προϊστάμενός μου μου ζήτησε να χρεώσω ένα επιχειρησιακό γεύμα στην πιστωτική κάρτα της εταιρείας, αν και παρευρισκόταν στο γεύμα, έτσι ώστε ο διευθυντής της να μην έχει να εγκρίνει τη χρέωση. Τι πρέπει να κάνω;

**A** Η πολιτική της Εταιρείας δηλώνει ότι οι χρεώσεις γεύματος πρέπει να πληρώνονται από τον πιο υψηλόβαθμο εργαζόμενο που παρευρίσκεται. Θα πρέπει να ζητήσετε στην προϊσταμένη σας να πληρώσει για το γεύμα. Εάν η προϊσταμένη σας επιμένει να πληρώσετε εσείς για το γεύμα, κάντε το, αλλά αναφέρετε το θέμα στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού ή καλέστε τη Γραμμή Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της PBG.



Η σωστή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας περιλαμβάνει και τις εταιρικές κάρτες American Express ή άλλες πιστωτικές κάρτες. Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε μια κάρτα που εξέδωσε η Εταιρεία μόνο για εξουσιοδοτημένες εργασίες της PBG. Δεν θα πρέπει να χρησιμοποιήσετε ποτέ μια πιστωτική κάρτα που εξέδωσε η Εταιρεία για να χρεώσετε προσωπικά έξοδα και οφείλετε να συμμορφωθείτε με αυτή την πολιτική στην τοποθεσία σας ή σε επιχειρησιακά ταξίδια. Επιπλέον, οφείλετε να εξοικειωθείτε με την Πολιτική Ταξιδίων και Ψυχαγωγίας της PBG και να συμμορφώνεστε με αυτήν. Διατίθεται στο ενδοδίκτυο της Εταιρείας ή μπορείτε να τη ζητήσετε από τον προϊστάμενό σας.

#### **ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ**

Ως εργαζόμενος, διευθυντής ή στέλεχος της PBG, ενδέχεται να έχετε πρόσβαση σε απόρρητες ή ιδιοκτησιακές πληροφορίες για την επιχείρηση της PBG. Οι απόρρητες πληροφορίες δεν πρέπει να αποκαλύπτονται σε καμία περίπτωση, εκτός εάν η αποκάλυψή τους απαιτείται ρητά από το νόμο ή εγκρίθηκε προηγουμένως από το Νομικό Τμήμα (όπως, π.χ. αποκάλυψη που επιτρέπεται υπό τη συμφωνία εμπιστευτικότητας που εγκρίθηκε από το Νομικό Τμήμα). Οι εμπιστευτικές πληροφορίες

περιλαμβάνουν εμπορικά μυστικά και άλλες πληροφορίες που αφορούν στην επιχείρηση της PBG και οι οποίες δεν είναι γνωστές στο κοινό, όπως πληροφορίες τιμολόγησης, στρατηγικές αγοράς, οικονομικά δεδομένα, προσφορές προμηθευτή ή συνεργάτη και μη ανακοινώσιμες αγορές. Αυτού του είδους οι πληροφορίες αποτελούν πολύτιμους πόρους της Εταιρείας. Είστε υπεύθυνοι για το χειρισμό τους με πλήρη εμπιστευτικότητα και για την προστασία τους από την ενδεχόμενη κατάχρησή τους από άλλους, ακόμη και όταν φεύγετε από την Εταιρεία. Αυτό σημαίνει να διασφαλίζετε ότι κανείς δεν θα έχει πρόσβαση σε απόρρητες πληροφορίες της Εταιρείας για οποιονδήποτε λόγο εκτός αν είναι εργαζόμενος, διευθυντής ή στέλεχος της PBG και έχει νόμιμη, σχετιζόμενη με την επιχείρηση, ανάγκη αυτών των πληροφοριών.

Όλα τα έγγραφα, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών δεδομένων, που αναφέρονται στην επιχείρηση της PBG και τα οποία δημιουργείτε ή λαμβάνετε, ανήκουν αποκλειστικά στην PBG. Θα πρέπει να λάβετε τα κατάλληλα μέτρα για να διαφυλάξετε αυτά τα δεδομένα. Όλα αυτά τα δεδομένα πρέπει να επιστραφούν στην Εταιρεία όταν τα ζητήσει ή όταν λήξει η απασχόλησή σας ή η συνεργασία σας με την PBG.



Μη χρησιμοποιείτε τις εμπιστευτικές πληροφορίες της Εταιρείας προς δικό σας όφελος. Η ακατάλληλη χρήση των εμπιστευτικών πληροφοριών της PBG, είτε είστε ενεργός ή πρώην εργαζόμενος, μπορεί να οδηγήσει σε νομική αγωγή. Θα μπορούσε επίσης να οδηγήσει σε κατάσχεση των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών και επιστροφή των κερδών από αυτά τα δικαιώματα σε ορισμένες περιπτώσεις.

*Μην αποκαλύπτετε ή μην καταγράψτε εμπιστευτικές πληροφορίες άλλης εταιρείας, όπως αυτής ενός πελάτη ή προμηθευτή ή ανταγωνιστή της PBG.* Συνεπεί με τη δέσμευσή μας στις πρακτικές επιχειρηματικής δεοντολογίας, σεβόμαστε τις εμπιστευτικές πληροφορίες και τα ιδιοκτησιακά δικαιώματα των άλλων και απαιτούμε από τους εργαζομένους, τους διευθυντές και τα στελέχη μας να σέβονται επίσης τα δικαιώματα αυτά.

Εάν εκπρόσωποι του τύπου ή αναλυτές, διευθυντές επενδύσεων ή άλλοι επαγγελματίες του χρηματιστηρίου σας ζητήσουν μια συνέντευξη ή οποιαδήποτε πληροφορίες σχετικά με την PBG, τους προμηθευτές, πελάτες ή ανταγωνιστές της, δεν θα πρέπει να απαντήσετε στις ερωτήσεις ούτε να δώσετε οποιαδήποτε πληροφορία. Απεναντίας, απευθύνετε τις ερωτήσεις των δημοσιογράφων στο Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων και αντέξ των αναλυτών, διευθυντών επενδύσεων ή επαγγελματιών του χρηματιστηρίου στο Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων.

## ΕΦΕΥΡΕΣΕΙΣ

Οι εφευρέσεις των εργαζομένων μπορούν να χαρακτηριστούν ως ιδιοκτησία της Εταιρείας. Ένας εργαζόμενος μπορεί, κάποτε, να εφεύρει ή να βελτιώσει ένα προϊόν ή μια διαδικασία κατά την εργασία του στην PBG. Κατά το μέτρο όπου η εφεύρεση ή η βελτίωση σχετίζεται άμεσα ή έμμεσα με την επιχείρηση της PBG, θεωρούνται ότι αποτελούν ιδιοκτησία της Εταιρείας, άσχετα αν η εφεύρεση ή η βελτίωση έλαβαν χώρα ή εμπνεύστηκαν ή όχι κατά την ώρα των εργασιμων ωρών. Μεταξύ των παραδειγμάτων «εφευρέσεων» περιλαμβάνονται προγράμματα υπολογιστών, διαδικασίες παραγωγής, νέα προϊόντα και βελτιώσεις εξοπλισμού που σχετίζονται ή αναπτύχθηκαν σε συνδυασμό με την επιχείρηση της PBG.

Οφείλετε να αποκαλύψετε αμέσως και πλήρως κάθε παρόμοια εφεύρεση ή βελτίωση στο Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Θα σας ζητηθεί να εκχωρήσετε στην PBG όλα τα δικαιώματα για όλα τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας, κοπιράιτ ή και εμπορικά σήματα που αφορούν στην εφεύρεση.



**Q** Άκουσα ότι η PBG ετοιμάζεται να επικυρώσει πολύ σύντομα την προσφορά μιας μεγάλης αγοράς εξοπλισμού σε ένα νέο προμηθευτή. Γνωρίζω ότι η επιχείρησή μας θα αποτελέσει ένα σημαντικό γεγονός για τον προμηθευτή και περιμένω ότι η μετοχή του θα ανέβει πολύ μόλις ανακοινωθεί το νέο. Μπορώ να αγοράσω ένα μέρος από τη μετοχή του προμηθευτή;

**A** Όχι. Οι πληροφορίες που έχετε σχετικά με τη χορήγηση της προσφοράς που εκκρεμεί σε αυτόν τον προμηθευτή θα θεωρηθούν ως «σημαντικές μη δημόσιες πληροφορίες» και δεν θα πρέπει να αγοράσετε τη μετοχή του προμηθευτή πριν ανακοινωθεί το νέο δημόσια και μέχρις ότου το χρηματιστήριο έχει την ευκαιρία να αφομοιώσει το νέο (εν γένει 48 ώρες). Επίσης, εάν η θέση σας σας δίνει οποιαδήποτε εξουσία λήψης αποφάσεων σχετικά με αυτόν τον προμηθευτή, η κατοχή της μετοχής του μπορεί να προκαλέσει σύγκρουση συμφερόντων, οπότε θα πρέπει να συζητήσετε οποιαδήποτε αγορά της μετοχής με το Διευθυντή σας Ανθρώπινου Δυναμικού.

## **ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ**

Το σύστημα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου PepsiCo/PBG και το Διαδίκτυο, τα οποία διαχειρίζονται οι κοινές με την PepsiCo υπηρεσίες, αποτελούν ιδιοκτησία της Εταιρείας και προορίζονται πρωτίστως για χρήση ως εργαλεία επικοινωνίας και έρευνας σε σχέση με την εξουσιοδοτημένη επιχείρηση της Εταιρείας. Αν και η χρήση αυτών των συστημάτων προορίζεται πρωτίστως για τους εξουσιοδοτημένους σκοπούς της επιχείρησης, η PBG επιτρέπει ενίοτε τη χρήση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και του Διαδικτύου για προσωπικούς λόγους, υπό τον όρο ότι η εν λόγω χρήση δεν παρεμβαίνει στις εργασιακές ευθύνες του χρήστη ή στην απόδοση της εργασίας του, δεν καταναλίσκει σημαντικούς πόρους ή δεν καλύπτει μη επαγγελματικές δραστηριότητες.

*Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να αναμένουν να έχουν το απόρρητο όταν χρησιμοποιούν το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή τα συστήματα του Διαδικτύου. Όλα τα προϊόντα εργασίας, τα μηνύματα και οι πληροφορίες που μεταβιβάζονται μέσω αυτών των συστημάτων αποτελούν την αποκλειστική ιδιοκτησία της Εταιρείας και η*



PepsiCo/PBG τα παρακολουθεί ή έχει πρόσβαση σε αυτά. Όταν χρησιμοποιείτε το σύστημα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και Διαδικτύου, αποδέχεστε αυτήν την παρακολούθηση και την πρόσβαση και συμφωνείτε να συμμορφώνεστε με αυτή την πολιτική καθώς και με τις πολιτικές ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και Διαδικτύου της PepsiCo. Οι πολιτικές ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και Διαδικτύου της PepsiCo/PBG διατίθενται στο ενδοδίκτυο της PBG και μπορείτε επίσης να τις προμηθευτείτε από το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού ή από το Νομικό Τμήμα.

*Η χρήση των συστημάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή Διαδικτύου για επικοινωνίες οι οποίες παραβαίνουν τις πολιτικές ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή Διαδικτύου της PepsiCo/PBG, ή άλλες πολιτικές της PBG, απαγορεύεται αυστηρώς. Μεταξύ των παραδειγμάτων απαγορευμένων επικοινωνιών περιλαμβάνονται η μετάδοση μηνυμάτων ή πρόσβαση σε ιστοσελίδες που είναι προσβλητικές, προκλητικές, υποτιμητικές ή πορνογραφικές. Τα ακατάλληλα μηνύματα ή χρήση του Διαδικτύου θα επιφέρουν πειθαρχικές διώξεις οι οποίες μπορούν να φτάσουν μέχρι και την απόλυση.*

## **ΑΘΕΜΙΤΗ ΧΡΗΣΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ**

Η PBG έχει δεσμευτεί στην αρχή της δίκαιης και ανοικτής αγοράς για κινητές αξίες εισηγμένες σε χρηματιστήριο σύμφωνα με τις απαιτήσεις των νόμων των Ηνωμένων Πολιτειών περί

κινητών αξιών. Η αθέμιτη χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών –συναλλαγή σε μια μετοχή εταιρείας βάσει γνώσης σημαντικών γεγονότων μη γνωστών στο ευρύ κοινό– είναι παράνομη. Η εμπιστευτική υπόδειξη αυτών των γεγονότων, μη δημοσίων πληροφοριών σε άλλους είναι εξίσου παράνομη σε πολλές περιπτώσεις. Προβλέπονται σημαντικές αστικές και ποινικές κυρώσεις και για τις δύο πράξεις που περιλαμβάνουν μεγάλες ποινές και φυλακίσεις.

*Δεν θα πρέπει να συναλλάσσετε ποτέ μετοχές της PBG βάσει της γνώσης σημαντικών πληροφοριών μη γνωστών στο ευρύ κοινό. Οι πληροφορίες θεωρούνται σημαντικές αν υπάρχει μια βασική πιθανότητα ότι ένας λογικός επενδυτής θα τις θεωρούσε ως σημαντικές για την απόφασή του να αγοράσει, πωλήσει ή κρατήσει τις κινητές αξίες του. Αυτή η πολιτική ισχύει για τις άμεσες αγορές και πωλήσεις μετοχών της PBG και, όπου ισχύει, για την άσκηση δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών της PBG και για συναλλαγές του προγράμματος 401(k) και του προγράμματος προεισπραγμένου εισοδήματος (άλλο από αυτού που προέρχεται από την επιλογή παρακράτησης του μισθού σας).*



*Δεν θα πρέπει επίσης να δίνετε ποτέ σημαντικές μη δημόσιες πληροφορίες σχετικά με την PBG σε κανένα εκτός της PBG, όπως στα μέλη της άμεσης οικογένειάς σας. Η PBG απαγορεύει αυστηρά σε όλους τους εργαζομένους, διευθυντές και στελέχη να χρησιμοποιούν σημαντικές μη δημόσιες πληροφορίες σχετικά με την PBG προς προσωπικό όφελος ή να επιτρέπουν σε άλλους να το πράξουν. Η PBG απαγορεύει επίσης σε όλους τους εργαζομένους, διευθυντές και στελέχη την πρακτική των ακάλυπτων πωλήσεων (δηλαδή την πώληση κινητών αξιών που δεν κατέχουν ακόμη) ή τη συναλλαγή δικαιωμάτων προαίρεσης προσφοράς ή ζήτησης ή δικαιωμάτων προαίρεσης που συναλλάσσονται στην αγορά και αναφέρονται στις κινητές αξίες της PBG.*

*Επιπλέον, δεν θα πρέπει να επιδίξετε ποτέ σε συναλλαγές μετοχών άλλων εταιρειών βάσει σημαντικών μη δημοσίων πληροφοριών που αποκτήσατε σχετικά με αυτή την εταιρεία μέσω της απασχόλησής σας ή σε συνεργασία με την PBG.*

Μεταξύ των παραδειγμάτων των σημαντικών πληροφοριών περιλαμβάνονται μια σημαντική αναθεώρηση προς τα πάνω ή προς τα κάτω των προβλέψεων κερδών, μια σημαντική εξέλιξη που αναφέρεται σε έναν πελάτη (όπως η απόκτηση ή η απώλεια σημαντικής σύμβασης), η ανάπτυξη ενός νέου προϊόντος, μια κρίσιμη αλλαγή διαχείρισης, μια σημαντική απόκτηση ή εκποίηση, ή γεγονότα που αναφέρονται στις κινητές αξίες της Εταιρείας, όπως διασπάσεις ή μερίσματα μετοχής. Πληροφορίες θεωρούνται ως μη δημόσιες έως ότου εμφανιστούν σε δημοσιεύματα του τύπου ή σε υποβολές στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και η αγορά είχε τον καιρό να τις αφομοιώσει (εν γένει 48 ώρες).

Για περισσότερες πληροφορίες επί της αθέμιτης χρήσης εμπιστευτικών πληροφοριών και εμπιστευτικών υποδείξεων, παρακαλούμε επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα.



## ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Η PBG ενθαρρύνει όλους τους εργαζομένους να ασχολούνται με τις κοινότητες τους. Σας ενθαρρύνουμε να συμμετάσχετε ως εθελοντές για αξιόλογες αιτίες και να υποστηρίξετε τις τοπικές και κρατικές οργανώσεις οι οποίες αφοσιώνονται στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής στις κοινότητες όπου ζούμε και εργαζόμαστε. Οι προσωπικές ηγετικές ικανότητες όχι μόνο βελτιώνουν την κοινότητά σας, αλλά βοηθούν στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης και αύξηση της φήμης της εταιρείας μας.

Η PBG πιστεύει επίσης ότι η καλή εταιρική πολιτική συνείδηση απαιτεί τη συμμετοχή στις κρατικές υποθέσεις. Αυτή η συμμετοχή περιλαμβάνει την ψηφοφορία, την αντιπροσώπευση των συμφερόντων της PBG σε κατάλληλα γεγονότα όπου συμμετέχουν εκλεγμένοι αξιωματούχοι και την ενημέρωση των κρατικών αξιωματούχων σχετικά με τη θέση της PBG σε θέματα που μας ενδιαφέρουν άμεσα. Η συμμετοχή των εργαζομένων είναι απόλυτα εθελοντική.

Στις Η.Π.Α., οι νόμοι των ομοσπονδιακών εκλογών απαγορεύουν εν γένει στις εταιρείες να καταβάλλουν συνδρομές σε χρήματα, προϊόντα, υπηρεσίες ή εγκαταστάσεις σε σχέση με οποιαδήποτε ομοσπονδιακή εκλογή. *Συνεπώς, δεν θα πρέπει να κάνετε καμία συνεισφορά ή δαπάνες σε ομοσπονδιακή ή/και πολιτική εκστρατεία εκ μέρους της PBG. Εφόσον διάφοροι πολιτειακοί νόμοι έχουν παρόμοιους περιορισμούς, θα πρέπει να αποκτήσετε προηγουμένως την έγκριση από το Νομικό Τμήμα για οποιαδήποτε εταιρική συνεισφορά σε μια πολιτειακή ή τοπική εκλογή.*





Μπορείτε να κάνετε προσωπικές πολιτικές συνεισφορές σε εκστρατείες αν θέλετε. Ωστόσο, η PBG δεν θα σας αποζημιώσει για αυτές τις συνεισφορές.

## Βεβαίωση από Εργαζόμενο ή από Στέλεχος

Βεβαιώνω ότι διάβασα και κατανόησα τον Παγκόσμιο Κώδικα Δεοντολογίας της PBG.

Εκτός από την παρακάτω αναφορά, ούτε εγώ ούτε οποιοσδήποτε άλλος που ενεργεί εκ μέρους μου παρέβη τον Κώδικα Δεοντολογίας.

(Εάν αναφέρεται κάποιο θέμα, παρακαλούμε υποδείξτε αν έχει ήδη γνωστοποιηθεί προηγουμένως και τον τρόπο αυτής της γνωστοποίησης).

Εάν προκύψει κάποιο θέμα το οποίο καθιστά την παρούσα βεβαίωση ελλιπή ή μη αληθή, συμφωνώ να το αναφέρω αμέσως στον άμεσο προϊστάμενό μου και να υποβάλω μια νέα βεβαίωση η οποία θα περιγράφει το θέμα.

Ημερομηνία

Όνομα και τίτλος

Υπογραφή

Επιχειρησιακή Μονάδα ή Τμήμα

### Εξαιρέσεις στον Κώδικα Δεοντολογίας

---

---

---

---

---

Παρακαλούμε υπογράψτε και επιστρέψτε αυτό το έντυπο στον Εκπρόσωπό Ανθρώπινου  
Δυναμικού.

## Βεβαίωση από Διευθυντή

Βεβαιώνω ότι διάβασα και κατανόησα τον Παγκόσμιο Κώδικα Δεοντολογίας της PBG.

Εκτός από την παρακάτω αναφορά, ούτε εγώ ούτε οποιοσδήποτε άλλος που ενεργεί εκ μέρους μου  
παρέβη τον Κώδικα Δεοντολογίας.

(Εάν αναφέρεται κάποιο θέμα, παρακαλούμε υποδείξτε αν έχει ήδη γνωστοποιηθεί προηγουμένως  
και τον τρόπο αυτής της γνωστοποίησης).

Εάν προκύψει κάποιο θέμα το οποίο καθιστά την παρούσα βεβαίωση ελλιπή ή μη αληθή, συμφωνώ  
να το αναφέρω αμέσως στο Γενικό Συμβούλιο της PBG και να υποβάλω μια νέα βεβαίωση η οποία  
θα περιγράφει το θέμα.

Ημερομηνία

Όνομα και Τίτλος

Υπογραφή

### Εξαιρέσεις στον Κώδικα Δεοντολογίας

---

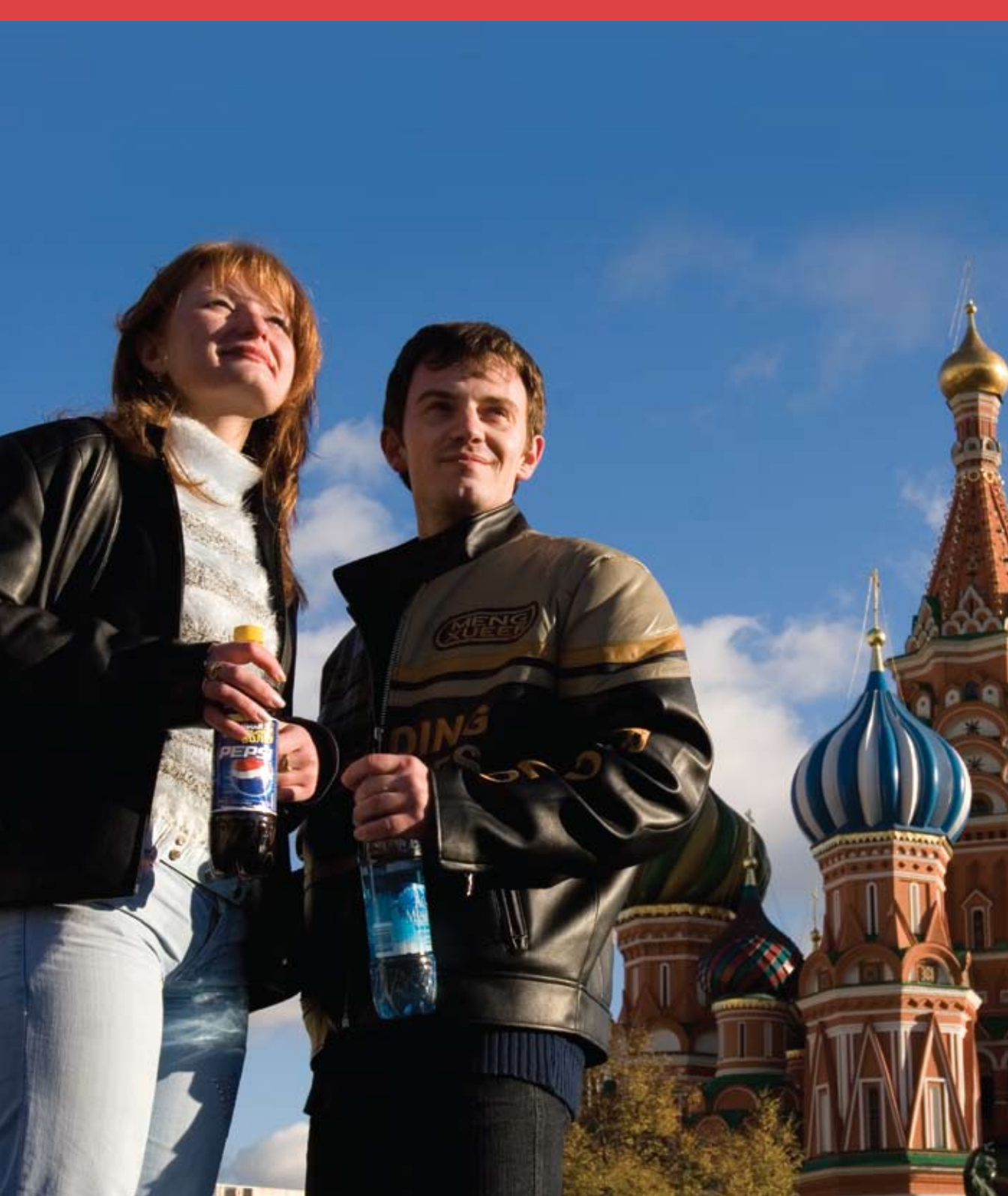
---

---

---

---

Παρακαλούμε υπογράψτε αυτό το έντυπο και επιστρέψτε το στο Γενικό Συμβούλιο της PBG.





The Pepsi Bottling Group

One Pepsi Way

Somers, NY 10589

[www.pbg.com](http://www.pbg.com)

